

Bourges le 12 janvier 2007

Le PDG reçoit les organisations syndicales.

Lors de la tournée de la présentation de ses vœux dans les centres de Giat, M. Vigneron a rencontré les organisations syndicales le 11 janvier de 15h45 à 16 h 45, il était assisté de M. Raymondie directeur de l'UES et de Mme François RH systems. La CFDT l'a interpellé sur plusieurs points d'actualité.

Dividendes : après de nombreuses années de «vaches maigres», la société ayant retrouvée le chemin des bénéfices grâce aux efforts fournis par les salariés, la CFDT estime que ceux-ci doivent en recevoir les dividendes. Pour le Président, il est légitime que les personnels en aient les fruits, cette répartition pourrait se faire au travers d'une épargne salariale qui fera l'objet d'une négociation, abordée pour sa part, dans un esprit ouvert. Il a rappelé que sur ces bénéfices il faut faire une réserve pour l'autofinancement, les investissements, et qu'il gardait une politique d'individualisation pour les AI.

La CFDT lui demande d'être très vigilant sur les bas salaires dans sa politique salariale.

Fabrication Systems : après avoir engrangé un nombre conséquent de commande en moyen et gros calibre suite aux divers contrats CAESAR, THL 20 et 30, nous nous devons d'être capable de sortir les matériels en temps et en heure. Pour ce faire, il faut une politique d'investissement et d'embauche volontariste. Pour le Président, les investissements ont été important lors du transfert du moyen calibre de Tulle sur le centre de Bourges, les enveloppes pour 2007 ont été données à chaque entité, à elles d'en disposer de la manière qu'elles jugeront utile. Concernant les embauches, «le plan social est maintenant terminé même si nous sommes en dessous des effectifs cible du dernier plan social, il n'est pas question d'embaucher à tout va, même si ce n'est pas un tabou que d'en parler mais à condition que ce soit sur des emplois

pérennes, il faut étudier la sous-traitance et l'intérim pour des piques de charge. Nous avons traversé une période difficile avec le dernier plan social et il n'est pas question que des responsables de service viennent me voir pour des sureffectifs dus à des embauches mal étudiées».

Si la CFDT peut être en partie d'accord avec ce propos, il ne faut pas oublier que pour qu'un opérateur soit opérationnel en méthode ou sur machine il faut qu'il puisse travailler en double pendant un certain temps. Alors n'attendons pas que la charge soit dans l'atelier pour former ces personnels qui devront être polyvalent (une spécialité et être capable d'occuper un autre poste en cas de baisse de charge), nous avons actuellement des intérimaires capable de cela.

La RH a annoncé la possibilité d'embaucher 6 personnes sur l'année à des postes de production méthode, montage, et fabrication.

Immobilier : la CFDT a fait part au Président des inquiétudes des personnels sur le devenir des pyramides et de la survie de notre centre suite au transfert envisagé d'une cinquantaine de personnels de NEXTER Munitions sur le centre de La Chapelle et de l'annonce par la presse de l'achat de la pyramide division par le conseil général du Cher, inquiétude d'autant plus grande qu'une étude de faisabilité de transfert d'activité du centre d'essai (CH700) sur CLC est en cours d'évaluation.

Pour le Président, il faut optimiser les surfaces. La direction locale en a profité pour nous annoncer qu'elle étudiait la

possibilité de se désengager de la pyramide Direction et repositionner les personnels sur la seule pyramide étude. Toutefois, le Président a voulu être rassurant en nous confirmant que les études munitions resteraient sur le centre de Bourges, que M. Ducasse n'avait pas pris de décision sur le transfert d'activité du centre d'essai, et qu'il laissait toute directive au directeur de NEXTER Munitions pour réorganiser sa société.

CTAI : cette filiale doit s'autofinancer. L'armée Anglaise a lancé un appel d'offre concernant l'équipement en 40 mm CTAI du Warrior, pour cela l'Etat Major Français doit passer, elle aussi commande de ce matériel. Le PDG s'engage dans ce sens auprès de la DGA pour que cela aboutisse.

La CFDT a trouvé un PDG satisfait du chiffre d'affaire 2006, confiant dans l'avenir avec de sérieuses touches à l'export pour le CAESAR, le THL20 et 30. Malgré cela nous devons rester vigilant sur l'avenir du centre de Bourges qui est en partie lié au devenir du centre d'essai et de la réduction drastique des surfaces. N'oublions pas que le centre de Bourges est avant tout un centre d'étude de matériel militaire. Pour qu'il le reste, il faut s'assurer de la compatibilité d'une éventuelle cohabitation avec une entreprise qui n'a aucun lien avec notre activité.

La délégation CFDT était représentée par F. Melendez et P. Chailloux.