

CE du 30 janvier 2007: La direction présente son budget, recrute en CDI et en intérim !!!

La direction du centre de Roanne a confirmé les 17 embauches annoncées par la direction centrale le 12 janvier, date de la négociation avec les organisations syndicales. La CFDT qui a choisi la voix de la négociation plutôt qu'un recours juridique, souhaité par la CGT, trouve dans cette phase d'embauches significatives, le résultat d'une action constructive et argumentée. La précarité de l'emploi n'est pas la tasse de thé de la CFDT, nul ne doit en douter, mais si nous voulons requalifier ces contrats en CDI, il faut le justifier par la durabilité de ces emplois et c'est exactement ce que nous avons fait pour arriver à ces 17 embauches. Il reste encore des besoins et particulièrement dans les secteurs d'études, mais la direction continue dans ce secteur à manipuler la charge pour arriver à une soustraction de 15%. La CFDT ne lâche pas prise pour autant, le PDG a lui-même convenu qu'il était de la responsabilité de M. Baillet de s'assurer que nos savoir-faire restent en interne, il faudra bien que les Etudes revoient leur copie en terme d'effectifs sur 2007. Enfin, la direction a présenté les prévisions de charge pour cette année qui montrent que l'activité ne manque pas, bien que le programme Leclerc canon se termine.

2007, Année multi-programmes !

Si nous avons connu pendant plusieurs années une charge du centre de Roanne principalement portée par un seul programme, le Leclerc, celle-ci repose désormais sur différents contrats aussi bien sur du matériel neuf que du MCO. Toutefois pour cette année, la fin du Leclerc et le 10RC représentent les deux plus grosses affaires en terme de résultats financiers attendus. Bien sûr, l'attention de chacun se porte plus naturellement vers les matériels d'avenir que représentent le VBCI et le Caesar dont les premiers exemplaires seront montés d'ici la fin d'année. Pour autant, il ne faut minimiser les autres programmes qui représentent une charge non négligeable, principalement constituée du MCO cher à nos clients qui souhaitent disposer de matériels disponibles, quoi de plus logique ! La direction nous a présenté un bilan de l'année passée et le budget 2007 qui reprend la charge induite dans les différents secteurs, en voilà un résumé succinct.

Finir les chars Leclerc Emat !

Le programme dépanneur Leclerc s'est terminé fin 2006 tandis que celui du char canon s'étale jusqu'à la mi 2007. Pourtant, les efforts fournis par de nombreux salariés, de différents secteurs de l'entreprise, auront permis de livrer le nombre «record» de 43 chars XL sur 2006. La CFDT a rappelé cet engagement (voir affiche déclaration des élus CFDT) à la direction pour que celle-ci traduise les propos du PDG par des actes notamment lors de la négociation salariale 2007. Il reste donc encore 14 chars XL à faire accepter au client qui est plus exigeant encore pour cette dernière tranche. «Il veut des chars au dernier indice et impeccable» nous a précisé M. Guillet, c'est à dire avec les modifications de l'avenant 6 dont le changement des caissons tourelles. Comme à chaque nouvelle définition, nous devons attendre la validation du Jalon 1 pour redémarrer les acceptations. Le plan de livraison XL prévoit le char 1404 en février et les 13 autres étalés d'avril à août.

Réactiver le programme ARV !

La bonne nouvelle vient aussi du côté du dépanneur EAU puisque ce programme, laissé en sommeil plusieurs mois, reprend grâce à la négociation avec le client émirien. 18 chars ARV sont à livrer dont 8 en 2007 et 10 en 2008.

7 d'entre eux sont terminés de montage et effectuent des actions de maintien en condition, en attendant la validation du premier jalon, tandis que le 8^{ème} ARV 2007 est en fin de montage. Les 10 suivants sont programmés au montage de mai à fin 2007-début 2008. Côté peinture, une caisse vient d'être peinte avec des opérateurs «mixés», c'est à dire avec ceux qui détiennent le savoir-faire mais qui vont partir de CRO et ceux qui restent. On peut féliciter l'équipe de di-

rection qui a anticipé les départs et s'est préoccupée de la transmission du savoir-faire... expérience à ré-éditer dans d'autres secteurs !

Les méthodes au secours de la production...

Ce redémarrage de programme ARV engage des actions importantes pour s'assurer de l'approvisionnement des pièces qui sont devenues parfois obsolètes. Ce travail, en grande partie réalisé par DCI et les Achats, mobilise beaucoup d'énergie et la direction a recours à plusieurs intérimaires pour accomplir ces tâches. On peut admettre que cette mission est temporaire car directement liée à l'ARV, toutefois le nombre de contrats précaires à DCI particulièrement interroge la CFDT et elle n'a pas manqué de le faire savoir. La direction qui ne veut pas embaucher en CDI dans ce secteur a plutôt mis en avant la possibilité, pour des opérateurs détenant les connaissances des produits, de pouvoir accéder au métier des méthodes. La CFDT y est favorable d'autant que celle-ci peut s'inscrire dans un réel déroulement de carrière d'une part, et permettre d'offrir des postes moins contraignants à des salariés «anciens». Elle a également rappelé que ces travaux prévisionnels s'inscrivent dans la GPEC et que **la CFDT attend la prochaine commission locale.**

Rénovation AMX 10RC, Nexter offre ses services à la DCMat !

A défaut d'avoir obtenu la rénovation des châssis 10RC qui sera toujours réalisée à Gien, Nexter a proposé une offre d'ingénierie pour améliorer les flux de la DCMat ce qui devrait résoudre les retards des châssis rénovés de Gien et ainsi permettre de monter les tourelles rénovées de Roanne en attente. En effet, l'année 2006 s'est soldée avec la réception de 31 tourelles rénovées dont 18 sont en attente de châssis. Pour 2007, l'objectif de Roanne est de 59 tourelles pour 67 chars rénovés. Le flux moyen des tourelles se stabilise à 5-6 tourelles/mois. Pour réaliser les 67 chars rénovés, la DCMat rénovera 60 châssis et les 7 autres seront faits à Roanne. A savoir qu'un châssis à rénover représente de 1500 à 2000 heures. La direction a également annoncé un changement dans le processus de contrôle d'entrée de la tourelle jusqu'ici réalisé sur la ligne produit dès réception. Pour diminuer les cycles, il est prévu de supprimer un contrôle tourelle réalisé par l'ETBS de Bourges, et que DSC réalise le contrôle directement chez le client. A la question de qui va le faire ? La direction n'écarter pas que DSC puisse faire appel à un prestataire. Compte tenu que cette mission a été assurée par ISD pendant une période, on peut craindre que cette solution soit préférée à d'autres. La CFDT a rappelé que l'ancien directeur avait beaucoup insisté sur l'importance de cette compétence, déterminante pour la suite de la rénovation. **La CFDT a**

insisté pour conserver cette compétence même si cela doit engager des missions chez le client.

Activité MCO, du bon et de l'incertain !

La direction a annoncé un contrat important de rénovation de bras de balancier (10RC) ce qui demandera un renfort de l'équipe à MR, avec un démarrage en juillet.

Coté BV, Nexter s'apprête à remettre l'offre ENC200 dont la date limite est fixée au 5 mars. Cet appel d'offre nous met en concurrence avec 4 autres propositions dont SESM qui représente certainement le concurrent le plus sérieux. Pour obtenir ce contrat, la direction nous assure que les équipes concernées ont réalisé un excellent travail avec une recherche sur les coûts, les délais et la qualité. Nexter a également décliné son offre avec plusieurs modules de façon à mieux coller le besoin au souci de coût du client. Le directeur a ajouté que notre position de rénovateur actuel de BV ENC200 nous place très bien quant au démarrage du contrat. Nos concurrents devant quant à eux opérer des qualifications, installer des moyens d'essais, etc. Le message est donc plutôt à la confiance de par le travail réalisé mais prudent car les efforts de marketing des uns et des autres joueront dans la décision finale.

Budget 2007 de DPS

La direction a présenté son budget avec une moyenne de 203 jours travaillés, une productivité de 70,5% soit 920 heures par an par salarié. Avec un total annuel de près de 177 000 heures à produire, la direction prévoit un potentiel direct de 191 salariés directs (dont 17 intérimaires ou recrutements) et 72 indirects de productions (méthodes par exemple). Sur ce dernier point, la direction convient qu'il faudrait inclure dans les directs, certains métiers proches de la production. Le Taux d'unité d'oeuvre passerait de 123 euros en 2006 à 121,2 en 2007.

Bureau d'Etudes, de la charge... et de la sous-traitance !

Après avoir fait un rapide bilan des actions majeures de 2006 dont l'aide apportées aux livraisons Leclerc, M. Lambard a décliné les objectifs 2007 et les divers contrats qui aboutissent à une charge de 166 000 heures pour 2007. Avec un potentiel interne de 102 salariés directs (pointage sur affaires) début d'année et un rendement de 1419 heures par an par personne, le responsable de DED Loire prévoit une sous-traitance de 24 000 heures et un transfert de charge sur Bourges équivalent à 9600 heures. **La CFDT est fortement intervenue sur les départs prévus en 2007 et sur le niveau élevé de la sous-traitance de 15%.** M. Lambard s'en est défendu en évoquant la part de charge espérée pour laquelle il convient d'être prudent. La CFDT connaît bien ce refrain servi tous les ans. La vérité c'est que cette charge s'affermirait rapidement, la preuve en est qu'au jour même de cette présentation, l'espéré ne représentait plus que 20% de la charge globale. Pour la CFDT, il est clair que DTS cherche à sous-traiter et utilise tous les moyens pour ne pas recruter, quitte à se séparer de missions du coeur de métier et sans doute mettre en péril la maîtrise de certains produits. **La CFDT est bien décidée à ne pas laisser la situation telle qu'elle est, elle engage les salariés du secteur à débattre avec les militants CFDT des propositions à soumettre.**

DSC/RR,

M. Baer a présenté le budget 2007 à hauteur de 104 Meurs pour la partie ravitaillement et de 124 Meurs au global DSC. Il a expliqué que DSC/RR travaille de plus en plus pour les contrats du fait des contrats globaux conclus avec les clients de Nexter. C'est la tendance dans le soutien du matériel qui permet au client d'après une enveloppe fixe d'être assuré

de disposer de son parc. Pour les commandes 2007, DSC/RR a mis la barre à 70 Meurs, c'est nettement inférieur pour les mêmes raisons. M. Baer a insisté sur la commande chenilles V5 du Leclerc dont la notification est attendue au 4^{ème} trimestre. De même, DSC compte sur la reprise des discussions avec le client EAU qui dispose d'un parc important et pour lequel il n'a pas réalisé de commandes depuis longtemps. C'est la raison

Ligne	Produit		janv-07	févr-07	mars-07	avr-07	mai-07	juin-07	juill-07	sept-07	oct-07	nov-07	déc-07	Total 2007
10RC	Tourelle (R3)	P	8	6	5	6	4	6	6	6	6	6		59
10RC	Char (R3)	P	6	5	7	6	6	8	9	8	6	6		67
CHENILLES	Chenilles V2	P	8	5	6	5				5	5	5	5	44
CHENILLES	Chenilles V5	P	2	3	4	5	12	16	10					52
GENIE	SDPMAC	P	3		3			3			3			12
MCO BV	BV ENC200 (R3)	P	5	5	5	3	2	3	4	4	2			33
MCO BV	BV 10P (R3)	P	1	6	6	6	3	6	6	6	6	6	1	53
MCO BV	BV 5SD (R3)	P	5	5	5	6	3	5	4					33
MCO BV	BV 10RC (R3)	P							8	8	8	7		31
MCO BV	Balancier 10RC (R3)	P		4	6	6	4	6	10	12	12	12	8	80
LECLERC	Chars EMAT (J4)	P		1		4	3	4	2					14
LECLERC	ARV (J4)	P					2	2	3	1				8
	Rechanges	P	11	13	10	8	4	7	18	16	8	4	2	101

qui a motivé DSC dans la remise d'un catalogue dernièrement. Interrogé par la CFDT sur les effectifs, M. Baer a expliqué que plusieurs départs ont été anticipés et que plusieurs salariés ont intégré DSC en 2006 dans cette intention. Plus particulièrement sur l'atelier de conditionnement, il reconnaît qu'il devra remplacer des départs Escat courant d'année, et sur la codification, il juge que le travail est stabilisé après une période de forte charge et que «le niveau nominal ne demande pas de sous-traiter». **La CFDT a également mis l'accent sur le bureau technique nouvellement créé pour mieux répondre au besoin client**, M. Baer a, quant à lui, rappelé les trois axes prioritaires de cette cellule :

- ◆ capacité à faire des offres,
- ◆ capacité à piloter les flux des rechanges,
- ◆ capacité à piloter les flux des réparations

Effectifs du centre de Roanne,

Au 31 décembre :

effectifs inscrits (y compris CASA CPMA CPRP) : 965

effectifs opérationnels : 785

intérim : 25 (plusieurs fin de contrat au 22/12 non comptabilisés)

courant décembre, il a été procédé à 2 embauches et 4 départs (1 essaimage, 1 sortie CPRP/CR, 2 invalidités).

Le centre de Roanne recrute !

La direction avait fait un premier pas en décembre avec l'embauche en CDI de 6 intérimaires répondant partiellement à l'engagement que la CFDT avait obtenu en juillet 2006 de la direction précédente. La CFDT avait engagé une action avant la fin 2006 visant à faire le point sur le recours à l'intérim sur l'ensemble des centres de l'UES et avait obtenu une réunion centrale le 12 janvier dernier. Cette étape avait motivé la position CFDT au CE de décembre sur le refus d'aller au juridique, comme le souhaitait la CGT, jugeant que la négociation était certainement le meilleur moyen d'aboutir, tout en préservant le dialogue social. Depuis, la réunion au niveau national du 12 janvier a abouti à 36 embauches en CDI parmi les intérimaires auxquels sont venus s'ajouter 6 autres embauches sur Toulouse suite au dernier point fait localement.

Pour Roanne, ce sont **17 embauches** qui ont été notifiées, déclinées comme suit :

Monteurs	5	3 au 1/02, 1 au 2/05 et 1 au 1/07
Soudeurs*	6	1 au 1/02 et 1 au 2/05
Peintres	2	en octobre
DCI	1	au 1/02
RH salaires	1	au 1/02
HA	1	au 1/02
DSC	1	au 1/02

2 soudeurs ont été identifiés parmi les intérimaires en place sur CRO par la commission mise en place pour le recrute-

ment. La direction procède à des recrutements externes pour atteindre l'objectif de 6 soudeurs et reconnaît que les salariés avec les compétences soudure aluminium sont difficiles à trouver. Elle pourrait être amenée à faire un jeu de taquin avec d'autres postes soudure acier pour y parvenir.

Pour les peintres, la CFDT est intervenue sur la date d'embauches qui n'est pas en phase avec le besoin de ce secteur (présentation du budget 2007) et a réclamé d'avancer celles-ci, y compris pour permettre un tuilage et les former sur les matériels ARV. A noter que ces 2 contrats ont pris fin en décembre et qu'actuellement donc, ces 2 personnes sont sans emploi. La direction nous a répondu qu'elle réviserait sa position en fonction du redémarrage des livraisons Leclerc, et rendez-vous était pris sur ce point au prochain CE.

La direction a aussi présenté son plan de recours à l'intérim 2007 de 23 personnes, dont 7 technicien méthodes (ARV-VBCI), 1 technicien flux (ARV), 4 magasiniers-manutentionnaires (PFL et mag VBCI), 1 gestionnaire RH, 1 technicien comptable et 1 technicien d'atelier, tous pour la période de février à septembre et 8 soudeurs (démarrage de productions) pour la période de mai à décembre.

Consultés sur les embauches en CDI et sur ce recours à l'intérim, la CFDT s'est prononcée «Pour» comme elle l'avait fait en juillet dernier. Certains qui avaient voté contre en juillet, ont changé d'avis (???) pour se rallier à notre position, ce qui a abouti à un vote unanime.

En vrac...

Dans les autres sujets abordés, on peut noter que la direction finalise les conventions (avec des préavis de 6 mois) concernant la chaufferie/tennis, la piscine, la ferme des essarts, et qu'elle présentera ces documents lors d'une prochaine commission sport. La restauration d'entreprise fait également l'objet d'un renouvellement de convention et les élus CFDT ont demandé d'informer les élus du contenu du 1,7% restauration local lors d'un prochain CE, comme s'y est engagé M. Smagghe.

Conclusion,

Cette réunion de CE aura permis de faire le point sur la charge 2007 et les emplois associés. Si la direction a concrétisé plusieurs embauches, **la CFDT travaille encore sur ce sujet car des possibilités demeurent dans certains secteurs** et s'oppose à une direction qui n'hésite plus à faire appel à des prestataires externes. **La CFDT a obtenu une réunion de la commission locale PSE, le 7 mars à 10h00**, où elle compte bien avoir une vision prévisionnelle des emplois. La CFDT rappelle qu'elle est attachée à la réalisation de la charge en interne, même si parfois cela passe par de l'intérim sur des surcharges ponctuelles, mais qu'elle est dans son rôle lorsqu'elle défend l'emploi «durable» (chacun son idéologie).