

## CE du 20 décembre 2007 : Des résultats industriels au rendez-vous, mais la direction ferait bien d'assumer ses obligations envers les salariés !

La CFDT a, dès le début de la séance, averti la direction de la forte irritation des salariés en atelier et parfois en bureaux qui travaillent sous des températures inacceptables, moins de 8° le matin et 13° au mieux de la journée. La direction qui en a été averti par le secrétaire du CHSCT (Ph Petit) le lundi matin précédent, a expliqué les actions menées dans les différents secteurs, mettant en cause les fuites du bâtiment, les portails insuffisamment efficaces ou en panne, jusqu'au réseau de chauffage lui-même. La réunion de ce comité d'établissement comportait également à l'ordre du jour, en plus des points habituels, le travail posté de plusieurs secteurs concernant le matériel VBCI.

### Beaucoup de dépenses pour se geler !

Le chauffage des ateliers est un sujet qui revient tous les ans à la période de grand froid (et nous ne sommes pas à -20°) alors que la direction a installé une chaudière neuve et performante. Cela viendrait du «réseau de chauffage» ! Pourtant, c'est le même réseau, le même bâtiment (et le seul), mais... c'est une nouvelle société qui gère le chauffage. Les salariés, en attendant, se gèlent dans les ateliers et **si les mesures de fortune améliorent sensiblement certains secteurs, d'autres sont restés sous le froid** (ex: travée 10) et les salariés sont venus eux-même le dire en séance à la direction. **La CFDT a demandé une étude du chauffage par un organisme indépendant** pour qu'on trouve, une bonne fois pour toute, une solution !!!

### Les programmes sont à l'heure... Les salariés attendent toujours une reconnaissance !

Le bilan des différents programmes est assez démonstratif de l'effort que l'ensemble des salariés a fourni. La direction de Roanne qui se dit satisfaite d'un tel résultat, ferait bien d'obtenir des «retours» pour ces salariés. En ce moment, ceux-ci ne constatent que **des projets d'accords qui renvoient à la baisse leur condition de vie, ou le refus de la direction de verser la participation aux bénéfices pourtant directement issus de leur travail**. La dernière négociation sur l'organisation et le temps de travail ne les encouragent pas, compte tenu des fortes pertes de jours RTT par exemple. Si la direction veut maintenir une produc-

tivité dans les centres, ce n'est pas en brandissant un peu plus le bâton qu'elle réussira.

M. Guillet a annoncé officiellement **la perte du contrat ENC200**, liée à un coût de nos concurrents inférieur de 30% malgré tous les efforts portés par les équipes en charge de ce dossier. La direction a annoncé qu'elle faisait appel de cette décision, comptant obtenir des éclaircissements à cette situation. Pour la CFDT, la perte de ce contrat, ouvert pour la première fois à la concurrence, montre bien que certains industriels n'hésiteront pas à procéder à du dumping pour répondre au client qui recherche le coût le plus bas, sans être complètement assuré de la qualité du produit.

### Charge Etude 2008 :

Après avoir fait un point des dernières affaires en cours, M.

Lambard, en présence de son successeur M. Méallier, a présenté le budget prévisionnel 2008 des études :

charge ferme : 82 661 h

autofinancée : 22 079 h

charge espérée : 86 534 h

**total 2008 : 191 294 h, soit +15% par rapport au budget 2007 ou encore +25% du réalisé 2007 !!!**

Pour réaliser cette charge, le bureau d'étude dispose d'un potentiel de 149 322 h, soit 78% des besoins, et compte recourir à des prêts pour 1467 h et à la sous-traitance à hauteur de 40 735 h, soit **plus de 21% de charge confiée à l'extérieur. La CFDT a demandé la tenue d'une commission GPEC sur l'activité Etude** (ainsi que DSC et PFL) pour examiner les possibilités de recrutements. La direction a accepté et envisage de la réunir en janvier.

M. Lambard a toutefois tenu à préciser que **la stratégie du bureau d'étude conduisait à confier de plus en plus de missions à des prestataires extérieurs qu'il comptait mieux «intégrer»**, y compris sur des contrats aussi importants que le NNP. **Les élus CFDT ont répliqué que cette orientation mettait l'entreprise en danger** puisque nous nous mettons dans l'incapacité de maîtriser la qualité du travail de nos sous-traitants par la perte de nos compétences internes. De plus, la confidentialité de dossier aussi important que les programmes moyen et long terme, exige de conserver les travaux au sein même de l'entreprise; les évè-

nements actuels chez certains grands industriels français le démontrent.

## **2x8 et 3x8 au VBCI:**

Deux projets de passage en équipe ont été présentés aux élus, motivés par les aléas du début de programme engendrant des effets accordéons dans les secteurs mécano-soudure et montage. Si la CFDT peut comprendre que cette mesure permette de répondre à des objectifs de livraison dont chacun reconnaît l'enjeu, la direction doit respecter les procédures de consultations (le critère de qualité existe aussi dans l'information des salariés). **Pour le 3X8 au robot de soudure, le CHSCT n'étant pas consulté, la CFDT a refusé de se prononcer avant l'avis de celui-ci. Toutes les autres organisations syndicales ont suivi la position CFDT.** La direction n'a pas tenu compte de cette demande et a déclaré qu'elle établirait un constat de carence sur cette consultation (une fois de plus, la direction méprise l'avis du CE). **Sur le 2x8 au montage, la CFDT s'est abstenue car le projet comporte une vision à moyen terme qui s'inscrit donc dans une période au delà de septembre 2008, et dont personne ne connaît aujourd'hui les résultats des négociations sur le travail posté.** Les élus CFDT ont demandé que lors de l'application des nouveaux accords de l'organisation et du temps de travail,

les salariés postés se prononcent de nouveau sur le volontariat.

## **Effectifs à fin novembre :**

863 inscrits, 752 présents, 731 opérationnels.  
9 arrivées (2 CAQ, 7 embauches)  
91 départs (19 mesures d'âge, 72 reclass. Défense, 1 démission)  
64 intérimaires (6 nouveaux contrats, 8 fin de contrat pour 6 embauches et 1 CAQ)  
Embauches depuis le 1/01/07: 63  
La direction a présenté un nouveau recours à l'intérim pour 4 postes (2 tech étude VBCI, 1 contrôleur projet, 1 tech gestion de production) pour des missions allant de janvier à avril, mai ou juin 2008. L'ensemble des élus s'est prononcé favorablement.

## **Plan de formation 2008, 39% du budget groupe placé à Roanne !**

Le travail de recueil des demandes de formation est terminé et le plan 2008 de Roanne reprend les grandes orientations du groupe. On note un effort important sur le VBCI, le système d'infos et le soutien logistique. Ce sont 21 727 heures de formation pour une enveloppe de plus de 1,2Meurs. La direction s'est engagée à informer chaque salarié de la suite donnée aux demandes de formation, et de diffuser une information sur le contenu du plan de Roanne.

**L'équipe CFDT du centre de Roanne vous souhaite de Bonnes Fêtes de fin d'année !**