



Le PDG rencontre les organisations syndicales du site de Satory

Satory le 15 janvier 2007

Ce jour, suite à une demande CFDT le PDG, accompagné de M. Baillet et M. Picot, a reçu les organisations syndicales du site avant de présenter ses vœux à l'ensemble des salariés de Satory et les informer des nouvelles commandes engrangées ainsi que des bons résultats attendus pour l'exercice comptable de l'année 2006. Cette rencontre bien qu'extrêmement courte (une demi heure) a été l'occasion d'aborder avec lui différents sujets d'ordre général ainsi que propres à Satory.

La Charge

Si la CFDT s'est réjouie des nouvelles commandes, elle a fait part qu'aujourd'hui les salariés du site sont excessivement chargés. Que ce soit en terme d'études de soutien et de Qualifications Essais pour Satory Ouest. Pour Satory Est, la surcharge concerne principalement les activités juridiques et le commerce. Pour la CFDT cette surcharge s'explique par les départs plus nombreux que ceux actés dans le PSE et qui n'ont pas été tous remplacés.

Pour Monsieur Vigneron la rentabilité est retrouvée et il faut continuer dans cette voie. Par contre il considère que nous n'aurons pas de croissance d'activité sur notre secteur et qu'il faut attendre la future loi de programmation militaire dont les budgets stagnent et que nous ne sommes pas les seuls utilisateurs.

L'emploi

L'écart par rapport à la cible des effectifs du PSE est d'une cinquantaine de salariés pour CSY et d'une dizaine pour le Siège. La CFDT a demandé de remédier à ces lacunes par une politique d'embauches et de promotions d'ETAM en cadres plus volontariste que celle de l'an dernier que nous voulons au niveau de celle de 2005. Compte tenu de l'évolution de l'activité de l'entreprise désormais axée sur l'ingénierie, nous avons demandé d'identifier les besoins de demain et de mettre en œuvre une réelle Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), *Pour Monsieur Vigneron les responsables ont le feu vert avec comme contrainte forte de ne pas mettre en péril la rentabilité. Il a précisé qu'il fallait utiliser toutes les possibilités dans l'esprit du « Make or Buy », et que l'acte d'embauche ne pouvait avoir lieu que si la pérennité des postes était supérieure à deux années.*

Politique salariale de 2007

Si la CFDT du site s'est réjoui des prévisions de résultats comptables pour 2006 et des commandes

récemment engrangées, elle a insisté sur le fait que ces résultats sont directement liés aux efforts fournis par les salariés et qu'ils doivent donc en récolter les fruits. Nous avons demandé que lors de la NAO, l'augmentation générale 2007 soit plus importante que celle de l'an dernier et donnée à tous les salariés qu'ils soient Cadres ou Mensuels. Il faut également mettre en place rapidement la participation, l'intéressement et le PERCO.

Monsieur Vigneron, s'il reconnaît les efforts fournis reste fortement attaché à l'individualisation des augmentations salaires. D'après lui la mise en place de la participation et de l'épargne entreprise, dont les négociations vont débiter en ce début d'année, seront les moyens utilisés...

Avenir de l'ECIT

Aujourd'hui rien n'est arrêté sur le devenir de l'ECIT.

Alliances

Pour Monsieur Vigneron, Nexter est restructuré, nous coopérons avec certains, cela nous permet de mieux nous connaître. Il faut accroître notre rentabilité pour être encore plus forts et être prêt le moment venu pour d'éventuelles alliances.

Transfert de Satory Est vers Satory Ouest

En réponse à la demande CFDT, le PDG a confirmé qu'une étude était en cours mais que la date de transfert n'était pas définie.

En conclusion

Cette rencontre nous aura permis de rappeler au PDG les inquiétudes des salariés du site et d'insister sur l'attente particulière en terme de reconnaissance des efforts fournis.

Alors n'hésitez pas...

Rejoignez la CFDT