

CE du 21/09/07 :

Après le plan d'embauches, la CFDT reste vigilante sur l'emploi et les commandes à venir !

Cette réunion du comité d'établissement a permis de faire un point de situation des différents programmes mais a surtout montré que la direction veut rester prudente quant à la confirmation des contrats prévus au budget de cette année et pour 2008. Après avoir accepté le recrutement de plusieurs intérimaires en CDI d'ici la fin de l'année, la direction pose les limites de l'exercice en s'appuyant sur les incertitudes de contrats structurants pour le centre de Roanne. La CFDT entend le message. Si elle partage l'idée qu'il ne faut pas créer un sureffectif potentiel qui mettrait en difficulté l'ensemble des partenaires, elle ne peut admettre que l'entreprise maintienne un niveau de contrat précaire sur le seul fondement idéologique des 15% dictés par le PDG. L'intérim doit être utilisé pour des missions de surcroît de charge ou de remplacement, en aucun cas il ne doit s'inscrire dans la durée sur une charge pérenne. La CFDT sait bien qu'il n'est pas raisonnable d'asseoir des recrutements sur la charge de contrats qui ne sont pas encore signés et pour cette raison, elle vote favorablement pour des recours à l'intérim. Par contre, elle saura, le moment venu, exiger de la direction la présentation, à nouveau, des éléments nécessaires dans les instances centrales et locales afin de se prononcer sur les besoins de recrutements. En attendant...

Production

Les différents programmes réalisés sur le centre sont tous en ligne par rapport au plan de marche. La CFDT a repris cet état de fait pour montrer une fois de plus que l'ensemble des salariés ont su remonter les manches pour résorber certains retards, ce qui n'est pas récompensé en retour par le dictat de la direction en matière de répartition salariale. Les salariés accepteront-ils longtemps un tel mépris ?

Leclerc Emat : 1 char accepté fin août, il reste 4 chars à livrer. 3 le seront courant octobre et le dernier pourrait même être livré fin octobre (prévu mi novembre au budget) s'il n'y a pas de composants qui chutent sur ces 4 derniers matériels. Cette acceptation fera date puisqu'elle sera la dernière des programmes chars Leclerc Emat (canon et dépanneurs). Les salariés de cette ligne rejoindront dans les prochaines semaines leur nouvelle affectation.

ARV : 2 dépanneurs sont en peinture finale et 2 autres sont au jalon 3 (fin des essais constructeurs). La venue du client EAU est prévue pour le 22 octobre. 5 autres véhicules sont sur chaîne, respectant ainsi le planning prévu au budget.

10 RC : La production tourelle est à l'heure. Une action particulière est menée avec Toulouse pour résorber des chutes de boîtiers électroniques qui, pour l'instant, ne laissent pas craindre de futurs retards (plusieurs boîtiers d'avance). 6 tourelles seront livrées ce mois, montrant là aussi

l'effort fourni pour rattraper le retard. La direction annonce que la ligne reviendra à une cadence de 5 par mois. L'objectif de fin d'année de 59 tourelles (dont 4 retard de 2006) est maintenant tout à fait atteignable.

Pour les chars 10 RC, la direction est également sereine, puisque le plan de rattrapage a parfaitement atteint son but et que les 67 chars 10RC devraient être sortis des ateliers de Roanne cette année. **55 chars sont au programme pour 2008 mais aucun rétrofit lourd** ce qui implique une baisse sensible du nombre d'heures de production sur cette ligne produit. La direction n'en a pas dit plus sur les effectifs concernés...

Le directeur a précisé que le client qui assure le rétrofit du châssis a lui aussi mené une action de rattrapage pour assurer l'arrivée des châssis rénovés à Roanne pour intégration des tourelles. 5 d'entre eux seraient actuellement livrables à Nexter.

Génie : Les matériels SDPMAC sont en ligne avec les prévisions. Les chars 30B2DT (démineurs) vont s'étaler de novembre à février 2008, le BE prêtant main forte compte tenu des compétences particulières de ce programme.

Charge du centre

La direction considère que le centre de Roanne a le potentiel nécessaire pour assurer la charge dite «ferme». La **Peinture** subit un décalage de charge lié à la venue du

client EAU en fin de Ramadan.

L'activité MCO XL s'effondre car les contrats espérés ne sont pas au rendez-vous (ex : V600). Les salariés sont réaffectés sur les autres lignes.

MCO BV est un peu dans le même cas, avec la fin des BV5SD et l'attente de l'ENC200, et 4 monteurs vont rejoindre le VBCI mais la direction a précisé qu'ils pourraient revenir, si Nexter obtenait le contrat ENC200. Ce dernier fait l'objet de demandes de complément d'informations de la part du client pour une décision avant la fin d'année (dixit M. Baer, responsable DSC Roanne). **La CFDT a exigé que les salariés concernés soient informés correctement de leur avenir au sein de la ligne VBCI, mais aussi les autres salariés du secteur MCO BV qui s'inquiètent des nombreux départs de monteurs BV expérimentés. La direction s'est engagée à faire le nécessaire pour que chacun ait la bonne information.**

Le secteur **CHENILLES** va prochainement déménager, mais la date n'est pas encore fixée. La production de ce secteur est en avance ce qui laisse espérer qu'il n'y aura pas de rupture pour la livraison client.

La ligne **CAESAR** démarre. Le premier porteur (camion) arrive en novembre, le premier «faux-châssis» en octobre. Une équipe a pu réaliser des essais cette semaine sur un proto. Concernant le contrat ME 76 (Moyen Orient) de 80 matériels, le premier proto sera réalisé à Bourges avec des monteurs de Roanne pour des raisons de proximité des études Caesar situées à Bourges. Le deuxième proto sera réalisé à Roanne de façon à simuler le montage au Moyen Orient, le montage série étant prévu chez le client. D'autre part, M. Guillet a précisé que les 6 CAESAR Thaïlande seront présentés au client en juin 2008, date prévue de leur venue.

Le **VBCI montage** démarre également, avec la formation des monteurs. L'objectif est de procéder aux essais du premier série mi novembre. Les effectifs devraient rapidement monter à 25 salariés dans le dernier trimestre. Le montage de la première tourelle du VBCI est fixé au 1^{er} octobre et l'arme à mi octobre.

VBCI Structure a livré sa première caisse au montage à la date prévue. Connaissant les tracas de début de série, des actions correctives ont été définies (maintenance robot, renfort méthodes et compétences soudure, rigueur des opérations, contact avec ingénieur Satory, etc.). La direction prévoit aussi de recruter 2 techniciens méca-soudure (entretiens en cours). **La CFDT souhaite qu'ils soient recrutés en interne sur la base de l'expérience acquise dans le domaine de la soudure.**

Plateau multi-métiers VBCI

Pour répondre aux besoins de lancement de la série du VBCI, la direction a fait le choix d'installer un plateau où sont regroupés les différents acteurs (responsable Pro-

duit, Responsables Equipements, Méthodes et BE, Spécialistes d'autres centres si besoin). La CFDT est favorable à une telle démarche qui rapproche les décideurs, les techniciens et les opérateurs. Cette méthode devrait permettre de résoudre les problèmes rapidement en concertation avec toute la chaîne opérationnelle. C'est un changement de culture pour les uns comme pour les autres et seuls les résultats permettront de juger de l'efficacité du système. A suivre !

Activité DSC/RR, le SSPP Leclerc se fait attendre !

M. Baer a présenté les indicateurs de l'activité de DSC/RR qui montre un chiffre d'affaire supérieur au budget et des prises de commandes nettement supérieures aux attentes, pour la période écoulée de puis le début d'année. Il s'est montré rassuré sur la réalisation du chiffre d'affaire pour la fin d'année qui pourrait dépasser les attentes fixées au budget 2007 mais il s'est montré plus prudent sur **les commandes de fin d'année avec la V600 qui n'est pas là et le contrat SSPP qui, finalement, ne sera pas signé avant mi 2008**. On peut aussi ajouter que la commande BV ENC200 représente 4 Meurs et comme elle est soumise à appel d'offre... Par contre, **le client français souhaite faire une commande relais pour lui permettre d'assurer le rechange Leclerc en attendant le SSPP**. Ce contrat «d'attente» ne sera cependant pas une source de charge importante pour DPS Roanne, car de nombreuses pièces sont fournies par l'extérieur ou d'autres centres comme Toulouse pour les éléments électroniques. M. Baer a également évoqué la charge liée au rechange EAU qui est réalisée à DSC mais qui n'apparaît pas dans son chiffre d'affaire car le contrat est lié au marché du char EAU et donc rattaché aux domaines.

Effectifs

946 inscrits. 13 départs signalés et 11 arrivées.

Ces arrivées se décomposent en 1 contrat CDD et 10 CDI qui sont les 9 dernières embauches prévues au premier semestre et le remplacement d'une démission d'un jeune embauché. Pour rappel, la direction s'est engagée au dernier CE à recruter 16 personnes sur ce deuxième semestre (cf tract CFDT du 31 août).

La direction procède également au recrutement de 3 nouveaux intérimaires (2 caristes et 1 formateur soudure ECIT) pour lesquels la CFDT a voté favorablement.

Règlement intérieur

La direction modifie son règlement intérieur sur l'utilisation des systèmes d'information et des services internet. S'appuyant sur les droits individuels contenus dans les textes du CNIL, la CFDT s'est abstenue lors de la consultation.