

CE du 22 novembre : Le Leclerc Emat, c'est terminé !

C'est fait, le dernier et 406^e char Leclerc pour l'armée française a été vendu ce mois. Le directeur a annoncé, pour l'occasion, une cérémonie à laquelle il comptait convier les personnels qui ont participé à la réalisation du programme. La CFDT lui a demandé d'élargir l'invitation à cette manifestation à l'ensemble du personnel du centre, considérant que tous ont oeuvré pour sortir ce matériel, en plus de dix ans de production. Ce comité d'établissement aura été l'occasion de faire cesser des pratiques inacceptables sur des propositions, dans certains services, de changement d'emploi type, avec avenant au contrat de travail. Les élus CFDT ont également mis en avant le plan de charge prévisionnel 2008 qui montre de nombreux besoins de personnels sur des activités pérennes et donc des recrutements durables. Pour cela, les élus CFDT ont réclamé une GPEC en début 2008 pour faire le point sur les activités DPS, mais aussi de DED et DSC car plusieurs salariés ont quitté leur poste, posant souvent des problèmes de suivi des dossiers faute d'anticipation de ces mouvements. Le directeur a accepté de regarder l'ensemble des activités du centre dans une prochaine réunion de travail GPEC en vue des "négociations du printemps" (!!!).

Appel d'offre BV ENC200 :

La CFDT, dans sa déclaration liminaire, a interrogé la direction sur la réponse du client portant sur le choix de l'industriel chargé de réaliser le contrat BV ENC200. Deux entreprises restaient en course, Nexter et SESM. M. Guillet nous a répondu qu'il attendait la réponse fin novembre et que la réunion du choix se déroulait aujourd'hui.

Contrat SSPP (soutien Leclerc) :

Point également inclus dans sa déclaration, la CFDT s'est fait l'écho des salariés de DSC notamment, sur l'inquiétude qui pèse sur ce contrat, tant en terme de délai qu'en terme de report de commandes de la part du client français. M. Guillet et M. Baer, venu présenté un point sur DSC/RR, ont indiqué que le contrat SSPP était revu dans son contenu, que Nexter prenait la maîtrise technique de l'ensemble du contrat, mais que la signature n'était pas attendue avant mi 2008. M. Guillet a précisé que les acteurs Emat, DGA et Nexter s'étaient rencontrés et entendus sur un planning commun. Pour l'instant, le client ne commande pas de rechanges Leclerc dans l'attente de ce contrat et pourtant les matériels dans les unités manquent de disponibilité, à en croire certaines personnalités auditionnées ces derniers jours par la commission de Défense de l'assemblée nationale.

Contrat FRES (VBCI Angleterre) :

La décision du client anglais n'est pas rendue et le respon-

sable contrat vient de changer, ce qui nécessitera un peu de délai, le temps d'appréhender le dossier. M. Guillet a avancé que les prévisions du budget 2008 comportaient à ce jour les deux hypothèses (avec ou sans le contrat FRES) pour le secteur Etudes (RAO).

Effectifs, recrutements, intérimaires :

Inscrits : 946

Présents sur le centre : 747

A dispo : 726

Intérimaires 66 au 30/10/07

recrutements en octobre : 5 CDI dans le cadre des emplois prévus lors de la commission économique de juillet + 3 CAQ, contre 7 départs (1 mutation intraGiat, 4 mesures d'âge, 2 fins d'apprentissage).

répartitions des populations : 63% CC, 29.5% OSD, 7.5% FD ou encore 88% hommes et 12% femmes

recrutements depuis janvier 2007 : 54 dont 10 CAQ

La direction a présenté un nouveau recours à l'intérim pour palier à des besoins temporaires (dixit direction) concernant 5 postes (1 tech FG, 3 gestion. VBCI, 1 ing. étud. VBCI).

Heures supplémentaires, la nouvelle loi TEPA appliquée au 1^{er} octobre 2007 !

Le saviez-vous ? Si vous avez réalisé des heures supplémentaires depuis le 1^{er} octobre de cette année, ces heures sont exonérées d'impôts pour le salarié et en partie des charges pour l'employeur (loi TEPA). Nous ne pouvons que

condamner une fois de plus ces exonérations de charge patronales qui aggraveront un peu plus le déficit des caisses de la sécurité sociale. Cela dit, la direction doit tenir compte de ce nouveau calcul et intégrer ces éléments de la fiche de paie des salariés. La CFDT est déjà intervenue auprès du siège pour que soient correctement établies les feuilles de paie. M. Marcon a précisé qu'une note serait bientôt diffusée aux salariés ainsi qu'une fiche technique pour la hiérarchie concernant l'application de cette nouvelle loi.

Objectif DSC RR : prendre des marchés à l'export !

Le chiffre d'affaire est conforme au budget, sur le contenu et le montant global. Les résultats de fin d'année devraient être au rendez-vous. Par contre, les commandes qui étaient arrivées de manière progressive jusqu'à juillet, connaissent un réel tassement compte tenu des commandes non réalisées du client Armée française, qui attend l'issue du contrat SSPP (trou de 11,4 Meurs), et du client EAU (2 Meurs). Heureusement certaines commandes non prévues au budget sont venues pondérer ces déconvenues. En parallèle de l'offre BV ENC200 (voir au verso) il a abordé le marché "réparation" 10P, 10RC et 30T qui porte sur 4 ans, pour une valeur de 10 à 40 Meurs selon les options retenues par le client. M. Baer a décliné les offres "re-change" qui ont cours actuellement et on y trouve au côté des offres France, de nombreuses offres à l'export (principalement dans la zone Moyen Orient) dans l'intention de mieux assurer l'avenir de DSC.

Un projet d'insertion travailleurs handicapés à PFL, la CFDT le salue !

La CFDT a négocié et signé un accord d'UES sur l'insertion des travailleurs handicapés, qui vise à augmenter le nombre de ces salariés en interne et le recours à des prestataires du type CAT, ESAT, ARTP. La direction de Roanne a informé les élus CE de sa recherche de tâches internes qu'elle pourrait confier à des travailleurs handicapés. Elle présentera dans le CHSCT fixé au 3 décembre, un projet permettant à une association qui emploie des travailleurs handicapés de réaliser le montage des inserts sur les tôles du VBCI (en bout de la ligne usinage) et des pré-assemblages en zone kitting à PFL. La CFDT ne peut qu'encourager la direction

dans cette démarche qui suit les intentions des signataires de l'accord qui n'ont pas exclu la possibilité, par la suite, de procéder à des recrutements internes en CDI parmi ces salariés, qu'on se le dise !!! Les élus CFDT au CHSCT porteront une attention particulière à leur intégration dans le milieu dit "ordinaire" de travail, amèneront des propositions d'aménagements si nécessaires et défendront, comme pour les intérimaires, leur recrutement dans Nexter.

Avancement de la production :

La direction n'est pas trop inquiète de l'avancement des différentes lignes produits. Toutefois on note certaines difficultés dans le secteur **MCO BV** dues à des attentes pièces provenant de Tulle et de fournisseurs extérieurs. La ligne **10RC** tourelle est à jour, la partie châssis comble peu à peu son retard et les 7 chars rétrofités en profondeur sur Roanne sur 2007 sont réalisés conformément à la demande client, une belle opération marketing pour appeler d'autres réno profonde de châssis.

Dans le domaine **EBG SDPMAC revalo**, M. Guillet a mis en évidence la nécessité de "garder la capitalisation" acquise par les salariés qui exécutent les premiers matériels, car les prochains n'arriveront pas avant 2009. Pour la ligne **Génie**, il a également indiqué que cette structure rejoindra à terme le 10RC (métiers de même nature).

Concernant la ligne **ARV**, le directeur est confiant dans l'objectif de livrer 8 matériels cette fin d'année et les 10 derniers avant mi 2008. La 10^{ème} caisse arrivera sur chaîne début décembre et le client EAU prévoit un prochaine acceptation le 21 janvier.

Le directeur a précisé le plan de marche du **VBCI** pour 2008 : 65 matériels à monter, 41 à livrer (facturer), fabrication de 89 caisses. Les cadences devraient atteindre 9 matériels par mois. Actuellement la 13^{ème} caisse est en édification soudure (8 VCI et 5 VPC), la seconde est au montage. La réalisation du montage est tendue, avec des constats d'anomalies qui dépassent l'attendu et répartis pour leurs origines à 50-50 entre Nexter et RTD (composants mobilité).

Le premier porteur série du **Caesar** France ne sera livré par Renault (RTD) qu'en janvier au lieu ...d'octobre. Les équipes en place montent actuellement le deuxième faux châssis, en attendant le 2^{ème} proto Caesar Moyen Orient qui sera assemblé à Roanne en février.

Le chantier **réno 10P** réalisé dans les unités ne connaît pas de grosses difficultés et est même en légère avance (46/44).

Le 6 Décembre,

**votez pour des élus CFDT présents à toutes les réunions,
pour des élus CFDT qui défendent l'emploi et les activités du centre,
pour des élus CFDT responsables et soucieux de la condition humaine.**

Votez CFDT !