

Roanne le 11 octobre 2006

# Avenir du Bureau d'Etudes : La CFDT fait 5 propositions au PDG !

*Après quatre années de réorganisations provoquées par le plan Giat 2006, de nombreuses compétences ont disparu et vont encore disparaître dans les mois qui viennent au bureau d'études de Roanne. Il suffit pour cela de constater le manque de techniciens projeteurs ou encore spécialistes d'AGORA qui conduit aujourd'hui la Direction, non pas à sous traiter, mais à placer, c'est à dire ACHETER l'activité coeur du métier de l'entreprise à l'image de la conception de structures en 3D, aujourd'hui confiée à AMETRA. S'ajoute à cela un malaise perceptible dès que l'on discute avec les salariés de ce secteur qui n'hésitent pas à parler de dévaluation de leur travail... sans parler de l'absence de reconnaissance des nombreux efforts de reconversions réalisés, notamment en provenance de bureaux méthodes ou d'autres centres. Face à cette situation, ce jour, la CFDT, qui a demandé à rencontrer le PDG, sera reçue avec les autres OS du centre à midi et lui fera, entre autres, cinq propositions pour améliorer la position de l'entreprise et la situation des personnels :*

## Reconquérir le 3D, coeur de métier !

Que ce soit à Roanne ou à Satory, la CFDT ne peut accepter que le coeur de métier de l'entreprise (architecture des produits et développement des équipements) soit placé à l'extérieur. De fait, **le BE est alors cantonné dans un rôle réducteur** (contrôle de la prestation des autres), ce qui n'est pas acceptable pour un groupe qui prétend vouloir jouer un rôle majeur dans les rapprochements européens. **La CFDT plaide donc pour le renforcement d'une équipe de projeteurs ainsi que pour une amélioration des compétences spécifiques dans le domaine des logiciels** (Agora, Baan, Catia, doors, etc...) **et des processus**. Outre le fait qu'il conviendrait sans doute d'alléger les processus actuels, il est tout aussi important de donner les moyens à chacun d'en connaître les tenants et les aboutissants.

## Anticiper le remplacement des départs à venir et renforcer les techniciens !

Au cours de ces dernières années, de nombreux départs de techniciens n'ont pas été remplacés, provoquant plusieurs «trous dans la raquette». Pour exemple, les suppressions de

postes M23 (tech. de projet) et M24 (Tech. de R&D) ont été de 30. Aujourd'hui, nous sommes en deçà des cibles prévues par le plan (sans compter les départs à venir) et la Direction ne souhaite pas augmenter les effectifs du BE au motif qu'elle n'est pas sûr du volume de charge à venir???

**Depuis trois ans, la charge espérée annoncée en début d'année et le taux de sous traitance sont toujours confortés au fil des mois, comme si ce service poussait devant lui une vague de charge permanente.** D'autre part, aucune entreprise n'a la garantie d'un plan de charge assuré et cibler un seuil d'effectif est un risque permanent. Le PDG ne peut constamment nous dire qu'il faut savoir prendre des risques, face à la concurrence notamment, et jouer les frieux sur l'avenir du BE. **Il est en tout cas indispensable de stopper cette hémorragie des effectifs. La CFDT exige une Gestion Prévisionnelle des Emplois et propose que, dès maintenant, le personnel dont le départ est programmé (ESCAT ou ailleurs), soit remplacé.** Au delà de cette première action, il convient de mieux cerner les prévisions de charge 2007 et cibler les produits «consommateurs» de main d'oeuvre (EBG, AMX 10RC, Tourelles notamment) pour en déduire un plan d'embauche. Ce travail qui n'a jamais été abouti auparavant, du fait des nombreux départs et importants turn over et d'un recours systématique et important à la sous traitance, il faut le faire sérieusement et en déduire les principaux axes d'orientations métiers et compétences du BE Loire. **La CFDT souhaite qu'une commission formation aborde tous ces sujets et entérine un plan d'apports de compétences !**

## **Elaborer un plan de formation adapté !**

Adapté et efficace ! Après que la CFDT ait entériné le plan de formation 2007 au CCE du 27 septembre, elle exige maintenant qu'il soit décliné dans les centres. Au bureau d'études, le turn over important de ces derniers mois a conduit de nombreux salariés à apprendre de nouveaux métiers, dans un environnement difficile. **La maîtrise des logiciels comme Agora, Baan, Catia nécessite un apprentissage progressif.** Plutôt que d'organiser des formations intensives, la CFDT plaide pour des formations plus simples et progressives de manière à donner le temps aux personnes de se familiariser avec ces nouveaux outils et ainsi acquérir des bases sérieuses d'utilisation. Parallèlement, **elle souhaite le maintien de quelques spécialistes de ces logiciels capables de répondre à des demandes particulières et pointues.** Enfin, pour permettre la reconquête du coeur de métier «architecture», **la CFDT exige un plan de formation ambitieux pour plusieurs projeteurs.** D'une façon générale, la CFDT a beaucoup insisté, au moment de l'élaboration du plan de formation, pour que la Direction fasse du maintien des compétences MCO, une priorité !

## **Parfaire notre connaissance des anciens matériels !**

Les prévisions 2007 ne montrent pas de signe particulier de baisse de charge au BE... On peut même penser que le volume des demandes d'évolution Leclerc et VBCI sera en augmentation. D'autres programmes sont en augmentation de charge (EBG, AMX10RC, Tourelles) et nécessiteront une augmentation des effectifs. **La connaissance des matériels anciens est donc indispensable au cours des années qui viennent pour répondre aux attentes du client.** Or, de nombreux salariés possédant parfaitement la connaissance de ces matériels sont partis et rares sont ceux aujourd'hui qui ont participé à la première monte de ces produits. Aussi la CFDT propose au PDG qu'une équipe de salariés se perfectionne pour connaître très précisément

les matériels et les attentes du client. Le MCO représente une charge importante pour le BE, y compris dans les années qui viennent et le client, de plus en plus exigeant, demande des délais d'intervention plus rapides. D'où la **nécessité un plan d'actions spécifiques permettant d'identifier et former des experts !** C'est ce qu'exige la CFDT !

## **Motiver le personnel en accédant à ses exigences : salaire, déroulement de carrière, espace de travail...**

Pouvoir d'achat en baisse, mobilité forcée pour les salariés de St Chamond, charge de travail en hausse permanente puisque les salariés qui partent ne sont pas remplacés, sans parler de quelques salariés pour qui les postes proposés au BE sont synonymes de dévalorisation de leur travail (perte d'autonomie par exemple). Pour autant, de nombreux salariés ne comptent pas le temps passé à la tâche, à l'exemple de ces nombreuses heures dernièrement passées pour traiter les modifications de l'AMX10P. Les jeunes cadres récemment embauchés deviennent opérationnels et aspirent à un déroulement de carrière décent. Si quelques techniciens ont pu accéder au poste de cadre, **il reste encore beaucoup à faire pour que chacun se sente à sa place et reconnu.**

La politique salariale de la Direction doit être améliorée, plus transparente et doit aussi permettre le maintien du pouvoir d'achat de chacun. Le salaire d'un cadre sur deux n'a pas augmenté en 2006. Les mensuels n'ont pas été épargnés avec une modique AG de 0.7%. **Pour toutes ces raisons, la CFDT demande au PDG de rouvrir la négociation 2006 pour prendre en compte l'augmentation du coût de la vie.** N'a-t-il pas annoncé une prévision de résultats en hausse pour 2006 ? Qu'attend-il pour redistribuer ce résultat en direction des salariés ? La CFDT revendique cet équilibre entre l'économique et le social, solution permettant de maintenir la motivation et la culture du compromis... Enfin, si les actions de la CFDT ont permis d'aboutir à équiper, au BE, chaque personnel d'un écran plat, **un travail complémentaire doit maintenant s'engager pour aménager un espace de travail adapté à chaque situation.**

**Ces propositions ont été élaborées avec le concours des adhérents CFDT présents au Bureau d'études. Vous estimez qu'elles doivent être soutenues, vous avez d'autres propositions à faire...**

**Alors n'hésitez pas à nous rejoindre car... plus nous serons, plus nous pourrons, par un dialogue constructif, nous faire entendre, peser sur les événements et obtenir satisfaction !**

**Adhérez à la CFDT !**