

## **DECLARATION DES ELUS CFDT AU CE DU 30 JANVIER 2007**

L'année 2006 s'est terminée avec de bons résultats pour le centre de Roanne, c'est en tout cas ce que la direction de Giat industries a reconnu lors du CCE dernier en annonçant 51 matériels facturés dont 47 Leclerc Emat. Tout cela n'est pas le fruit du hasard, sans la bonne volonté et la conscience professionnelle de chacun, rien ne serait possible. Pourtant, toutes les conditions n'étaient pas optimum pour arriver à ce résultat et il aura fallu des efforts importants tout au long de l'année, et pas seulement les 15 derniers jours, dans chaque service, dans tous les métiers, car c'est la somme de tous ces travaux qui a fait le « réalisé » que nous connaissons. La CFDT tient à le rappeler car trop souvent, les salariés qui travaillent en amont restent les laissés pour compte des remerciements. Nous avons entendu le PDG, en visite dans notre centre, reconnaître qu'il était juste que les salariés qui ont participé aux bons résultats de l'entreprise, reçoivent le fruit de leurs efforts. La CFDT dit « chiche » et que cela se traduise dans les faits lors de la négociation annuelle obligatoire par une amélioration du pouvoir d'achat de tous les salariés. Ce n'est d'ailleurs pas le seul moyen de verser des dividendes aux salariés et la CFDT s'est déjà positionné clairement en faveur de la participation et de l'intéressement, et dès 2007, pour peu que la direction engage les négociations nécessaires à l'instauration de celles-ci.

En point positif, nous pouvons reconnaître que l'embauche de 17 intérimaires en CDI au centre de Roanne, annoncée par la direction, donne une image positive aussi bien en interne qu'à l'extérieur. Les actions des uns et des autres n'auront pas été vaines et si la CFDT peut comprendre que les marchés auxquels nous sommes confrontés peuvent vous inciter parfois à la prudence, elle revendiquera des emplois en CDI chaque fois que ceux-ci seront avérés durables.

A ce sujet, nous vous demanderons des explications lors de la présentation du budget 2007, construit d'après la charge des différents secteurs car nous ne comprenons pas pour quelle raison certaines embauches n'interviennent qu'au second semestre alors que vos courbes de charge montrent une forte activité beaucoup plus tôt. N'oubliez pas non plus, l'importance d'une période de recouvrement avec les salariés qui vont partir notamment à l'ESCAT à mi année, ceci éviterait également de laisser les intéressés sans activité, dans l'attente de leur date d'embauche.

Par ailleurs, nous voulons fixer un point d'étape, avant la fin du premier semestre, pour faire un point précis sur les emplois de la soudure. Vous avez engagé plusieurs démarches, internes et externes, pour constituer vos équipes de soudeurs et si l'on en croit nos sources, vous trouvez de grandes difficultés pour trouver des salariés détenant les compétences requises. Nous avons parfaitement

conscience, à la CFDT, de la pénurie de soudeurs puisqu'elle n'est pas nouvelle sur notre bassin d'emploi. Il faudra sans doute passer par de la formation, plus lourde que vous ne l'aviez prévue. C'est aussi l'occasion de recruter, dans ce métier, des salariés jeunes plus à même de travailler dans des conditions difficiles (caisses du VBCI notamment).

Dans le secteur indirect maintenant, la CFDT a soulevé, ces derniers mois, la forte proportion de salariés précaires à DCI et la direction n'a toujours pas apporté d'explications détaillées. Nous estimons que la direction minimise la charge et sa durabilité de ce secteur afin de ne pas transformer des contrats intérimaires en CDI. Là aussi nous voulons avoir un point d'étape qui pourra déterminer l'évolution de charge de DCI et des actions nécessaires. Nous verrons aussi lors du point sur DTS que des possibilités existent car la charge du BE reste importante et stable. La direction continue de sous-traiter une grande partie de la charge pour répondre au client, ce qui nous fragilise d'années en années car de la simple modif de plan, elle est passée à la sous-traitance de tâches « cœur de métier ». Vous allez trop loin et la CFDT est bien déterminée à entrer dans le détail du budget 2007 de DTS Roanne.

Il est nécessaire pour les élus et représentants des salariés, d'y voir clair sur la situation de notre centre. Pour cela, la CFDT demande la tenue d'une commission locale de suivi pour faire le bilan des départs 2006 et ceux prévus sur 2007, dans les différents secteurs du Centre de Roanne. Pour les mêmes raisons, nous comptons sur la remise de documents sur les intérimaires du type de ceux fournis le mois dernier, conformément à votre engagement sur la transparence de ces emplois.

Pour finir, nous soulignerons l'effort que vous avez consenti en remettant des documents préparatoires en couleur concernant le point du budget 2007, facilitant la lecture et la compréhension.