



Des adhérents organisés

.... Des salariés défendus.

Compte rendu de la réunion du C.E. du 22 novembre 07

Marche de l'établissement

a) Plan de charge DED/DEB :

La charge Nexter Systems bureau d'étude sur les 12 prochains mois est de 118 899 heures pour un potentiel de 103 651 heures. Il faut noter une sous-traitance de 9 382 heures.

b) Effectifs CBO au 30/10/07 :

629 dont 89 Giat Industries, 360 Nexter Systems et 180 Nexter Munitions.

c) DPS :

Le responsable de l'unité de production de Bourges constate une amélioration de la productivité.

Une surcharge importante apparaît sur le premier semestre 2008. Il sera procédé à une action d'écrtage par de la sous-traitance sur la ligne tube et lien. D'autre part au niveau fraisage une partie des glissières et affûts sera faite à Roanne pour combler les pannes sur la SERAMIL et le manque de moyen de CBO en usinage.

Une proposition de rénovation des machines de fraisage de CBO sera faite.

A notre question sur la possibilité que cette production soit définitivement transférée à CRO, Denis SAINT-MARTIN rétorque qu'il n'y a aucun risque de transfert.

Des embauches de tourneurs sont prévues sur les mois de décembre, janvier et février.

d) Munitions :

Le plan de charge qui nous est présenté montre une charge espérée importante qui est supérieure au potentiel. La CFDT a demandé comment serait écrétée cette charge, Christophe REDAUD nous a répondu qu'elle serait résolue par une meilleure efficacité. Voudrait-il anticiper les négociations du temps de travail ?

Plan d'action suite à l'accord travailleur handicapé

En 2007, pour la direction du centre, le recrutement de 4% contenu dans l'accord sera respecté. L'accord signé par la CFDT, la CGC et la CFTC, prévoit l'embauche de 5% pour 2008 et 6% pour 2009. Il est prévu un tutorat auprès des nouveaux embauchés et leur formation sera un axe prioritaire. Il va être mis en place un comité de pilotage du suivi de l'accord auquel il est demandé au PDG et JP Baillet d'assister, nous suivrons ce comité au travers des CE et CHSCT comme le prévoit cet accord.

Pour l'année 2007 le centre de Bourges a réalisé :

L'entretien des espaces verts, coté Nexter Systems, par l'ESAT, l'achat de fournitures pour l'amélioration des postes de travail des personnels déjà en place, la sensibilisation à la reconnaissance du handicap, la participation au 15 ans de Prométhée et à la semaine du handicap.

Pour la fin de l'année et 2008, il y aura une rencontre avec CAP emploi Prométhée-Adap, une sensibilisation de tous les salariés au handicap, la formation des recruteurs, managers et des membres des CHSCT. L'objectif de recrutement est d'au moins 5% du flux d'embauche et le maintien dans l'emploi des salariés handicapés présents dans l'entreprise.

Présentation du service contrôle

Cette présentation est faite par Denis SAINT-MARTIN. De cette présentation il faut retenir l'achat d'un endoscope en 2007, l'achat en 2008 d'un moyen de contrôle de la rectitude des tubes et une vérification de la tridimensionnelle. Pour les effectifs, une étude sur le dimensionnement de l'équipe de contrôleurs est en cours.

Présentation de DED/DEB/EAM

Cette présentation est faite par Patrice PICHOT. Il faut retenir une baisse des effectifs des architectes logiciels pour qui les activités sont transférées à Nexter Electronics. Il ne se fera plus de câblage ni de modification de carte à CBO. Une seule personne restera pour intervenir ponctuellement sur les câbles ou les cartes en cas de pannes de l'existant et dans les cas d'urgence (tirs et essai de matériel). L'effectif des architectes systèmes électroniques et réseaux sera de 9 personnes à fin 2007. En cas de pics de charge, une demande sera faite à Nexter Electronics. Des actions de synergie seront menées avec DES à CSY et un renfort du BE de CSY est demandée en transférant cette surcharge.

Transfert des fonctions à Nexter Electronics :

Gestion énergie, boîtier de jonction ou d'interface, boîtier de puissance, câbles, traitement d'obsolescences, MCO post production, boîtiers « fonction », calculateurs arme, logiciels intégrés dans les boîtiers, testabilité, AMDEC, outillages.

Le transfert des définitions vers Nexter Electronics est réalisé. Nexter Electronics assiste EAM dans l'architecture électronique pour les projets en cours. Les nouveaux développements sont du ressort exclusif de Nexter Electronics.

L'effectif global sera de 20 personnes à fin de 2007 pour le service EAM.

Moyens E2S

Cette présentation est faite par Claude DUREDON.

Les moyens de E2S/E2P sont :

trois presses de compression uni axiale, une de 100 T, une de 25 T qui seront remises en état pour 2008 et une de 2 T.

Une presse de 500 à 2500 bars de compression isostatique.

Deux tours et une fraiseuse à commande déportée.

Une scie à ruban et une tridimensionnelle.

Les moyens de E2S/CEBL sont :

Bourges :

La surface occupée est de 9 000m².

Un tunnel optronique pour les fumigènes et les traceurs, une ligne de tir balistique avec 2 enceintes climatiques pour GALIX, Un générateurs d'impulsion qui doit être remis en fonctionnement en décembre, une presse Schenck et une presse Testwell, ces dernières sont en cours de transfert à Nexter Systems. Un stand de tir moyen calibre (4 600m²) qui comprend 4 gaines de 20 à 200m, des machines d'encartouchage, et des enceintes climatiques. Une chambre de détonation de 5 kg ETNT et des enceintes climatiques à CH700-DETOL.

La Chapelle :

Pour les essais d'environnements climatiques et mécaniques, sept enceintes climatiques, une enceinte brouillard salin, un pot vibrant, une machine à rebonds et une machine à chocs.

Pour les essais composant de missiles, trois enceintes climatiques, deux centrifugeuses, un banc d'accélération linéaire et un pot vibrant.

Une ligne de tir balistique, une chambre de détonation 5 kg ETNT voire 10 kg ETNT et une gaine de tir de 300 m avec trois enceintes climatiques.

Sauclères :

Une gaine de tir pour moyen calibre sur affût et en arme de 700 m avec deux enceintes climatiques et la possibilité de faire des essais de détonique de 10 kg ETNT.

E2S possède également des moyens de mesure (radiographie éclair, vidéo rapide, caméra thermique, radar dopler, pots optiques, barrière de vitesse, capteurs de pression, d'accélération, de déplacement et de température, caméra à fente, fibre optique et une centrale d'acquisition numérique de 110 voies de mesure) et des

armes (60 tubes de gros calibre et 50 tubes de moyen calibre).

Points sur le contrat de restauration

Cette présentation est faite par M LORBER.

Il nous a fait un bilan du démarrage en énonçant les perturbations aux caisses, les fluctuations de service et les ruptures d'approvisionnement en pain notamment.

Les corrections réalisées :

Diversification de l'offre en pain, rectification de certains tarifs, mise en place d'un deuxième point de distribution des condiments, mise en place d'ardoises pour l'affichage, changement de certaines machines à café, amélioration de la qualité des serviettes, amélioration et baisse du prix des menus Club et l'adaptation de la carte des vins.

Les améliorations à venir :

Le déploiement complet des concepts « pile ou face », « piatto del gusto », « équilibre » et « tentation », la mise en place de la borne CB, la prise en compte des remarques de la commission, l'investissement en mobilier dans la cafétéria (après les travaux que doit réaliser NEXTER), l'investissement en mobilier dans les salons Club et la journée dégustation café en début d'année 2008.

Point sur les tarifs :

Explications fournies par M LORBER, « le prix du plateau a changé, en baisse légère pour certains, en augmentation pour d'autres : Certains produits sont moins chers qu'avant, d'autres sont plus chers (*réponse de normand*).

Les prix Eurest avaient été négociés en 2004 et étaient restés figés depuis, les nouveaux prix pratiqués par Avenance sont ceux du marché en octobre 2007 (+5.8% selon INSEE).

Pensez au menu malin qui offre une entrée, un plat et un dessert pour 2 €

La garantie de stabilité des prix s'applique pendant 18 mois sur la base des nouveaux tarifs bien sûr ».

Nous devons bien constater que le discours tenu avant le changement de prestataire et celui du dernier CE n'est plus le même. Le PDG en réalisant ce choix fait des économies qui sont payées par les usagers des restaurants d'entreprise. Nous vous invitons à nous faire parvenir vos remarques afin de pouvoir en faire état lors d'un prochain CE.

Le conseil général va fréquenter le restaurant à raison de 35 convives début décembre puis 35 de plus en février pour atteindre 100 par la suite.

Points non traités

Nous avons posé une question concernant l'audit maintenance et l'avancement des travaux à CH700. Ces questions ont été reportées et nous les reposerons lors de la prochaine réunion CE.

Fermeture du 2 janvier 2008

La CFDT s'est abstenue, estimant que le centre était en journée RTT et qu'il appartient à la direction de gérer les fermetures, et surtout qu'elle n'a pas acceptée en été de donner un peu de souplesse.

Un nouveau défi nous attend dans les prochains mois lorsque la direction nous parlera de renégocier les accords locaux, que ce soit l'horaire variable ou le temps de travail. En votant CFDT le 6 décembre, vous vous donnez les moyens de conclure des accords gagnant gagnant.

Le monde bouge, l'entreprise change, ensemble, construisons notre avenir !

Questions CE

Du 22 Novembre 2007

Vous voudrez bien trouver ci-dessous les questions de la CFDT pour la réunion plénière du comité d'entreprise.

Restaurant d'entreprise :

Nous vous demandons de nous faire une restitution des travaux du comité du restaurant. Contrairement à votre présentation initiale, les tarifs sont plus élevés, la prestation s'est dégradée et les usagers se posent des questions sur la qualité.

Systems :

Depuis la venue du PDG et malgré les assurances de celui-ci, de plus en plus de menaces planent sur le devenir de Bourges (transfert de la responsabilité de la qualification CAESAR , transfert de certaines activités d'EAM ...). Nous vous demandons de nous faire un point sur ces transferts.

Audit maintenance :

Nous vous demandons de nous faire une restitution de cet audit et des actions qui vont en découler.

Travailleurs handicapés :

Nous vous renouvelons notre demande de présentation du dispositif mis en place sur le centre de Bourges pour répondre à l'accord sur l'emploi des travailleurs handicapés.

Moyens E2S :

Nous vous demandons de nous faire une présentation des moyens (effectif et machine) utilisés par E2S et bilan sur l'état du parc machine.

Service contrôle de Nexter Systems :

Nous vous demandons de nous faire une présentation de ce service (réception et production) et les moyens utilisés.

CH 700 :

Nous vous demandons de nous faire une présentation sur l'avancement des travaux à CH700.

La préparation de l'ordre du jour étant très en avance par rapport à la réunion plénière, nous nous réservons le droit de vous communiquer d'autres questions qui pourraient être liées à une actualité très changeante.

Pour la CFDT,

Michel CHANUDET