

Roanne le 9 janvier 2007

# La CFDT répond aux vœux des dirigeants, en visite à Roanne !

*Ce jour, M. Smaghe (DCRH de Nexter Systems), présent sur le centre depuis hier, a rencontré tour à tour les 4 organisations syndicales de Roanne. Pour sa part, la CFDT l'a interpellé sur la situation de l'emploi, exigeant de nouvelles embauches d'intérimaires et la présentation d'un plan de recrutement 2007, sur le pouvoir d'achat des salariés et sur la nécessité de mieux préparer les mutations qui s'annoncent avec, notamment la mise en place de nouvelles lignes de production. Elle a également attiré son attention sur le vécu quotidien des personnels et lui a demandé d'être plus attentif à leurs demandes en matière d'amélioration de l'organisation du travail, de prévention en matière de santé et de sécurité au travail, dans les bureaux, comme dans les ateliers.*

Après avoir présenté ses vœux aux représentants CFDT, M. Smaghe qui a parcouru l'ensemble de l'établissement, a dit avoir une vision positive du centre et parle de transformation spectaculaire, ajoutant que «*l'on commence à voir l'aboutissement des millions d'euros d'investissement*» à Roanne. Il a ajouté qu'il avait trouvé des salariés «*au travail et motivés !*». Rapidement, la discussion s'est engagée sur les points que la CFDT considère importants :

**Emploi :** Pour la CFDT, la Direction locale a maintenant en main les éléments de charge permettant de construire les prévisions 2007 en terme d'effectifs. M. Smaghe a rappelé que l'intérim est quelque chose de coutumier dans l'industrie et a prévenu qu'il ne pourrait embaucher tout le monde. Néanmoins, sensible aux arguments de la délégation CFDT, **il fera de nouvelles propositions à l'occasion de la réunion du 12 janvier.** Pour la CFDT, il manque des monteuses, des soudeuses, des peintres et les services RH, DSC, DTS, DCI et HA croulent sous la charge ! Elle a demandé au DCRH la présentation, le 12 janvier, d'un plan d'embauche et a

également proposé, pour satisfaire la demande à venir de soudeuses VBCI, d'offrir la possibilité aux intérimaires en place qui le souhaitent, de pouvoir postuler, après formation, sur ces postes, en CDI. M. Smaghe qui, visiblement, voulait prendre le pouls des organisations syndicales avant cette réunion, s'est engagé à regarder de près ce point, le 12 janvier.

S'agissant de la **négociation promise en centrale et relative aux salariés de St Chamond**, que la Direction locale n'a toujours pas engagée, la CFDT a rappelé les contraintes de transport et a de nouveau insisté pour que les attentes des personnels soient prises en compte. Elle a par ailleurs exigé que s'engage rapidement en central la négociation sur les temps partiels visant à conserver le bénéfice, en matière de retraite, d'une situation de travail à temps plein.

Interrogé par la CFDT sur l'**avenir de l'ECIT** dont le rattachement est toujours à Giat SA, il a dit, après sa visite, avoir besoin d'un peu de recul et qu'il nous en reparlerait dans quelques se-

maines. Quant à la politique salariale 2007, aucun signal n'a été envoyé pour l'instant en direction des salariés. En attendant, **la Direction doit appliquer les barèmes 2006 (parus en cours d'année) relatifs aux primes d'ancienneté !**

Il s'est montré attentif à notre demande de conclure de manière efficace, les négociations en cours sur l'Egalité homme/femme, l'insertion des handicapés et les temps partiels. Une date de réunion a été arrêtée le 26 janvier, date à laquelle nous fixerons également les jours de congés et de RTT 2007.

**Au cours de cette réunion, la CFDT s'est beaucoup attachée à démontrer au DCRH, la nécessité d'offrir aux salariés intérimaires une issue positive à l'intérieur de Nexter, pour en finir avec la précarité. Consciente que les besoins de demain seront aussi dans de nouveaux métiers, la CFDT entend bien négocier le lien permettant aux intérimaires en place de pouvoir attraper les postes du plan d'embauche 2007. Le 12 janvier, la délégation CFDT se mobilisera aussi pour eux !**

# La CFDT interpelle M. Vigneron sur les aspects industriels !

Emplois, politique salariale, commandes à venir, recapitalisation, investissements pour les nouvelles productions, réimplantation du centre, avenir de UD dans PFL, Devenir des moyens de TT, etc... Voilà les principaux sujets que la CFDT a souhaité aborder le 10 janvier à l'occasion de la venue à Roanne du PDG. Malheureusement, son temps étant compté, il n'a pu consacrer qu'une petite heure à l'ensemble des organisations syndicales ! Ci-joint, les quelques messages que nous avons retenus de son passage à Roanne :

## Un tour rapide sur le social...

Tout d'abord, le PDG a déclaré *«qu'il n'y avait pas de tabou sur l'embauche»*, mais que la stratégie de l'entreprise passait d'abord par *«l'épuisement du make or buy»*, montrant que l'embauche n'était envisagée qu'à partir du moment où la direction ne peut, ou ne souhaite, confier les tâches à l'extérieur. Il rappelle ainsi que l'emploi de nos centres repose sur les activités coeur de métier et prévient *«qu'après ce que l'on a vécu, l'acte d'embauche est une grande responsabilité»* et *«qu'il serait irresponsable de risquer une nouvelle situation de plan social»*. La CFDT lui a opposé qu'entre la réalité d'aujourd'hui et une frénésie d'embauche, il y a des possibilités de recrutement en CDI sur des postes pérennes à Roanne particulièrement. Le PDG a renvoyé la discussion à la négociation de vendredi prochain, obtenue par la CFDT.

Après que le PDG se soit largement fait l'écho *«des bons résultats de la société grâce au travail de l'ensemble des salariés»*, la CFDT est évidemment venue sur le terrain de la politique salariale pour laquelle un changement de la part de la direction de Nexter s'impose, en guise de reconnaissance des efforts fournis par les salariés. **Le président a trouvé *«légitime que le personnel participe au redressement économique de l'entreprise»***, évoquant qu'il existe plusieurs «voies et moyens» comme M. Smagghe s'y est engagé, au travers de l'ouverture de nouvelles négociations portant sur la participation, l'intéressement, etc. Toutefois, il tient à préciser qu'il déconnecte cette reconnaissance de la stratégie salariale de l'entreprise, ce qui veut dire qu'en parallèle d'une épargne salariale accessible à tous, *«la direction de Nexter entend poursuivre sa politique d'individualisation des salaires»*.

## Le PDG confiant dans l'avenir de Roanne !

Sur les perspectives de commandes, il a répondu que la commande Arabie Saoudite faisait toujours l'objet d'échanges, mais qu'il n'y avait pas de nouveauté. Sur l'export toujours, une étude est menée sur l'AMX10 RC au Maroc qui possède plusieurs matériels et donc un potentiel intéressant, mais là encore l'offre ne déboucherait pas dans l'immédiat. Côté France, l'offre VAB Gendarmerie a été faite le 18 décembre (urbanisation) et une réponse est attendue de la part de Renault en fin de mois. Nexter travaille également sur l'amélioration du SHAHINE avec la pose de la CEPM.

Interpellé sur l'avancement de l'appel d'offre des BV ENC 200, le PDG a dit : *«nous ne pouvons voir ce contrat nous échapper»* et *«les équipes travaillent sur une offre au plus juste coût, afin de montrer que la nouvelle société Nexter permettra au client, tout en conservant la garantie d'un industriel compétent, de réaliser des économies»*.

**La CFDT a également mis en garde le PDG sur le risque de pertes de compétences**, particulièrement au bureau d'études (y compris DQE) où la politique de placement externe qui continue présente le risque de perdre la maîtrise de certains sous-ensembles et pourquoi pas demain, de tout un programme. Le PDG s'est alors tourné vers M. Baillet, qui l'accompagnait lors de cette visite de notre centre, lui demandant de prendre bonne note de nos remarques et rappelant qu'il avait toujours le souci de ne pas perdre la maîtrise de nos produits (à suivre...). De même, nous lui avons exprimé l'incompréhension des salariés quant au recours aux prestataires extérieurs pour la réalisation de contrats comme la rénovation du 10P, alors que plusieurs opérateurs, actuellement sur des postes de montage intégration Leclerc canon (de compétences très proches), n'ont pas été retenus.

La délégation CFDT a obtenu la confirmation, de la part de la direction centrale, que **le centre de Roanne disposait d'une enveloppe financière pour investir sur des machines neuves afin de réaliser le VBCI**. M. Guillet a confirmé que la ligne VBCI serait dotée de nouvelles machines performantes, en témoignent les travaux engagés dans Leclerc. Le PDG a voulu toutefois rappeler que les investissements nécessitaient une validation basée sur des améliorations du coût de nos productions et qu'il fallait rester prudent en raison des incertitudes budgétaires qui planent sur les commandes des prochaines années, suspendues à la prochaine loi de programmation militaire.

## En conclusion...

Le PDG, venu présenter ses vœux et le bilan 2006, a pu se rendre compte du changement important du centre de Roanne, mais aussi du besoin de reconnaissance exprimé par les salariés lors des diverses rencontres tant avec l'encadrement qu'avec les organisations syndicales. Ce sujet, comme celui de l'emploi, mobilisera toutes les structures CFDT qui, au cours des prochaines semaines, comptent bien obtenir des résultats.

**Alors n'hésitez pas...**

**Rejoignez la CFDT !**