

Compte-rendu du Comité de Centre d'UES du 20 février 2007

Ce Comité de Centre d'UES avait été précédé la veille d'une présentation aux élus de l'actualisation du PMT 2007-2009, conformément aux engagements de la Direction vis-à-vis de l'adéquation charge/effectifs. La vision à février, confirme les deux tendances notées en fin d'année 2006, à savoir la consolidation de l'activité industrielle avec encore quelques surcharges ponctuelles, mais un « reste à trouver » à hauteur de 1M€ côté ingénierie. Au global, un peu plus de 87% du Chiffre d'Affaire budgété est confirmé.

1. Questions économiques et industrielles

Les projets en cours pour le compte de Nexter Systems et SPRAT se déroulent de façon nominale. Une offre BEC Rafale a été réalisée. Concernant les activités externes, l'équipe commerciale a été renforcée par l'arrivée d'une ingénieure qui vient amplifier les capacités de recherche. Un ensemble d'offres d'un montant total de 500K€ ont été remises à ce jour. Toutefois, aucune affaire externe n'a été enregistrée depuis le début d'année.

Indicateurs mensuels mois de janvier : les prises de commandes totales cumulées se montent à 987K€ pour un objectif budgétaire de 2915K€, à noter toutefois que deux commandes (VBCI et MTPP Leclerc pour un montant respectif de 1,6M€ et 1,3M€) ne sont pas comptabilisées et n'apparaîtront qu'en février. Le chiffre d'affaires réalisé est de 1889K€ pour un objectif budgétaire de 2021K€

2. Volume de la sous-traitance

Activité industrielle : 1970h
Activité ingénierie : Aucune s/t engagée

3. Plan de charge

Industrie : Globalement, l'adéquation charge/effectif est réalisée sur l'année 2007, quelques pics de surcharge d'activité apparaissent au deuxième et au quatrième trimestre. Concernant 2008 et 2009, 66% de la charge potentielle est identifiée.

Ingénierie : Situation de sous-activité à compter du mois de juin. Il manque 1M€ à trouver pour être en adéquation. Concernant 2008 et 2009, respectivement 52% et 48% de la charge potentielle est identifiée.

4. Effectifs

* Effectif au 31/02/2006:

Par statuts	Effectif inscrit	Par CSP	Effectif inscrit	Effectif NEXTER
CC	154	Cadres	80	72
FD	3	ETAM	85	40
OSD	44	Ouvriers	36	10
Total	201		201	122

- Intérimaires : 25 (au 20/02/07)
- Heures Supplémentaires du mois de janvier : 458h dont 444h par les intérimaires
- 13 personnes de sociétés extérieures (prestataires) sur notre site dont 3 au logiciel et 3 au test.
- 5 stagiaires

5. Point sur les embauches

Embauches à venir : 1 cadre commercial, 1 cadre RH, 1 responsable affaires, 1 responsable Unité Equipements, 1 cadre ou technicien tests.

Embauches en cours : 1 cadre comptable, 1 cadre commercial, 1 cadre tests, 9 intérimaires (1 ordo, 1 appros, 3 au magasin, 4 directs production).

L'ensemble de ces postes est à l'affichage et a été communiqué aux salariés encore présents dans le dispositif CPRP. La date limite pour les réponses est fixée au 22/02, puis chaque postulant sera convoqué en entretien individuel sur les conditions et les critères du poste.

6. GPEC

La stratégie d'entreprise a été présentée le 19 février. Elle se développe autour du MCO au profit de Nexter Systems, et sur des axes commerciaux externes avec un objectif à hauteur de 5M€ de prise de commande (PMT 2007). Selon la Direction, nous devons nous renforcer dans la manière de construire nos offres (Nexter Systems nous demande dorénavant de leur communiquer des dossiers d'offres). Il faudra également compléter le recensement des « experts ». Un point sera réalisé en fin de premier semestre avant la présentation des objectifs de formation triennal.

7. Travaux Basso Camba

- Réorganisation du plateau du 1^{er} étage à partir du 23/02.
- Problèmes de chauffage : le concepteur du bâtiment examine les variations de température liées à l'ensoleillement, et doit vérifier la conformité des vitrages.
- Insonorisation compresseur : en cours.
- Zone café : travaux en cours
- Aménagement du rond-point rue Claude Marie Perroud : début des travaux fin mars, durée 3 mois
- Arrivée du BTG le 21/02

8. Sujets sociaux à traiter en local

La CFDT a souhaité aborder ce sujet, suite à la visite de M. Bonnefis et ses « appels du pied » vers les organisations syndicales de Nexter Electronics. Quels sujets souhaite-t-il négocier en local ? La Direction nous confirme que les thèmes relatifs aux futurs accords d'entreprise devront être en priorité traités au niveau de l'UES avant d'aborder dans la filiale la façon dont ils seront éventuellement déclinés. Les avis locaux restant contributifs des négociations centrales, aucun niveau de subsidiarité n'est à ce jour défini. Pour l'anecdote, on notera certaines « divergences » entre la vision locale vis à vis de la fermeture d'été (nous avons des engagements calendaires en août) et la position « rigide » du DCRH qui a imposé une

fermeture unilatérale de 4 semaines dans toutes les filiale.

9. Conclusions de la CFDT

Le PMT 2007 prévoit 5M€ en prise de commandes externes. La vision CFDT sur cet objectif est qu'il sera très difficile à tenir. Majoritairement orienté vers la sous-traitance aéronautique le bassin toulousain se montre plutôt frileux dans l'attente d'un plan d'économie très prochainement annoncé par Airbus. Les autres domaines ne sont que des « niches » qui certes, peuvent être génératrices de commandes, mais pour lesquelles notre structure d'entreprise, est sans doute trop lourde face aux exigences avant tout économiques de ce marché.

N'a-t-on pas évacué trop vite les perspectives offertes par le MCO qui reste notre « cœur de métier » ? Nous développons des matériels de plus en plus sophistiqués et notre client étatique rencontre des difficultés à les maintenir en conditions opérationnelles à un coût compatible avec les contraintes très fortes du budget de la défense.

L'avenir dans le domaine du MCO passera sous peu par une responsabilisation des industriels au travers de contrats de maintenance pluriannuels, avec un engagement sur la disponibilité opérationnelle qui impliquera de gérer au plus près les stocks de rechange tout en assurant une veille sur les obsolescences dans le domaine des composants électroniques.

Par ailleurs, notre expérience dans le domaine du MCO, du traitement d'obsolescence et de la pérennisation sont des activités duales qui peuvent trouver des débouchés dans d'autres domaines que l'armement terrestre.

Voilà sans doute deux pistes qu'il conviendrait d'exploiter pour être en mesure de se positionner sur ces marchés qui risquent à court terme de devenir l'objet d'une forte compétition entre industriels.

Toulouse le 23 février 2007



**Vous entendez privilégier
un syndicalisme responsable ;
un syndicalisme qui se distingue par sa
capacité d'actions et de propositions.**

Rejoignez la CFDT !

*Ensemble...
construisons l'Avenir,
défendons l'Emploi,
et développons le Social !*