

# CE du 31 août 2007 : La direction affiche 46 recrutements cette année

*Cette réunion de CE a principalement porté sur la déclinaison à Roanne des informations communiquées lors de la commission économique du CCE de juillet. La direction locale a exposé la charge du centre par entité sur le reste de l'année 2007 avec une vision 2008, posant ainsi les bases des évolutions des effectifs de cette période. Au final, ce sont 16 nouveaux recrutements qui sont prévus d'ici décembre sur le centre de Roanne, portant ainsi le nombre total d'embauches à 46 en 2007. La CFDT est fortement intervenue pour obtenir un tel résultat en s'appuyant sur les éléments qu'elle a relevés dans les différentes instances et réunions, en gardant constamment à l'esprit le souci de l'Emploi. Au delà de ces embauches, c'est aussi le signe d'une charge pérenne avec des produits nouveaux qui démarrent en production et qui donnent aux salariés un élan pour l'avenir. Dommage que certains faits viennent ternir ce tableau, nous pouvons citer la politique salariale, la faible quantité de promotions (cf tract CFDT adressé aux mensuels), ou encore la dénonciation des usages.*

## Charge du centre : vision 2007 - 2008 encourageante !

Les différentes lignes de produits ont fait l'objet d'un examen avec les élus et nous vous livrons les principales réflexions, tant sur les écarts de charge que sur les besoins de renforts.

**Peinture :** Globalement équilibrée sur la fin 2007, mais il faut être prudent sur l'incidence du Ramadan avec le client émirien (Dépanneur ARV). La direction est en cours de discussion actuellement pour éviter tout décalage. Sur 2008, avec un potentiel de 9500 heures pour une charge de 11000 h, la direction envisage de faire appel à 1 intérimaire. Toutefois, si la tranche conditionnelle du VBCI était signée avant la fin d'année, dans les termes connus à ce jour, la direction rediscuterait des besoins du secteur.

**Chenilles :** La commande des chenilles qui est tombée cet été permet d'assurer une charge jusqu'à fin 2009. Pas de modification d'effectifs prévue.

**10 RC Tourelles :** Même avec la signature de la nouvelle tranche, on note une baisse de charge à partir du dernier trimestre 2007, ce qui fait dire à la direction que 5 à 6 opérateurs de cette ligne rejoindront le montage du VBCI.

**10 RC Char :** Bonne adéquation charge-effectifs jusqu'à fin 2008, la tranche conditionnelle 2 ne se ressentira qu'en 2009. La charge 2008 porte sur le rétrofit de 50 à 55 chars mais il n'y a pas de rétrofit lourd comme cette année. A noter que Gien engage un plan de recalage de ses rétrofits châssis pour coller au planning rétrofit Tourelle de Roanne (ce qui explique le stock tourelle terminée actuel).

**MCO Leclerc :** Si les effectifs actuels de cette ligne sont en ligne avec la charge ferme 2008, la concrétisation de la V600 (25 000 heures à la clé) en 2008 pourrait faire évoluer ceux-ci. Reste que ce contrat est directement lié aux capacités de l'Etamat et surtout à la volonté du client de conserver en son sein cette visite qu'il a d'ailleurs décalé à 800 heures d'utilisation du char Leclerc. M. Guillet nous a informé que cette V600 faisait partie de l'offre SSPP remise au client, mais de toute évidence il ne fallait pas s'attendre, au mieux, à un impact dans nos ateliers avant mi 2008 ou 2009. Les discussions sont en cours et différents scénarios sont examinés tels que la réalisation partielle par Nexter à raison de 2 à 3 matériels par mois, avec une possibilité de monter à 6 en cas de demande du client étatique.

**Génie :** Equilibre sur 2007. En 2008, il y a les têtes de série EBG revalo à faire ce qui demande l'équivalent de 1,5 emploi et il est donc envisagé de réaffecter 2 à 3 monteurs vers les autres productions. La CFDT a demandé que ceux-ci en soient informés et que les postes "de chute" soient

connus assez rapidement de sorte à ne pas laisser des salariés dans l'inquiétude. Le directeur a répondu qu'il restait encore du temps mais que ce serait fait avant la fin d'année.

**Caesar :** cette nouvelle ligne produit démarre tout juste et les besoins sur 2007 et 2008 sont conformes aux prévisions. Aujourd'hui, Renault Trucks Defense a un léger retard de livraison du porteur (une quinzaine de jours), les opérateurs montent donc actuellement le faux châssis.

**VBCI Structures :** La direction a recours au service de l'ECIT (mise à disposition du formateur soudure) pour apporter un soutien technique dans la phase d'apprentissage de la soudure série de la caisse, afin d'améliorer la qualité de fabrication. La CFDT voit en cela une reconnaissance technique et d'expertise de l'ECIT que nos industriels sont aujourd'hui satisfaits de trouver en interne. Serait-ce une modification d'appréciation envers cette entité du groupe et enfin une clarification de sa position dans Nexter ? Les propos de M. Guillet en séance "nous avons toujours placé l'ECIT comme un prestataire privilégié" vont en ce sens, et c'est très bien ainsi !!!

**VBCI Montage :** La courbe de charge de cette ligne produit montre clairement un besoin important de renforts. Outre les salariés, actuellement sur le Leclerc Emat ou ARV, qui rejoindront la ligne VBCI, la direction reconnaît un besoin supplémentaire qu'elle concrétise par 10 prochains contrats en CDI. Pour cela, elle puisera dans les intérimaires qu'elle a formés mais elle veut également se garder la possibilité de recruter en externe (??). La CFDT trouve qu'il serait dommage de ne pas utiliser les ressources qui sont sur le centre et que nous avons formées, même si elles sont actuellement sur une autre ligne. Ceci entre dans le champ de la GPEC et socialement parlant, il est juste d'examiner le cas des intérimaires, apprentis ou stagiaires, qui ont déjà participé aux réalisations de Nexter. La direction a reçu le message, nous jugerons aux actes !

**MCO BV :** sous charge sur le secteur BV en 2008. La BV ENC 200 (mise en concurrence) et la tranche BV du 10 RC affermiront un peu celle-ci, mais rien n'est encore décidé. M. Guillet ne cache pas que le client français dispose d'un stock de BV qui ne l'oblige pas à se bousculer. Le dépouillement de l'offre commence tout juste, il faut (encore) attendre !

**Leclerc Emat :** la fin du programme est en ligne. 1 char a été livré en avril, 4 autres en juillet, 2 sont prévus fin août, 5 aussi en septembre, les 2 derniers en octobre.  
Dépanneurs Leclerc ARV : la 5<sup>ème</sup> caisse vient d'entrer en chaîne de montage (10 prévus en 2007). La direction n'a rien signalé de spécial sur le déroulement de ce contrat.

Après cette présentation des productions, **la CFDT a interpellé la direction sur l'activité Rechange** liée aux contrats nouveaux (VBCI, Caesar) et sur la réalisation de cette charge. M. Guillet y a répondu en différenciant le contrat Caesar pour lequel il est prévu des pièces de rechanges "au pied du matériel livré" pour l'ensemble du contrat, et le VBCI pour lequel il est prévu, pour l'instant, le rechange sur la première tranche (65 matériels). Il a précisé que ces rechanges portaient en grande partie sur la mobilité (en charge de Renault Trucks Défense). La direction fait donc une grosse action de lobbying pour obtenir le contrat maintenance sur les autres tranches.

## 16 nouveaux recrutements en CDI !

Le RH, M. Marcon, a fait le point sur les embauches de cette année que nous résumons sur ces tableaux :

| premier semestre | Autorisation | Réalisé fin juin | identifiés, effectifs au 1/09/07 |
|------------------|--------------|------------------|----------------------------------|
|                  | 25           | 16               | 9                                |

### 16 embauches au second semestre 2007

| directs DPS |          | indirects DPS |            | indirects hors DPS |     |
|-------------|----------|---------------|------------|--------------------|-----|
| 8           |          | 4             |            | 4                  |     |
| monteurs    | soudeurs | tech flux     | ingénieurs | DSC (RPL)          | DAF |
| 5           | 3        | 1             | 3          | 2                  | 2   |

Il convient de rajouter 5 embauches, principalement des cadres, réalisées au cours du premier semestre, sur "décisions des managers". Pour être tout à fait précis, on indiquera l'arrivée de 7 salariés d'autres sites depuis le début d'année.

**La CFDT est satisfaite de ce résultat acquis grâce au travail mené dans les différentes commissions ou réunions de CE et CCE. Face à une direction qui tend à précariser l'emploi, la détermination des élus, et donc des salariés qu'ils représentent, a abouti à des embauches en CDI. Dans un bassin d'emploi comme le roannais, les entreprises en capacité de proposer plusieurs emplois pérennes, ne sont pas très nombreuses. La CFDT est fière du travail accompli et poursuivra dans cette voie, notamment au moment des confirmations des tranches conditionnelles des différents contrats. La direction doit aussi intégrer que pour que les salariés soient motivés et sortent les productions, elle doit avoir une attitude sociale responsable et juste. La politique salariale du groupe et la promotion sociale de cette année n'est pas à la hauteur des ambitions de la direction générale, ni des attentes des salariés, c'est en tout cas l'analyse de la CFDT. Sur ce sujet particulier, il reste du chemin à faire...**