



# Prise de parole du 16 octobre

Merci à toutes et tous d'avoir répondu présents à ce rassemblement. Je sais que nous avons été tous très choqués par les propositions de la Direction concernant la durée du travail.

Sur le fond, la Direction souhaite :

- détruire les accords RTT,
- remettre en cause les jours de congés prévus dans l'accord d'entreprise,
- imposer des modulations d'horaires et un contingent d'heures supplémentaires... et ce, alors que les personnels déploient chaque jour des efforts importants pour répondre aux attentes du client, dans des conditions souvent difficiles et génératrices de stress dans les services.

Sur la forme en absence de réelles négociations c'est 30% de congés en moins et seulement 20% du reste à disposition des salariés.

Quant à la méthode, nous estimons que le fait d'avoir agi ainsi démontre la volonté du PDG de torpiller les négociations. Ce choix sera lourd de conséquences sur le climat social de l'entreprise. Un climat qui, après la période de 2003 avait retrouvé une certaine sérénité. Déjà, de jeunes cadres, récemment recrutés, parlent de quitter l'entreprise ou l'ont déjà fait, c'est un comble. On peut imaginer aussi toutes les conséquences induites sur la motivation du personnel que peut engendrer un tel comportement !

Pour la CFDT, le dialogue social ne se réduit pas à mettre la partie adverse hors du champ de jeu ou KO au premier round.

C'est pourtant ce que le Président Vigneron vient de faire en s'en prenant violemment à la dignité des salariés et la CFDT se demande s'il ne désire pas se débarrasser rapidement du dialogue social, considérant qu'il s'agit là d'un

passage obligé, pour imposer un résultat qu'il a déjà prédéterminé !

Face à ce comportement irresponsable et avec votre soutien, les représentants CFDT demandent à la Direction de renoncer à de telles bases de négociations qu'ils jugent encore une fois irrecevables. Le diktat du PDG doit laisser place au dialogue social afin que les salariés, fatigués de toujours faire des efforts, aient enfin quelque chose en retour, c'est ce que ceux-ci souhaitent et qui ressort également de l'enquête HEWITT diligentée par la Direction centrale !

Pour terminer nous demandons enfin :

- Une réelle négociation sur l'organisation du travail avant toute remise en cause de la durée,
- Le respect de l'accord UES et sa notion d'entreprise, la durée du travail ne devant être débattue que dans ce cadre,
- Le maintien de jours de RTT dans l'ensemble du groupe,
- Le recours aux heures supplémentaires en cas de stricte nécessité et non de manière imposée comme le souhaite la Direction,
- L'embauche d'intérimaires en place, l'emploi restant une priorité CFDT,
- Un plan d'investissements et de formation garantissant la pérennité des centres et des emplois,
- Le déblocage et la poursuite des négociations sur les thèmes programmés.

Vous l'aurez compris, nous exigeons le respect des salariés comme viennent de le demander les 1985 personnels de Nexter qui ont signé et adressé la carte pétition CFDT au PDG de l'entreprise !

Merci de votre attention.