

# CHSCT ORDINAIRE DU 28 MARS 2007

*Cette première réunion ordinaire du CHSCT en 2007 était bien présidée par le Directeur du centre accompagné par le RH. En début de séance, la CFDT a fait une déclaration pour insister sur différents points concernant la sécurité, les conditions de travail ainsi que la santé des salariés. Elle a fait des propositions qui nous l'espérons seront prises en compte par la Direction et non balayées d'un revers de main. Le Directeur a annoncé que la réunion se limiterait au matin car la salle était retenue l'après-midi.*

## ORDRE DU JOUR

- ⇒ Information/consultation sur le bilan de l'Hygiène, de la Sécurité et des conditions de travail pour 2006.
- ⇒ Information sur le projet de programme annuel de prévention HSCT/Incendie/Environnement pour 2007.
- ⇒ Information sur le rapport annuel du service de santé au travail pour 2006.
- ⇒ Information sur le projet d'organisation de la sécurité et de la prévention des risques sur le centre.
- ⇒ Bilan concernant l'évaluation du risque chimique sur le centre.

## Bilan HSCT pour 2006

On constate que les taux de gravité et de fréquence sont en baisse en 2006 par rapport aux années précédentes. Le nombre d'accidents avec arrêt est passé de 27 en 2005 à 12 en 2006, il faut néanmoins relativiser ce résultat avec la baisse de certaines activités à risques. On remarque qu'au sujet de la nature des lésions, les lombagos et autres douleurs restent le seul point qui n'est pas baissé en 2006 et on peut faire le lien avec la moyenne d'âge «élevé» de notre centre ainsi qu'avec la principale source de problèmes qui est liée aux manipulations.

**Pour les délégués CFDT il faut faire un effort particulier en 2007 sur l'ergonomie au poste de travail, et intensifier les formations gestes et postures.**

L'année 2006 a été une année chargée en terme de réimplantations d'activités comme le sera également 2007. En 2006, le CHSCT a fait appel à un cabinet d'expertise (Alpha Conseil) pour aborder certains sujets du Schéma Directeur d'Infrastructure :

- ⇒ Schéma Directeur global
- ⇒ Zones de vie
- ⇒ Ligne 10RC
- ⇒ MCO/BV
- ⇒ Fonctionnement du CHSCT...

L'année 2007 verra également son lot de réimplantations tout au long de l'année, zones de vie, VBCI, PFL, CAESAR, ARV, Génie, DISQ...

Le nombre de réunions du CHSCT a été important puisqu'il y a eu 4 réunions ordinaires et 16 réunions extraordinaires. Sans compter les nombreux groupes de travail.

Actions communes prioritaires: La démarche d'évaluation du risque chimique a permis de recenser 525 produits utilisés et d'élaborer 674 grilles d'évaluation. Cette évaluation sera poursuivie dans le cadre de la création de nouvelles lignes de production ou activités.

La formation du domaine sécurité et conditions de travail a vu ses taux de présentisme et de réalisation en amélioration par rapport à 2005.

Suite à la mise en place de nouvelles lignes, des fiches de poste ont été élaborées et le document unique d'évaluation des risques remis à jour pour l'activité 10RC et en cours pour d'autres activités (Chenilles, Génie).

**Les délégués CFDT se sont prononcés pour ce bilan qui est en amélioration en ce qui concerne les résultats des accidents du travail ainsi qu'en ce qui concerne la réalisation des formations. Nous soulignons le travail important réalisé dans le domaine de l'évaluation du risque chimique et l'investissement important des équipes ARCRO et PR dans leurs domaines respectifs et ceci avec un effectif réduit. Elle attire néanmoins l'attention de la Direction sur les changements importants qui vont se dérouler au cours de l'année 2007 et demande un renfort de la formation gestes et postures suite au constat 2006, une attention particulière sur l'ergonomie des postes de travail ainsi**

qu'une meilleure prise en compte des nouveaux arrivants dans tous les secteurs de l'établissement en mettant en oeuvre un «vrai tutorat». On demande également un renforcement en terme de formation à l'accès aux pistes et à leur utilisation vis à vis des changements de salariés concernés et afin de ne pas revivre les péripéties et incidents de la fin 2006.

#### **PAPHSCT/Incendie/Environnement pour 2007**

Les grandes lignes des actions 2006 seront reconduites en 2007 en tenant compte des nouvelles productions ainsi que de la polyvalence. Les objectifs pour 2007 sont :

<b>O Accident</b>
<b>Un taux de fréquence de : 9.60</b>
<b>Un taux de gravité de : 0.24</b>

Les axes de travail seront :

- ⇒ Un groupe permanent de sécurité par ligne
- ⇒ Une analyse systématique des incidents et accidents
- ⇒ Une pérennisation et un développement de la démarche ordre, rangement et propreté
- ⇒ Une poursuite de la mise en place des fiches de poste pour les nouvelles activités ainsi que de l'évaluation du risque chimique et de l'évaluation des unités élémentaires de travail (document unique)
- ⇒ Amélioration du taux de présence aux formations du domaine de la sécurité.
- ⇒ Développement de la formation de «terrain» : Ecole dans l'atelier (VBCI et CAESAR)
- ⇒ Limitation de la circulation dans l'établissement
- ⇒ Renforcement de la protection incendie
- ⇒ Réactualisation de l'étude foudre
- ⇒ Poursuite du plan d'action «santé»
- Démarche de prévention santé (GPS)
- Assistance psychologique des personnels
- Poursuite de l'action de l'assistante sociale

La poursuite du projet ARCRO avec la mise en place des nouvelles lignes de production :

- ⇒ Ligne de production CAESAR
- ⇒ Ligne de produit VBCI montage
- ⇒ Ligne de production DISQ
- ⇒ Ligne de production ARV

Pour ce qui est de la synthèse financière, on retiendra qu'un investissement important sera réalisé en ce qui concerne la protection incendie (report de 2006) qui s'élèvera à 1291,43 Ke. Le total du programme 2007 sera de 2554,54 Ke comprenant les rubriques HSCT, Incendie et Environnement.

**La CFDT a demandé le report de la consultation sur le PAP 2007 afin d'intégrer les demandes suivantes qu'elle a formulé :**

Dans les actions prioritaires :

- **Poursuite du groupe circulation**
  - **Mise en place d'un tutorat adapté**
  - **Prise en compte de la problématique «déchets»**
- Elle a également demandé que dans les actions des différents secteurs, le plan de prévention 2007 de l'assistance client soit bien pris en compte.
- Le plan de formation sera suivi tout au long de l'année et la CFDT a déjà demandé des précisions concernant les formations liées au VBCI.**

#### **Rapport du service santé au travail pour 2006**

Le docteur Bohard a présenté le rapport d'activité 2006 du service médical. Les faits marquants ont été l'évolution importante du centre avec 178 salariés qui ont connu un changement d'activité, ainsi que l'accueil de 100 salariés venus d'un autre centre de l'Entreprise. Le temps consacré à l'implantation des nouvelles productions a été important ainsi que la maîtrise des risques toxicologiques (300 avis en 2006) Concernant l'étude santé, les différents paramètres de stress sont à la baisse par rapport à 2004 et 2005. Pour le Docteur, le retentissement psychologique en lien avec le plan est toujours présent. Le dispositif d'aide psychologique a été maintenu en 2006 et Mme Rives (psychologue) a réalisé 134 entretiens individuels concernant 27 personnes. Un groupe de parole «évacué son stress» a également été animé par Mme Rives.

**Pour la CFDT, même si les symptômes de stress sont moins marqués, il est indispensable de maintenir le dispositif d'aide psychologique notamment du fait des nombreux changements que va connaître notre centre et ses personnels en 2007.**

#### **Projet d'organisation de la sécurité et de la prévention des risques sur le centre**

Une nouvelle organisation de la sécurité et de la prévention a été présentée par Marie Hélène Reck. L'objectif étant de préciser le rôle et la responsabilité des différents intervenants afin d'assurer les fondamentaux du pilotage de la Sécurité et de la prévention des risques. Cette présentation a permis de clarifier l'organisation de notre centre dans le domaine de la sécurité et de la prévention avec la titularisation d'un animateur sécurité pour chaque ligne. Un suivi des actions préventives et correctives sera réalisé pour chacune des activités du centre. Des réunions régulières seront réalisées entre les animateurs sécurité du centre.

**Pour la CFDT, cette présentation va dans le sens de l'évolution de notre centre. Les délégués CFDT ont insisté pour la mise en place «d'animateurs sécurité» dans notre centre. C'est chose faite, même si ce n'est pas à plein temps. Le point sur l'évaluation du risque chimique sera présenté lors de la prochaine réunion CHSCT.**

Pour la CFDT : Philippe Petit