

CR. du CE du 21 juin : 5 intérimis de plus, trois embauches... La CFDT exige un plan de recrutements !

Ce jour, s'est tenue à Roanne, la réunion du CE. A cette occasion, la CFDT a, une nouvelle fois, sensibilisé la Direction sur la nécessité de servir des AG en 2007 et sur le fait qu'un renfort de main d'oeuvre s'avérait nécessaire pour assurer la montée en cadence du VBCI, simultanément aux autres programmes en cours. Elle a également tenu à souligner la nécessité de tenir compte des remarques des personnels tant en ce qui concerne la surcharge de plusieurs secteurs indirects (RH, BE), que l'organisation du travail. Le Directeur s'est montré serein quant à la tenue du plan de production 2007, mais reconnaît qu'il est nécessaire, ici et là, de recourir à des travaux en équipes (chenilles, usinage VBCI, etc...). Il estime que la reprise des travaux Leclerc devrait conduire à la livraison des derniers matériels en septembre, permettant au personnel affecté à ce programme de rejoindre le VBCI, programme qui avec l'ARV, restent les plus tendus. Il annonce la fin des programmes BV 5SD et ENC 200 (dans l'attente de réponse du client pour l'appel d'offres en cours) et ne cache pas que ces fins de programmes généreront des réductions de surface dans l'atelier des BV.

Une réalisation nuancée des programmes à mi 2007

Si la réalisation des tourelles AMX 10RC, des BV et de l'ARV avance normalement, les programmes char AMX 10RC, Chenilles V5 et chars Leclerc accusent un retard important. Des actions de rattrapage sont en cours (travail le samedi, mise en place d'une équipe de nuit aux chenilles, passage prochain en 3X8 à l'usinage du VBCI, etc...). M. Guillet explique que les acceptations Leclerc ont redémarré mais reste soucieux en ce qui concerne le franchissement du jalon 1. Interrogé par la CFDT sur les dates de validité de quelques composants, il précise que ces derniers seront changés si nécessaire, sans entraîner de dérive des livraisons. Côté char AMX 10RC, il estime que le renfort d'intérimaires va porter ses fruits pour rattraper les 9 chars de retard fin mai et produire les 69 matériels prévus d'ici la fin de l'année. La

production des chenilles a repris, en priorité sur les V5 et les tracks. Attentif à l'approvisionnement des connecteurs pour tenir la cadence, le Directeur reconnaît que le récent problème avec Hutchinson a été traité d'une manière très professionnelle et avec efficacité. **Il juge impératif de livrer la collection de chenilles Leclerc acier pour les EAU en septembre, le marché futur de ce type d'équipement étant trop important pour le laisser aux Allemands qui proposent d'expérimenter un jeu de chenilles Dielh.**

Quant aux BV, la fin du programme ENC200 sera effective cet été, ce qui conduit la Direction à prévoir un «cocoona» des outillages, en attendant la réponse du client à l'appel d'offre lancé en janvier dernier. On peut craindre qu'elle ne sera pas connue au mieux avant la fin de l'année. **Reste que la CFDT a posé le problème du maintien des compétences,** ce qui oblige la Direction à être attentive au repositionnement des salariés concer-

nés, le VBCI et l'augmentation de la production de balanciers 10RC restant des lieux de besoins de main d'oeuvre. **La production des BV5D s'achève également.** Côté BV 10RC, Nexter attend la tranche conditionnelle 2008 d'une trentaine de BV, notification qui ne devrait pas tarder. La question reste posée de la notification, en 2009, de la tranche conditionnelle des derniers AMX 10RC et par là-même, la tranche de BV correspondantes. Au delà, si la Direction n'écarte pas de nouvelles commandes rechanges de ces BV, ne serait-ce que pour répondre au fonctionnement normal des matériels récemment rénovés, elle envisage plutôt de simples livraisons de collections de pièces. **Toutes ces modifications et changements d'organisation ne se feront pas sans la participation des personnels pour lesquels la CFDT a demandé qu'ils soient associés aux décisions à venir.** Enfin, la CFDT a insisté sur la rapide montée en cadence du VBCI qui nécessite de mettre rapidement le person-

nel à mettre en place. Chacun sait également que les premières fabrications et intégrations sont toujours sources de difficultés, à l'image de ce qui se passe aujourd'hui à la soudure du VBCI. **La mise au point des procédés, l'ajustement de certaines données, la montée en cadence... sont autant de points qui ont amené la CFDT à exiger un plan de recrutement pour satisfaire la livraison de 20 VBCI d'ici mi 2008.** A ce propos, le Conseiller social du Ministre que la CFDT a rencontré le 14 juin, n'a pas caché que, compte tenu des difficultés budgétaires à venir, **les programmes qui seraient en retard seraient les premiers reportés.** C'est bien pour cela que la CFDT exige que la Direction mette les moyens matériels et humains en place pour livrer à l'heure ! **Au CCE du 26 juin, les élus CFDT exigeront que le PDG accepte de mettre Direction et Organisations Syndicales autour d'une table pour faire le point et débattre d'un plan de recrutement pour les mois qui viennent.**

Recours à l'intérim, embauches... La CFDT vote pour !

A l'occasion de ce CE, **la Direction a présenté 5 nouveaux recours à l'intérim : 1 gestionnaire paie, 2 magasiniers logisticiens, 1 gestionnaire flux et 1 conducteur de chantier ARCRO.** Après une «période de surchauffe» au service RH que la CFDT a fermement dénoncée, la Direction semble prendre quelques mesures visant à améliorer la situation : Un ex salarié de Cusset, muté à Luchaire, est actuellement prêté au service RH. La Direction étudie l'externalisation de la gestion des AUD pour libérer un équivalent mi-temps. Elle envisage de recourir à un intérimaire

jusqu'en mars 2008, le temps d'elle, de régler les difficultés générées par l'exploitation de l'outil de gestion RH. Mais entre temps, il y aura un départ ESCAT et la CFDT estime que l'effectif en place est encore juste qui plus est, lorsque l'on connaît les multiples tâches à réaliser dans une entreprise qui gère pas moins de trois statuts de personnels (chômage, retraites, paies, avancements et maintien du net). Dit autrement, les ratios d'effectifs RH, utilisés dans d'autres entreprises auxquelles M. Marcon fait référence (4 personnes RH pour 800 salariés) est à pondérer de ces quelques nuances d'importance.

Au total, la Direction dispose aujourd'hui d'une possibilité de recourir à 75 intérimaires et dépasse même les chiffres prévus par le PDG ??? Parallèlement à cette consultation de 5 nouveaux intérimaires, **le RH a informé le CE qu'il comptait recruter 3 personnes en CDI : 2 soudeurs VBCI en provenance de l'extérieur et un logisticien, actuellement intérimaire à PFL.**

Egalité Homme / Femme : Appliquer l'accord !

Au cours de cette réunion, madame Roche a présenté le bilan des mesures prises au cours de l'année 2006 : recrutement, formation, promotion et rémunération ont été les principaux axes retenus. **Pour 2007, la commission Egalité H/F, présidée par Yves Matichard, élu CFDT, a souhaité ni plus ni moins que l'application de l'accord récemment signé :** développer la mixité des recrutements, garantir des niveaux de rémunération équivalents entre H. et F., garantir les mêmes possibilités d'évolution de carrière, articulation entre activité professionnelle et vie familiale, équité en matière

de formation. Mais la commission a également l'ambition d'engager les réflexions prévus dans l'accord, notamment en matière **d'aides de garde d'enfants et autres (CESU notamment).** Enfin, la CFDT souhaite que des indicateurs permettant le contrôle de l'application de cet accord soient débattus en commission.

Insertion handicapés : Le point sur les actions en cours !

Parallèlement aux discussions actuelles sur un possible accord sur l'insertion des travailleurs handicapés, la Direction a présenté ce jour, les actions engagées au niveau local. Une manière pour elle de montrer qu'elle engage une démarche de fond sur ce thème, avant même la conclusion d'un accord avec les organisations syndicales. Après un rappel des principales données françaises sur le handicap qui montre qu'il n'est pas ce que l'on imagine, elle a présenté les actions réalisées et en cours qui sont :

- **Axe recrutement** (offres d'emploi déposées chez Cap Emploi et examen des CV proposés)
- **Axe achat de prestations en milieu protégé.** Une étude est en cours pour développer cette prestation (UD, RH).
- **Axe achat de prestations en milieu adapté :** réflexion sur la mise en place de deux plates-formes de prestataires (logistique et administratif).
- **Axe formation** (accueil de stagiaires). La CFDT estime que ces axes permettent tous d'aller dans le sens de l'insertion des handicapés. **Elle soutient donc la démarche mais, compte tenu du mode de calcul de la redevance AGEPHIP, souhaite plutôt prioriser le recrutement, y compris sur des postes délaissés par Nexter.**

Le mardi 26 juin, participez au rassemblement organisé par la CFDT, la CGT et FO, devant la Direction de 10h à 10h 30 (grève) pour défendre les salaires et l'Emploi. Venez nombreux!