

# Les brèves CFDT

## Réunion des délégués du Personnel du 28 novembre. Questions posées par la CFDT

### Point sur la réalisation des entretiens individuels

Selon la direction, ils sont réalisés à 85% et 100% pour les personnels de Nexter Mechanics, un point détaillé sera fait en décembre

### Affichage des postes ouverts au recrutement extérieur.

Depuis plusieurs mois, la CFDT demandait que cet affichage soit effectif afin de permettre à des personnels de postuler.

La direction affichera ces postes dès que le budget 2007 sera validé.

### Complément 10<sup>ème</sup>

Les salariés n'avaient pas reçu cette feuille bien que les sommes aient été versées en juillet.

La direction indique qu'il s'agit d'une importante surcharge de travail due à HR ACCESS V 5, la distribution va être faite.

### Recrutements prévus

La CFDT demandait si des postes en CDI allaient être proposés à des intérimaires présents sur le site ou être recrutés à l'extérieur. Leur affichage est nécessaire pour que les personnels intéressés puissent postuler.

Réponse : Les postes prévus seront affichés dès que le budget 2007 sera validé.

### Mobilier du bâtiment 104 :

Depuis peu, DETMAT a libéré le 104 laissant du mobilier ainsi que des petites machines et outillages ; la CFDT demande que celui-ci soit mis à la disposition des personnels intéressés.

La direction précise quelle souhaite en prélever pour le centre, le reste sera mis à disposition de ceux qui le souhaitent. Quant aux machines et outillages, le tout sera vendu à une société spécialisée.

### Accès à APC :

Les élus, délégués syndicaux et responsables pompiers n'ont pas libre accès à ce secteur, nous demandons la possibilité d'activer leurs badges pour accéder au sas et la pose d'une sonnette afin que le personnel APC vienne ouvrir et accompagner le visiteur.

La direction émet une réserve sur cette proposition et doit réfléchir. Pour la CFDT, les élus doivent avoir accès à tous les secteurs sans restriction, notre proposition est un aménagement prenant en compte la sécurité spécifique à cette activité.

### Locaux CE et syndicats

Question récurrente liée à la destruction du bâtiment 104, la place manque et personne ne veut faire de neuf, (c'est pourtant ce que

vient de faire BW pourtant société américaine pour son CE et ses syndicats dans leur nouvelle usine de la Montane). A l'origine, quelques mètres carrés étaient prévus au 225 pour des syndicats sans doute certains espèrent que la réduction des moyens entraîne leur affaiblissement.

La direction fait une proposition, le CE au bout du 225 serait la solution définitive, les syndicats à l'arrière du poste de garde actuel, solution provisoire jusqu'à juin ou juillet 2007.

La CFDT n'est pas totalement satisfaite de ce qui est proposé, si pour le CE, la surface semble suffisante il manque toutefois un local de stockage pour le groupement d'achat. Par contre pour les syndicats, les surfaces proposées ne sont pas appropriées à leurs besoins et la question reste posée.

### Réunion de schéma directeur.

La CFDT à l'origine de cette instance, demande une nouvelle réunion afin de faire le point sur les implantations nouvelles prévues pour certaines activités.

La direction envisage cette réunion rapidement dans l'optique que le bâtiment 104 se libère au plus vite.

Pour la CFDT, les syndicats et CE ne bougeront pas tant que des solutions acceptables ne sont pas trouvées et la pelleuse attendra.

## Comité d'établissement du 30 novembre

Début retardé en raison de l'inauguration du mat tout neuf devant le 421 en effet, des rebelles crurent bon de hisser nuitamment leurs couleurs suscitant de bon matin une forte poussée d'adrénaline parmi nos dirigeants. Après quelques palabres les couleurs furent affalées et le CE pu commencer dans une sérénité toute relative.

### Plan de charge

Présenté rapidement par le directeur, elle montre que l'activité ne manque pas, 120000 h dont 90000 fermes pour un potentiel de 90000 h.

Ne sont pas inclus les heures des différentes activités de Dualtech soit 12000 h ni celles de l'îlot chenilles dont l'activité axes et demi-corps est estimée à 7000 h. Pour cette dernière activité, le couplage machine serait mis en place, environ 4 personnes y travailleront.

Pour les TTS, la charge représente 28000 h.

### Effectifs :

242 personnels dont 94 sont non disponibles (dispositifs divers du PSE) 2 embauches en octobre et aucun départ.

N'oublions pas les 32 intérimaires qui sont parmi nous, portant l'effectif en activité à plus de 170 personnes.

### Information sur les embauches parmi les intérimaires

2 opérateurs MOCN

## **Information sur les embauches externes en cours (CDI)**

- 1 ingénieur gestion de prod.
- 1 technicien gestion de prod.
- 1 ingénieur achat junior
- 1 prototypiste rectifieur
- 1 technicien de laboratoire (chimie)
- 1 responsable de production junior
- 1 responsable commerce/offres/contrats

### **En intérim**

- 1 technicien moyens généraux, gestion de contrats
- 1 opérateur TS
- 1 gestionnaire ordo. (données techniques)
- 1 technicien assurance qualité
- 2 techniciens gestion de prod.

Pour la CFDT, certains de ces postes CDI peuvent sans aucun doute intéresser directement des personnels du centre, à condition que la direction accepte les promotions internes et de financer les formations si besoin.

La direction précise que ces postes sont dans le cadre du budget 2007 qui est en cours de validation.

Sur le poste achats, la CFDT se demande si le poste ingénieur achat junior est justifié ne vaudrait-il pas mieux pérenniser un emploi de technicien achats actuellement en intérim.

## **Point sur le relogement des syndicats et CE :**

Même réponse qu'en DP

## **Point sur les nouvelles implantations en cours, archi- ves, Dualtech et îlot chenilles.**

Les archives seront transférées au 234 dans les bureaux existant. Dualtech pour la partie LTSA13 sera également au 234 arrivée semaine 50, les réservoirs AFSYS au premier étage du 124 (ex peinture) arrivée en janvier, Secret Défense au fond du 232 arrivée en février.

Îlot chenilles, au 126 après nettoyage de l'atelier et réalisation des massifs pour les machines. Il est à noter que ces personnels seront exposés aux nuisances des TT du fait de la proximité de ces deux activités et qu'ils devront être soumis à la même surveillance que leurs collègues tout en bénéficiant également des mêmes primes.

## **Information consultation sur l'insertion dans le règlement intérieur d'un paragraphe relatif à l'utilisation d'un poste informatique dans l'établissement.**

Il s'agit d'assurer la sécurité, la protection des informations de l'entreprise se trouvant sur ce poste. Un certain nombre de règles doivent être respectées par les utilisateurs particulièrement avec la messagerie, intranet et lors des connexions internet. Des sanctions sont prévues en cas de manquement à ces règles.

Tous les élus ont voté pour l'intégration de cet article.

## **Mouvement des OSD : Crise de confiance !**

Depuis deux semaines, les OSD sont dans l'expectative pour faire leur choix de mise à disposition dans la filiale et sont dans l'action pour obtenir des garanties si un retour défense s'imposait à eux.

- La CFDT a obtenu une réunion au ministère de la défense (chose non prévue qui n'était pas gagnée d'avance).

- Le ministère en accord avec Bercy travaille sur un projet de loi qui pourrait sortir fin décembre en première lecture. Sans en connaître les détails, il se peut que cette loi permette aux OSD d'être salariés directement de la filiale et non plus ratta-

chés à Giat SA. Un texte similaire est appliqué aux ouvriers de l'état salariés des entreprises de DCN.

- La CFDT a obtenu non sans mal du DCRH qu'il écrive une note interne précisant certains points.

Rappelons cependant que pendant les négociations du PSE, l'option rattachement à Giat SA pour les OSD avait été obtenue après de longues heures de réunion et reposait sur la demande expresse des personnels.

Rappelons également que le protocole de 1990 permet le retour à la défense des OSD (document signé par la CFDT).

- Ceci étant, l'échéance du 15 décembre n'a pas reculé (question d'équité entre tous salariés estiment ministère et direction centrale).

## **Et pourtant une majorité dit encore son malaise et sa crainte de l'avenir de la filiale tant en terme d'alliances ou de baisse de charge.**

Sur les autres sites où les OSD sont plus nombreux, Roanne ou Bourges par exemple, la question du choix n'a pas généré de mouvements particuliers, ceci doit nous interroger.

La CFDT pense que ceci traduit aussi une grave crise de confiance envers l'entreprise et ses dirigeants, des départs pour diverses raisons, de cadres de l'établissement n'arrangent pas cette situation. La période de flou, de pertes de compétences perdue et aucun soutien de la direction centrale ne semble être activé sauf à essayer les engueulades lors de visites du directeur.

Certes il y a de la charge, certes on embauche, néanmoins le soutien de la production n'est pas à la hauteur tant en technique qu'en administratif.

Par leur ancienneté, les OSD mesurent mieux que d'autres les difficultés qui sont apparues à cause de décisions purement comptables qui ne prennent pas en compte la réalité du terrain.

«Démerdez vous», expression utilisée par certains ne fait que cacher leur incompetence.

Des problèmes de fabrication subsistent aux TTS, se pose-t-on les bonnes questions afin de remédier efficacement aux problèmes ?

La réalisation des travaux d'entretien ou de sécurité qui, depuis son externalisation est une véritable galère, c'est usant. La encore, les comptables sont passés estimant qu'il suffisait de signer un contrat et que la vie serait belle. Le problème est que ce contrat est tellement bien ficelé que le prestataire ne peut pas augmenter ses moyens et les délais traînent sans fin.

Tout ceci mis bout à bout crée un climat délétère, il faut arrêter dans l'autosatisfaction et prendre les problèmes à bras le corps, beaucoup parmi l'encadrement tirent à leur façon la sonnette d'alarme et font passer des messages à la CFDT. Demain plus que jamais sera mis en place le «culte du résultat», chacun sait que les conséquences seront lourdes de sens pour tous en cas d'échec et ceci, compte tenu de cet ensemble peu réjouissant fait craindre le pire.

La CFDT espère que la direction va finir par comprendre ce qu'il se passe. La balle est dans son camp. Sans doute un retour à la normale commence par une autre forme de management sans doute aussi et surtout, un soutien en terme de moyens de la part du groupe NEXTER est-il indispensable.

## **Les OSD ont mis fin à leur mouvement par un vote à bulletin secret, cependant un goût d'inachevé demeure :**

**L'indispensable confiance reviendra t'elle ?  
Nous le souhaitons tous, il s'agit de notre avenir.**