

Bourges le 19 septembre 2007

Le PDG en visite à Bourges : *« je ressens une nette amélioration, j'ai bon espoir d'une situation normalisée à mi 2008 » !* **Tels ont été ses propos après sa visite au terrain sud !**

Mardi 18 septembre, M Vigneron a passé une partie de sa journée sur le centre de Bourges, après avoir visité celui de La Chapelle. Il a reçu les organisations syndicales en fin d'après-midi de 17 h 00 à 18 h 15 et était entouré de M. Baillet, M. Ducasse et Ms Caillau et Gisbert. La CFDT n'a pas manqué de l'interpeller sur les différents sujets d'actualité concernant le centre de Bourges (cf. intervention au verso).

Après la lecture des différentes déclarations, il s'en est suivi un échange au cours duquel **il a précisé qu'il ne rouvrirait pas la négociation salariale 2007, que maintenant nous entrons dans une individualisation des salaires que les salariés devaient en débattre au moment de leur EAI.** Pour la CFDT, cela n'exclut pas un minimum salarial commun à tous ! Coté négociations à venir, il a rappelé que le calendrier serait respecté malgré le départ du DRH et devrait aboutir à des accords de compromis avant septembre 2008. Il a donné le ton des discussions **« il faut se mettre en position pour affronter les appels d'offres européen d'ici 3 ans et être compétitif avec les Anglais et les Allemands, avec un objectif du temps de travail très ambitieux dans l'intérêt des salariés »** a-t-il déclaré. Dit autrement, cela signifie qu'il entend remettre en cause le temps de travail (les 35 heures), même s'il ajoute qu'il y aura des compensations ???

Quand à l'emploi, après l'effort réalisé et annoncé en juillet dernier à la commission économique du CCE, il est d'une extrême prudence devant les nombreuses incertitudes du futur plan de charge, à la veille de la

rédaction du Livre Blanc sur la Défense qui fixera les programmes futurs et leur cadencement sur 5 ans. D'où la poursuite de sa stratégie de sous-traitance et de recours à l'intérim. S'il est confiant sur le VBCI, il n'attend pas d'informations particulières du Ministère sur les futurs programmes avant le deuxième trimestre 2008.

Le PDG a ensuite répondu aux questions de la CFDT.

Avenir des études munitions : pas d'inquiétude concernant les études, avec les programmes PACIDO 3 et Obus flèche étudiés sur fond propre, par contre **«il faudra faire du lobbying auprès des militaires, en partenariat avec Nexter Systems»**, pour faire suite au développement, en remplacement du développement des produits en cours et qui arrivent en fin de vie.

Transfert DAF : ce projet n'est pas abandonné, il est seulement **différé de 9 mois environ**, le temps de construire un hébergement en dur, qui doit remplacer la solution des bungalows, ce qui sera plus confortable pour les personnels et plus économique pour l'entreprise. **La CFDT, qui s'est opposée à ce transfert, restera vigilante sur cette construction et veillera à ce que cette nouvelle donne ne cache pas d'autres ambitions !**

CAESAR : Face à l'inquiétude des personnels sur des annonces qui laisseraient entendre un possible transfert du plateau CAESAR sur le centre de Roanne ou Satory, M. Vigneron a laissé la parole à M. Baillet pour « rassurer » les personnels. Ce dernier a précisé qu'il n'y avait aucun trans-

fert de prévu, que le plateau resterait, en connaissance actuelles des commandes, sur Bourges jusqu'à fin 2008 et qu'à la fin du programme, celui-ci serait démantelé. Chaque personnel retournerait alors dans un service de sa compétence. En attendant, le centre de Bourges intégrera le premier véhicule pour le contrat Thaïlande.

Reste à savoir, si aucun programme ne vient remplacer le développement du CAESAR à moyen terme, sur quels postes seront employés ces personnels ? La charge du moyen calibre sera-t-elle suffisante pour les employer ?

Terrain sud : Cegelec a remis un rapport critique sur 58 machines. Un plan d'amélioration de l'utilisation du parc en vue d'augmenter la productivité sera élaboré dans les 2 prochains mois avec pour objectif d'être prêt à assurer une montée en cadence fin 2008. D'investissements il n'en a pas été question !

Moyen calibre : D'après M. Baillet, le moyen calibre

En conclusion : Un PDG satisfait de sa visite sur le centre, qui est dans l'attente de l'élaboration du Livre Blanc du Ministère de la Défense, mais aussi bien décidé à rendre le groupe compétitif en rognant s'il le faut quelques acquis que les salariés ont obtenu au fil des ans. Si le discours est au «travailler plus pour gagner plus» au niveau national, le moins que l'on puisse dire est qu'à Nexter, c'est le contraire. Il suffit pour s'en convaincre de vérifier le résultat de la politique salariale 2007. La CFDT ne saurait se satisfaire des propos de M. Vigneron et le met en garde de vouloir le beurre et l'argent du beurre... A suivre !

sera au format début 2008, il a reconnu les déboires en interne et externe qui sont, pour lui, des «tracas» classiques liés à toute sous-traitance, qu'un effort dans l'accompagnement des sous-traitants devaient être fait et qu'il fallait être vigilant sur la qualité des pièces qui nous sont fournies. Même remarque de sa part pour les soudures des faux châssis du Caesar.

CTAI : Nexter apporte un «soutien sans faille à CTAI», reconnaissant que le calendrier du Warrior est avancé de 2 ans, ce qui fait le jeu de nos concurrents. Le choix, par l'armée Anglaise, du 30 mm est une vraie menace pour CTAI, car il faut être prêt pour 2010. Nexter et BAE travaillent de concert pour emporter ce marché.

Travaux insalubres des OSD : la DRH attend la circulaire Ministérielle pour l'application de la reconnaissance des huiles de coupe comme faisant partie des travaux à risques. Pour sa part, soucieuse de régler ce problème, la CFDT a écrit au Directeur de la Fonction Militaire et Civil pour faire avancer ce dossier particulier.

Intervention CFDT au début de la rencontre

Nexter Munitions

Avenir des études Munitions :

- Par rapport à la faible charge prévue et à venir.
- Par rapport aux inquiétudes sur la future loi de programmation Militaire.

Transfert : Nous venons d'apprendre que le transfert prévu de CBO à CLC n'aura pas lieu, pouvez vous nous clarifier cette situation afin que les salariés comprennent votre stratégie.

Nexter Systems

CAESAR : l'inquiétude des personnels grandit suite à des annonces sur un possible transfert du plateau CAESAR sur le Site de Roanne ou Satory. L'avez vous envisagé et si oui quel serait l'avenir de Nexter Systems sur le centre de Bourges ?

Terrain sud : malgré les efforts que nous constatons pour remettre à flot le terrain sud, il existe encore de gros points de dysfonctionnement dont le plus criant est l'état du parc machine. Quelle politique comptez vous mener (maintenance, investissement...)?

Moyen calibre : trop de sous-traitance de mauvaise qualité qui implique un retour de pièces, du retard pour l'intégration et qui aura certainement pour conséquence des contraintes pour les personnels, sans compter les pénalités de retard. Quelles actions correctives comptez-vous mettre en place ?

CTAI

Au vu du salon DSEI, il apparaît que BAE Land Systems apporte un soutien très fort à sa filiale CTAI en terme de programmes financés. Quel est le positionnement et le soutien du Groupe vis à vis de CTAI ?

Travaux insalubres OSD

Suite à la prise en compte, au ministère de la Défense, des huiles de coupe au titre des travaux insalubres de la catégorie XX de l'annexe du décret n°67-711 du 18 août 1967 (travaux correspondant à l'intoxication par les produits agressifs spéciaux) et de l'instruction n°100346 DEF/SGA/DRH-MD pour les OSD, nous vous demandons de mettre tout en oeuvre pour l'application aux personnels pouvant en bénéficier.