

# COMPTE-RENDU DU CE du 19 décembre 2006

*Premier Comité d'Entreprise de la filiale NEXTER Electronics, et dernier de l'année 2006. C'était le moment pour la CFDT à l'aune des résultats communiqués par la Direction, de dresser un premier bilan d'une année d'activité puisque de manière rétroactive, le bilan comptable de la société sera établi à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006. Côté emploi, l'occasion également de rappeler une nouvelle fois que l'embauche d'intérimaires fait l'objet de règles strictes qu'il convient de respecter, dans la mesure où la situation de charge de la société présente des signes nets de consolidation et qu'il fallait, sur ce point, engager rapidement un plan d'embauche en CDI des intérimaires présents sur le site de Toulouse.*

## 1. Questions économiques et industrielles

- Etudes amont : Nous avons été retenus par NEXTER Systems (CSY) pour l'étude d'un boîtier de puissance (BDP pour les véhicules blindés futurs)
- STE EAU : fin du lot 6, et clôture du projet. Il reste à livrer au client la station ATEC 6 « image » encore en notre possession.
- SPRAT : le cœur électrique est fonctionnel. Il reste les essais en charge à réaliser.
- VBC1 : industrialisation en cours.
- Activités externe : aucune sollicitation, aucune d'affaire depuis juin 2006.

La prise de commande globale de NEXTER Electronics (NE) se situe au dessus des objectifs 2006. Le Chiffre d'Affaires budgété est atteint. Cela est présenté par la Direction comme une réussite collective qui permettra le basculement en CDI de quelques contrats d'intérim. Le nombre et la définition des postes seront communiqués courant janvier.

Concernant la marge entre filiales et société mère, notre situation amènera un « partage » de la marge globale réalisée sur la vente des produits du Groupe sans augmentation au final du prix pour le client.

Alors que la Direction ne souhaitait pas communiquer sur le PMT 2007 qui, selon elle, est conforme aux chiffres initiaux, nous l'avons interrogée sur l'objectif ambitieux de prises de commandes externes à hauteur de 7 M€ présenté jeudi 14/12/06 en Conseil d'Administration du groupe. Il n'est en effet pas toujours évident de faire le lien entre les informations données en central et celles communiquées en local. La Direction s'est engagée à faire un point sur le PMT 2007 en janvier. Interrogée par la CFDT sur les moyens d'améliorer la compétitivité externe de NE, notamment notre TUO, la Direction a répondu que la non tenue des objectifs externes pour 2006 n'est pas due à nos

coûts mais à nos faibles moyens commerciaux. Elle a donc annoncé l'arrivée d'un ingénieur commercial en février. Par ailleurs, répondant à une question posée en DP par l'ensemble des organisations syndicales et relative au « harcèlement » auquel serait sujet un ingénieur commercial de NE, le Directeur a affirmé « prendre ses décisions » en tant que Directeur suite à la perte de l'appel d'offre GALILEO où « nous étions bien placés ». En conclusion, l'activité commerciale sera dynamisée en 2007 et il ne faudra plus attendre que « le téléphone sonne (sic) ». Les axes de travail seront donc :

- ✓ Entrer dans les entreprises avec des experts.
- ✓ Aider celles-ci sur des points d'expertise.
- ✓ Moins d'attente en interne pour construire les offres.
- ✓ Etre conscient que nous ne sommes pas les seuls sur le marché.
- ✓ Etre « chez le client ».
- ✓ Construire une équipe commerciale de 6 à 7 voire 8 ingénieurs.
- ✓ Répondre aux appels d'offres externes à marge nulle.
- ✓ Développer et mettre en œuvre la stratégie des ave-nants sur ces offres.

Notons par ailleurs le respect de la part de NEXTER System de la consultation systématique de NEXTER Electronics sur les appels d'offres de son domaine et de la compétitivité de NEXTER Electronics sur ces offres.

## 2. Plan de charge.

Toujours la même situation de surcharge évidente de nos ressources. Et l'annonce par le PDG d'une commande recharges pour les EAU (1,5 M€ en 2007) n'est pas encore prise en compte !

## 3. Conditions de travail.

- Température des bureaux: la question est posée ouvertement à ICADE, un audit par EXPRIMM est en cours de réalisation. Son coût sera déduit sur le loyer du bâtiment.

- Température du local des testeurs : le problème de l'intersaison ne peut être résolu que par des investissements d'un montant élevé que NE ne veut pas financer. Si une solution avec ICADE ne peut pas être trouvée, un dossier de contentieux sera réalisé.

- Parking : le parking est trop petit, nous ne pouvons pas l'agrandir. Le Directeur a déclaré qu'il prenait en charge ce dossier.

#### 4. Plan de formation

La présentation faite à la commission de formation a suscité de nombreuses questions... N'ayant pas obtenu de réponses, nous avons proposé que le vote des élus se fasse après avoir obtenu ces informations. Un complément de CE a donc eu lieu vendredi 22 où la Direction s'est engagée en matière d'information des salariés relative au DIF (un courrier sera joint à la paye de janvier) et les modalités de mise en œuvre concrètes de la formation 2007 (gérée par l'ECIT). La consultation a pu ensuite être réalisée, à l'unanimité des élus en faveur du plan de formation présenté.

#### 5. Effectifs

\* Postes ouverts et à ouvrir

Informations précises courant janvier sur le nombre de contrat en CDI proposé aux intérimaires.

\* Effectif au 31/11/2006:

Par statuts	Effectif inscrit	Par CSP	Effectif inscrit	Effectif NEXTER
CC	156	Cadres	79	70
FD	3	ETAM	90	38
OSD	45	Ouvriers	35	9
<b>Total</b>	204		204	117

- Intérimaires : 31
- Heures Supplémentaires: 14 h pour les personnels NE, 156h au delà de 39h pour les intérimaires
- 15 personnes de sociétés extérieures (prestataires) sur notre site dont 6 au logiciel et 2 au test.

#### 6. Sous-traitance engagée en novembre

Activité industrielle : 386h

Activité ingénierie : 240h

#### 7. Bilan comptable de création de NE

Il y a 3 étapes juridiques à mener : les traités d'apports (validés fin octobre par les commissaires aux comptes), premier CA (le 21/12/06), clôture des comptes (entre mars et juin 2007).

### 8. Conclusions de la CFDT

#### Côté grimace

➤ *La non tenue des objectifs de prise de commandes externes est préoccupante. L'attitude de la Direction qui nie les problèmes de fond en voulant en faire payer le prix à un salarié nous inquiète énormément. Ce n'est donc pas une démarche d'analyse objective des causes de cette situation qui permettant de s'attaquer aux vrais problèmes ! Il n'est pas raisonnable de reprocher à un seul salarié le manque de réussites commerciales de toute l'entreprise sur l'objectif de la diversification d'activité. Quelle aide lui a été concrètement apportée pour qu'il puisse atteindre cet objectif ? Les vraies causes de la non atteinte de nos résultats ont-elles été objectivement analysées ? Par ailleurs et indépendamment du fond de cette affaire il reste un problème de forme lié au management qu'il faudra, et avant tout, obligatoirement aborder.*

➤ *Que dire d'une sous-traitance consistant à faire travailler sur site 8 prestataires 5 jours par semaine et 8 heures par jour ... Sinon que cela ressemble à de l'assistance technique déguisée ? En tout état de fait on ne sait pas faire la différence avec un intérimaire.*

➤ *Notre bâtiment apparaît toujours, à l'intérieur comme à l'extérieur, dans toute son insuffisance en superficie et en qualité d'infrastructure. Quelles peuvent être les solutions à cette situation ?*

#### Côté sourire

➤ *La tenue globale des cibles de prise de commandes et de Chiffre d'affaires est rassurante, et preuve de l'implication de toutes et tous sans exceptions. Nous sommes dans une dynamique de développement de notre activité et nous nous félicitons de l'annonce d'embauches prochaines. Certes, il aura fallu taper du point sur la table et la CFDT aura dû rappeler, et ce au plus haut niveau de l'entreprise, la réglementation du code du travail en matière d'intérim ! De même, lorsque le CE a abordé le plan de formation de NE, nous constatons que, sans pression syndicale, certains sujet seraient éludés !*

*Sans réfuter certaines réalités économiques, la CFDT rappelle qu'elle sera toujours présente pour défendre tous les salariés sans distinction de situation. Déjà, aujourd'hui, nous accueillons avec satisfaction l'annonce de recrutements CDI d'intérimaires présents dans l'entreprise et par avance, la CFDT leur souhaite donc la bienvenue !*

Toulouse le 27 décembre 2006

**Bonne et heureuse année  
2007 à toutes et à tous !**