

St Etienne le 31 octobre 2006

# Reclassements : des pistes... mais il faut obtenir les budgets !

**Mardi 31 octobre, s'est tenue en préfecture de St Etienne, une réunion relative aux reclassements de Giat Industries, centre de St Chamond.** A cette occasion, **plusieurs directeurs départementaux** (Equipement, affaires sanitaires et sociales, agriculture, centre hospitalier, etc...) ainsi que **plusieurs représentants de collectivités locales et territoriales** (conseil général, mairies) **avaient répondu présent à l'invitation du Préfet** qui présidait cette réunion, pour recenser les potentialités de postes à venir dans chacune de ces administrations. Etait également présent, le général Desrousseaux qui a fait le point sur les postes Défense. Pour mémoire, 65 personnels de Giat St Chamond (3 cadres et 62 mensuels ou encore 24 salarié du privé, 38 ouvriers sous décret et 3 fonctionnaires) sont actuellement en congé de réorientation professionnelle, c'est à dire en **recherche d'emploi**.

Pour la CFDT, le reclassement de ces personnes passe par :

- **des ouvertures de postes dans la Fonction Publique,**
- **la mise en application de la convention récemment négociée (mise à disposition compensée) pour permettre d'optimiser les reclassements vers cette Fonction Publique,**
- **le remplacement des départs défense en IDV ou en retraite par des OSD de Giat Industries,**
- **une attention particulière aux salariés Giat identifiés sensibles (COTOREP, cas médico-sociaux et familiaux) et l'ouverture, au sein de la Défense, de postes complémentaires pour les salariés relevant des conventions collectives de la métallurgie,**
- **une mesure particulière pour les salariés nés en 53.**

Mais au delà de ces outils qui nécessitent que chaque cas soit traité individuellement, la CFDT a insisté **pour que des postes de proximité soient proposés, dès maintenant, dans les EPIDe de St Chamond et de Roanne.**

**Enfin, la CFDT a également rappelé la nécessité d'engager une politique concertée d'implantation de nouvelles activités industrielles.** L'implantation d'activités relatives au développement durable, qu'il s'agisse de déconstructions diverses ou de gestion des déchets industriels, avec le souci du respect des normes environnementales est possible dans notre département et d'autant plus important qu'un emploi industriel génère des emplois de service... Ce secteur d'industrie est en pleine mutation et la CFDT a demandé que lors des deux prochains Comités de site de la Loire ce point soit inscrit à l'ordre du jour et que des projets d'éco-industrie nous soient présentés, ce que **le Préfet, visiblement sensible aux arguments de la CFDT et favorable à la mise en place d'industries complémentaires de Grenoble et Lyon dans la Loire, s'est engagé à faire aux Comités de site Loire de novembre.**

Le Général Desrousseaux a présenté les postes Défense en cours d'affectation (11 cas) et a précisé que 5 postes étaient encore ouverts

avant fin 2006 dans le cadre de départs en IDV (2 à St Priest, 1 à Rillieux, 1 à la Valbonne et 1 à Lyon). En 2007, 39 demandes de départs en IDV sont d'ores et déjà recensées en région terre Sud Est. **Répondant à la demande CFDT d'ouvrir des postes complémentaires Défense pour les CC, il précise que la décision n'est pas encore prise, mais qu'il l'attend, estimant qu'elle pourrait être effective pour la fin de l'année.** Quant aux postes ouverts dans le cadre des recrutements d'ouvriers d'état, il a proposé 2 postes de gendarmes à Bron, 10 postes à Ambérieux et 6 à Clermont Ferrand. Il attend la mise en place de l'EPIDe d'Ambronnay qui lui permettra de définir plus précisément les postes d'administratifs et d'entretien à ouvrir dans les EPIDe de Roanne et St Chamond... **Prudent, il ne souhaite pas ouvrir ces postes immédiatement.** Enfin, il a évoqué **les départs en retraite 2007** dont la demande a déjà été enregistrée : 15 Ouvriers d'Etat et 5 FD (**dont 1 ou 2 OE et 2 FD à l'EDIACAT**).

Quelques postes ont été mis en avant par les Fonctions Publiques d'Etat et collectivités territoriales, **mais ceux-ci restent soumis à approbation budgétaire 2007.**

Conseil Général : 1 poste ouvert et 6 autres en attente de budget,  
Conseil Général Equipement : 20 agents d'exploitation en 2007 (postes transférés sans agent),

Mairie de St Etienne : 6 postes possibles en 2007,

St Etienne Métropole : 6 postes potentiels,

DDE Haute Loire : 2 postes ouverts, Agriculture : 1 poste,

Centre hospitalier : 4 postes ouverts, mais non encore budgétés,

Sous préfecture de Roanne : 1 poste de chauffeur en 2007.

Ces postes ne sont pas acquis aux salariés de Giat Industries, mais les représentants des Fonctions Publiques se sont engagés à les ouvrir à l'entretien de salariés de Giat, dès lors qu'ils seront validés budgétairement. **A noter que les compétences touchant à la comptabilité, aux finances et à la gestion (paie, procédure) intéressent plusieurs administrations.**

**Si la CFDT a apprécié la mobilisation du Préfet sur ce sujet, elle reste néanmoins insatisfaite du nombre de postes réellement accessibles à ce jour et considère qu'il est possible de faire mieux, si tous les acteurs respectent l'engagement du Ministre de reclasser chaque salarié.** Il reste 65 personnes à reclasser à St Chamond sur les 1500 emplois supprimés dans la Loire... **Tout doit donc être mis en oeuvre pour y parvenir.** C'est avec cette exigence que la CFDT se rendra le **14 novembre prochain** à une réunion au Ministère de la Défense également prévue à cet effet et fera une nouvelle fois part de ses propositions... en attendant une **nouvelle réunion en Préfecture de St Etienne programmée courant janvier.** **Si tel n'est pas le cas, alors il reviendra à la Direction de mettre en place une mesure particulière pour ceux qui restent (année 53 et autres!).**

*Pour en savoir plus sur la nature exacte des postes proposés...  
vous pouvez contacter les permanences CFDT de St Chamond et de Roanne !*