

# Compte-rendu du Comité de Centre d'UES du 30 janvier 2007

Comité de Centre d'UES très important puisqu'il s'agissait, après la réunion du 26 janvier avec la DCRH et M. Bonnefis, de finaliser la situation de l'intérim à Nexter Electronics en trouvant une solution négociée pour revenir sur le chemin de la légalité. Ce débat était aussi exemplaire car il posait, dans une situation tendue liée aux enjeux importants, la question du dialogue social dans notre filiale. Des positions extrêmes avaient été avancées en central, entre la situation actuelle directement issue d'une politique de recours à l'emploi précaire de notre PDG, non maîtrisée par la Direction locale, et une attitude démagogique demandant l'embauche de tous les salariés en situation précaire. La CFDT a su amener un point de convergence alliant prudence (afin de ne pas se trouver en position de menacer à court terme les emplois) et transparence (la situation de l'emploi sera présentée au CE mensuellement et tout poste pérenne à horizon de 24 mois fera l'objet d'une embauche).

## 1. Questions économiques et industrielles

Le Service commercial, renforcé et remodelé par la direction, met en place son action avec pour objectif des prises de commandes externes très ambitieuses. Le bilan de l'année 2006 est très bon, nous avons atteint 30,159 M€ de prise de commande (dont 3,9 M€ en externe) et notre carnet de commande à janvier 2007 s'élève à 25,653 M€.

En interne Groupe, nos prix de vente s'établissent en majorant le coût de production de la garantie (2.3%), des frais administratifs et commerciaux et de 5% de marge. Sur les affaires déficitaires ou sur fonds propres, il n'y a pas de marge (VBCI, SIT). Sur le contrat EAU, nous majorons le coût de production de la garantie uniquement. En externe, le montant de la garantie et de la marge dépend du contrat.

PMT triennal:

Objectifs	2007	2008	2009
Prises de Commande	22,55M€	25,38M€	24,53M€
Dont externe	5M€	7,53M€	8,57M€
Chiffre d'Affaire	23,25M€	24,42M€	24,64M€
Dont externe	2,27M€	5,29M€	8,51M€

## 2. Plan de charge

Le plan de charge nous a été présenté de façon détaillée par la Direction, dans la perspective des embauches envisageables. Un creux dans notre plan de

charge industriel à mi-année 2007, montre que l'hypothèse d'embauche de plus de 4 personnes (2 opérateurs + 2 TAC) conduirait à une sous charge d'ici 3 à 4 mois.

Nous devons suivre de près ce plan de charge et promouvoir une attitude volontariste d'embauche dès que cela est possible.

## 3. Conditions de travail

- Déménagement: le banc arcuremètre est implanté. L'aménagement du bureau de Contrôle Qualité Production débute le 6 février. Le local « ex-pot vibrant » est fini. Les distributeurs de boissons seront déplacés cette semaine. Les déménagements liés à la réorganisation se feront le week-end du 24/02 après présentation au CHSCT.

- Température du local des testeurs : l'étude technique est finie. L'arbitrage de cet investissement est en cours.

- Température des locaux : ICADE nous doit des informations sur la qualité des vitrages (conformité aux normes d'isolation).

## 4. Intérim en 2006

	Effectif moyen NE	Intérim moyen	Total	Pourcentage intérim
Ingénierie (directs)	67,7	5	71,7	5,6%
Production (directs)	16,3	10,9	27,2	40.2%
<b>Total</b>	<b>122</b>	<b>22</b>	<b>144</b>	<b>15,4%</b>

## 5. Effectifs

\* Effectif au 31/12/2006:

Par statuts	Effectif inscrit	Par CSP	Effectif inscrit	Effectif NEXTER
CC	153	Cadres	79	70
FD	3	ETAM	87	38
OSD	45	Ouvriers	35	9
<b>Total</b>	<b>201</b>		<b>201</b>	<b>117</b>

- Intérimaires : 28
- Heures Supplémentaires : non communiquées
- 16 personnes de sociétés extérieures (prestataires) sur notre site dont 7 au logiciel et 3 au test.
- 2 stagiaires

## 6. Sous-traitance engagée en novembre

Activité industrielle : 884h

Activité ingénierie : 780h

Bilan 2006 : 3,4% de la charge sous-traitée en ingénierie, 12% en production.

## 7. Point sur les embauches

Selon la Direction, le problème actuel traduit nos difficultés pour réapprendre à croître après une histoire faite de plans sociaux. Les embauches sur le 1<sup>er</sup> trimestre se monteront à 12 personnes issues des intérimaires, 2 déjà réalisés et 10 à venir selon la répartition suivante :

2 TAC, 2 opérateurs, 3 magasiniers, 1 Technicien appros, 1 Technicien ordonnancement, 1 Technicien comptable.

Seront ensuite recrutés d'ici à fin 2007 :

2 personnes au test (dont 1 mi-mars), 1 contrat CDD transformé en CDI au département commercial (mi-février), 1 ingénieur commercial (mi-février), 1 responsable des Chargés d'Affaires, 1 responsable équipements, 1 cadre junior pour renforcer la fonction RH, dorénavant sous la responsabilité du Responsable Finance Gestion.

La Direction s'est engagée à informer chaque mois le CE sur la situation de l'adéquation charge/capacité avec création de postes en CDI si la charge est pérenne à horizon de 24 mois. La Direction s'est engagée par ailleurs à respecter dorénavant la législation concernant le travail temporaire. Tous les élus, consultés sur ce point, ont approuvé unanimement cette position.

## 8. GPEC

Chaque mois, la Direction présentera les prévisions d'activité à court, moyen et long terme afin de débattre avec les élus de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, qui par ailleurs fera prochainement l'objet d'un accord central, dans une vision triennal basée sur la stratégie d'entreprise, l'emploi et la formation.

## 9. Conclusions de la CFDT

### La bouteille est-elle à moitié vide ... ?

- Des résultats de Chiffre d'Affaires externe décevants en 2006.
- Le pourcentage d'intérimaires reste élevé.
- Une Direction qui nous promet d'être vigilante pour que les salariés de Nexter Electronics ne soient pas oubliés dans les augmentations salariales et les primes (comme se fut le cas en 2006), face à une volonté affichée par le PDG d'individualiser les rémunérations des mensuels et des AI cadres. Attendons la réunion centrale de mars 2007 afin de connaître la politique salariale de la Direction générale.

### ... Ou à moitié pleine ?

- Des résultats globaux 2006 au-dessus des objectifs budgétaires.
- Le verrou des 125 a sauté ! Nous pouvons enfin recruter et les embauches prévues nous placent déjà aux alentours de 135 salariés.
- Un dialogue social enrichi par des discussions sur la GPEC chaque mois, plus de transparence autour des recrutements.

La position de partenaire social n'est pas simple ! Certains de nos collègues intérimaires attendent avec impatience leur embauche chez Nexter Electronics, et il n'aurait pas été correct vis-à-vis d'eux de prolonger indéfiniment la négociation. D'où l'accord unanime des élus CE à la solution proposée par la Direction.



Par ailleurs, les engagements de la Direction vers un dialogue social de meilleure qualité avec plus de transparence nous paraissent très positifs et à l'image de ce qu'il doit être, en 2007, dans une société d'ingénierie comme la notre.

Toulouse le 03 février 2007