
Action publique : contribution pour le développement de la GRH¹ cadres

Le groupe de travail "Cadres des Fonctions publiques" animé par la CFDT Cadres et l'UFFA-CFDT (Union des fédérations des fonctions publiques et assimilés) a publié une "Contribution pour le développement de la gestion des ressources humaines Cadres dans les Fonctions publiques" après avoir auditionné différents responsables de la gestion des cadres et des chercheurs.

En accord avec les orientations des congrès de la CFDT Cadres, il propose de :

- développer la co-construction des parcours professionnels des cadres, en favorisant notamment leur mobilité au sein des trois fonctions publiques ;
- renforcer la dimension contractuelle de la situation individuelle de chaque cadre.

Les démarches proposées s'inscrivent dans le "système de carrière" qui caractérise les fonctions publiques françaises, système de carrière s'appuyant sur la situation statutaire et réglementaire du fonctionnaire ainsi que sur la distinction du grade et de l'emploi. Elles traduisent la continuité des fonctions et des qualifications au sein des services publics, continuité qui permet à chaque agent public, qui en a l'envie et les capacités, de développer une carrière ascendante au sein des fonctions publiques.

De façon complémentaire et transversale, deux objectifs particuliers sont mis en avant :

- favoriser le développement de carrière des agents de catégorie B (voire C) au sein de la catégorie A ;
- favoriser l'égalité professionnelle Hommes/Femmes dans l'ensemble des processus de gestion en étant attentif aux effets "pervers" des modalités et règles de gestion, mais aussi des mentalités, qui le plus souvent pénalisent les cadres femmes.

Les analyses et propositions du groupe de travail concernent en premier lieu la gestion des cadres, agents de catégorie A ; cependant les autres agents des fonctions publiques pourraient également bénéficier, avec des démarches et outils adaptés, d'une gestion des ressources humaines visant les mêmes objectifs. En ce sens, la gestion des cadres est souvent le vecteur de nouveaux modes de gestion, qui par la suite sont étendus à d'autres catégories d'agents.

Enfin, la gestion des jeunes fonctionnaires, porteurs de nouvelles aspirations (autonomie, responsabilité, équilibre vie professionnelle/vie personnelle, mobilité privé/public), pourrait être un deuxième vecteur pour ces nouvelles démarches de gestion des ressources humaines.

1 : Gestion des Ressources Humaines

La CFDT Cadres rénovent son site internet

La CFDT au service des cadres

Le précédent site web datait de 2001 ; son évolution était nécessaire. Changer de site, c'est l'occasion de réinterroger la manière de rendre compte de nos activités dans le but de faire mieux comprendre et partager nos engagements.

Le temps sur Internet n'est pas le même que celui des réformes. Ainsi, la CFDT Cadres, bien que réformiste, cède à l'air du temps pour donner une information sous une autre forme à ses adhérents et aux nombreux sympathisants qui consultent régulièrement son site.

Le site est profondément «relooké» ainsi que son ergonomie et sa navigation. Conçu pour permettre d'aller au plus vite à l'actualité de nos brèves, il ne délaisse pas pour autant l'important fond documentaire de nos grands dossiers et de l'ensemble de nos publications, dorénavant accessible au plus grand public. Une recherche par thématique est proposée pour retrouver les articles de façon transverse.

Il est possible maintenant de s'inscrire pour recevoir par voie électronique les nouveautés du site web, la lettre d'info de l'Observatoire des Cadres ou encore la lettre d'information de la CFDT Cadres.

De nouveaux services sont proposés, comme :

- le site juridique qui propose des fiches pratiques pour répondre à vos questions concernant le droit du travail ;
- OSCAR pour suivre l'évolution de son pouvoir d'achat, les colloques et les publications de l'Observatoire des Cadres,

mais aussi la possibilité dorénavant de réagir aux articles, de participer à des forums ; l'ère Internet, c'est aussi celle de la réactivité.

La CFDT Cadres vous souhaite la bienvenue sur son nouveau site et une excellente navigation.