

Roanne le 27/08/07

CE du 25 juillet 2007 :

Recours à l'intérim et désinvestissements au menu...

A la veille des congés d'été, la Direction en remet une couche concernant le recours à l'intérim et présente un projet de 15 nouveaux recrutements. Si la CFDT peut admettre le recours à l'intérim sur des postes non-pérennes ou face à une attente d'affermissement de la charge, elle fait le forcing pour sortir de «l'ornière de la précarisation» et demande pour cette raison, la mise en place d'un véritable plan d'embauche décliné dans les centres et leurs différentes activités.

La Direction a également présenté lors de cette réunion un plan de désinvestissement concernant les moyens de TT mais également des moyens cocoonés et inutilisés. La CFDT lors de l'arrêt de l'activité TT avait fortement incité la Direction à faire des recherches pour que cette activité perdure sur le bassin roannais. Si la Direction a fait des recherches en ce sens, elle est restée «bredouille» et envisage purement et simplement de se séparer de ces moyens. La CFDT a voté contre ce projet de désinvestissement et a demandé à la Direction d'aborder prochainement deux sujets :

- Bilan financier des différentes opérations de désinvestissements***
- Présentation des futurs investissements du centre de Roanne***

Point mensuel sur la production DPS

Leclerc : cette semaine, on attend l'acceptation de deux chars supplémentaires (1389 et 1393) ainsi que celle de 5 autres d'ici à la fin août. Les semaines 31 et 34 seront travaillées afin de tenir l'objectif.

ARV : Trois ARV ont quitté Roanne fin de juillet, trois autres suivront à la fin septembre. Nous sommes en ligne par rapport à l'objectif de 8 pour 2007. Pour 2008 5 ARV sont en phase de montage.

10RC : 34 tourelles pour un objectif de 35. Le retard sera résorbé fin août. Pour ce qui concerne les chars 10RC le cumul fin juin est de 29 pour un objectif de 38. Il reste une incertitude concernant la fourniture des châssis par la

DCMAT en temps et en heure.

Chenilles : concernant la production V5 nous sommes pile dans les clous 38 pour 38 à la fin juin. Un effort sera fait pour ce qui concerne la réalisation des V2. Une commande de 100 chenilles V5 est enregistrée et à réaliser entre la mi 2008 à la mi 2009. La charge de production correspond à un effectif de 10 à 12 personnes et le transfert de l'activité est envisagé vers la fin de l'année vers la zone sud/ouest Leclerc.

Génie : la production du SPDMAC est en concordance avec l'objectif de 9 en octobre. Il faut par contre trouver de la charge pour l'activité MCO.

MCO/BV : il y a un léger retard à la fin juin concernant la production des BV ENC 200, BV 10P et 5 SD, celle des

balanciers est à l'équilibre avec 26 réalisations. Un deuxième poste de travail pour les balanciers sera mis en place afin de tenir l'augmentation de cadence de la fin d'année.

VBCI : les problèmes liés à la soudure sont en cours de résolution. La 1^{ière} carapace série est en cours d'usinage à l'extérieur. Des formations seront réalisées en septembre. La mise en place d'un plateau multi métiers sera mis en place rapidement afin de soutenir la production.

10P : avec 35 réalisations pour un objectif à 34, les équipes tiennent leurs engagements pour ce contrat réalisé dans les différentes unités de l'armée française.

Point bimestriel DED

Ce point sur DED est réalisé tous les 2 mois en alternance avec le point sur l'activité DSC. Toutes les fois on nous présente des courbes de charge très similaires faisant apparaître un manque de potentiel interne indéniable pour réaliser la charge programmée. Les 12 mois glissants laissent apparaître un surcroît de 17% de surcharge. On note de la sous-traitance de 2D et 3D pour le VBCI... Le responsable annonce que chaque départ de cadre sera remplacé.

Des postes sont actuellement à la bourse aux emplois et la priorité est donnée au recrutement en interne, si c'est insuffisant, des contacts seront engagés avec les stagiaires. **Pour la CFDT l'effort est à porter pour les cadres, mais également pour les techniciens afin de garder la maîtrise de nos projets.**

Effectifs à dispo : 770 salariés et 57 intérimaires et 1 prêt... pour l'instant !

L'effectif au 30 juin est de 770 salariés à disposition pour un effectif de 948 inscrits. Le nombre d'intérimaires est de 57 et on compte un prêt.

La moyenne d'âge s'établit à 44,53 ans. On peut noter que le nombre de femmes est de 100 pour 670 hommes. Concernant la répartition des effectifs le centre de Roanne compte

253 ouvriers (33,25%)

286 Etam (36,62%)

231 cadres (30,13%)

Le nombre d'heures supplémentaires a été de 713 heures en mai pour un cumul 2007 se chiffrant à 1370 heures.

Projet de recours à l'intérim

Ce mois encore la Direction présente aux élus un projet de renfort concernant le recours à 15 intérimaires. La déclinaison de ce projet est la suivante :

- 2 Gestionnaires de production (ligne ARV)

- 1 Gestionnaire de documentation (ligne 10RC)

- 10 Monteurs intégrateurs (ligne VBCI)

- 2 Monteurs intégrateurs (ligne Caesar)

La CFDT est intervenue notamment sur le nombre important d'intérimaires prévu sur la ligne VBCI. Le

Directeur a répondu que le nombre de 10 était la limite haute, que ce n'était qu'en attente de la fin du Leclerc et de l'ARV permettant la libération des personnels expérimentés qui rejoindront le VBCI une fois ces activités terminées. **Pour la CFDT, il est impératif que l'objectif VBCI soit tenu et suite aux explications de la Direction, (période de démarrage de l'activité et assurance du maintien des postes pour les personnels actuellement sur l'ARV et le Leclerc), elle a voté POUR lors de la consultation alors que la CGT s'est prononcée CONTRE... Comme elle l'avait déjà fait en début de séance, la CFDT est intervenue pour que les annonces faites le même jour en commission économique du CCE soient concrétisées sur le centre, c'est à dire : 16 embauches prévues (8 en production : 5 monteurs VBCI, 1 monteur 10RC, 2 soudeurs; 4 ingénierie, 2 service client, 2 fonction support) et que des rencontres soient organisées régulièrement afin d'explorer toutes les possibilités de recrutement en CDI.**

Projet de désinvestissements

Ce projet de désinvestissements concerne les moyens de production de TT, mais également des moyens non utilisés et actuellement cocoonés. Pour la Direction, les moyens non utilisés depuis des mois doivent être désinvestis. **Pour la CFDT, peu d'effort permettant de faire tourner ces moyens ont été déployés par la Direction. Elle a comme à chaque fois défendu le fait que certains de ces moyens pourraient être utilisés avec un minimum de volonté, mais ce n'est pas le cas de notre Direction... La Direction après l'intervention d'élus CFDT a consenti à mettre en attente le désinvestissement du banc Sauer**

Bilan de l'enquête d'engagement

Cette réunion s'est terminée par la présentation par la Direction de l'enquête d'engagement menée par la Direction auprès des salariés du groupe. Pour ce qui concerne le centre de Roanne, la participation est dans la moyenne. Le taux de réponses de Nexter Systems étant de 66%. On peut noter dans les points positifs: la culture du résultat, le sens du client ainsi que les relations avec les collègues. Par contre, on remarque en points négatifs: les opportunités de carrière, le développement des collaborateurs. Un projet de plan d'action Nexter en découlera avec plusieurs grands axes.

1- Développer les collaborateurs (accompagnement, objectif prioritaire)

2- Opportunités de carrière (équité, visibilité, transparence et cohérence des processus)

3- Autres actions (visibilité, écoute, lien activité/stratégie)

Pour la CFDT, il n'y a pas de surprise dans ces résultats au moment où cette enquête a été réalisée. Suite aux résultats décevants des négociations salariales 2007 ainsi qu'à la faiblesse des promotions, nous sommes certains qu'ils auraient été d'une autre teneur...