

Tulle le 12/12/07

## NEXTER Mechanics : Nouvelle organisation et nouvelle direction... Celles de la dernière chance ?

Le PDG de NEXTER Mechanics présent sur le site ce jour dans le cadre de la venue du Général Verna, a annoncé au travers de réunions avec l'encadrement puis avec les organisations syndicales une nouvelle organisation de l'établissement en trois business unit autonomes, le tout couronné par l'annonce du départ du directeur actuel qui sera remplacé par M. Lecoq qui sera secondé par M. Dorliat.

Les propos tenus par M. Bonnefis se sont voulu positifs face aux représentants syndicaux néanmoins les questions demeurent quant à la finalité de cette réorganisation qui pose le problème crucial de l'avenir de l'établissement au terme de cette période d'un an surtout qu'aucun investissement ne semble accompagner cette stratégie sauf aux TT où le four de CRO va être transféré après rénovation.

### **Je n'aime pas les réunions au travers des grilles !**

C'est en substance les propos du PDG qui nous rappelle que le dialogue doit se faire normalement même si des différences de point de vue existent. Il nous a fait part des dégâts collatéraux vers les clients qu'à occasionné cette journée.

Pour la réunion du 19 décembre, il a tenu à préciser qu'il se parlerait d'organisation du travail et de temps de travail et qu'avant de juger, il fallait détenir tous les éléments. Sous entendu les choses ne se présentent pas au mieux.

### **Un état des lieux connu de tous et décrit à maintes reprises.**

Dans son préambule, le PDG a reconnu que *«Tulle avait subi les plus forts changements de tous les sites lors du dernier PSE, car aucun d'entre eux n'avait perdu son coeur de métier. Le transfert des armes moyen calibre et l'arrivée de 8 activités nouvelles ont été des facteurs déstabilisants de notre fonctionnement »* Ceci nous le savions et on pourrait y ajouter les pertes de compétences et de moyens de fabrication qui font aujourd'hui défaut..

Déclinant les résultats par activité, le PDG secondé par son financier a montré que si globalement les activités d'ingénierie et de MCO présentaient des résultats fort corrects, il n'en était pas de même pour l'usinage et les TTS qui affichaient des résultats négatifs quant à APC, cette activité se maintient à l'équilibre en attendant une montée en cadence de ses programmes ceci donnant une visibilité jusqu'à fin 2009. Pour la suite il y a recherche sur de nouvelles activi-

tés et produits.

Globalement, le chiffre d'affaire 2007 sera réalisé à hauteur de 28 M. d'euros pour un réestimé à 31. les perspectives 2008 sont de cet ordre.

### **1) On tente la sauvegarde.**

### **2) On investira si la première phase est concluante.**

Tels sont les axes de ce plan d'actions qui va être rapidement en place et qui selon M. Bonnefis repose sur le fait que M. Vigneron et le staff dirigeant du groupe croient aux activités d'usinage à Tulle au vu des investissements réalisés.

Quant aux investissements, ils sont soumis à la réussite de cette première phase, hormis les bricoles et le four venant de CRO après réparation pour les TT.

### **Les solutions préconisées :**

- Réaliser des pièces de complexité suffisante afin de les vendre aux prix les plus hauts du marché en rapport avec nos moyens récemment investis. Ceci doit être mené en interne au groupe mais aussi en externe
- Résoudre les problèmes de qualité et de non tenue des délais en améliorant les méthodes, la programmation, l'ordonnancement, la gestion des flux... tout ceci dans un contexte de nombreuses pièces différentes.
- Améliorer la maintenance des moyens de production
- Augmenter les heures produites, en fait les doubler puisque nous sommes autour de 30 Kh pour 70 Kh visés.
- Se concentrer sur les moyens nouvellement investis en for-

mant plus et mieux les personnels et en faisant tourner ces moyens en 2X8 voir plus.

- Mettre les hommes compétents là où il faut que ce soit l'encadrement ou les autres personnels.

- Quant aux hommes qui ne souhaiteraient ou ne pourraient pas s'adapter, d'autres solutions seraient proposées en interne. La pensée du DAOP ressurgit, mais peut-être nous faisons nous des idées. Cependant, il est clair que la concentration du travail sur les principaux moyens accompagnée d'une sélection des pièces de «haut niveau technique» fait craindre pour les personnels travaillant sur les machines plus classiques. A moins que les activités de montage ne soient la roue de secours.

Quant à ceux qui pensent que la solution de repli serait le matériel militaire, qu'ils se rassurent car la défense au sens large fait de l'ouverture à la concurrence sa priorité dans un cadre budgétaire de plus en plus étriqué que devrait confirmer le prochain livre blanc.

### **Trois business unit autonomes !**

C'est donc ce à quoi tous nous dirigeants au demeurant très préoccupés, cogitaient depuis quelques jours.

Ceux qui ont connu Gitech et Giat Vecteur retrouveront quelques similitudes dans cette organisation sauf que là l'on ne se passera pas les factures d'une entité à l'autre. Ouf !

**A) Ingénierie avec hydraulique, Syegon, AFSYS**, pilotée par Stéphane Goyer.

**B) APC et MCO** pilotée par Sébastien Coq

**C) Usinage et TTS**, pilotée par Laurent Viozelange

**Deux fonctions support communes** qui sont les moyens généraux et les ressources humaines.

**Pour le reste** : achats, qualité, hygiène sécurité, méthodes, commerce, contrôle de gestion, chaque entité aura ses personnels. Et c'est là où les questions commencent car de fait il n'y a plus de service achats, plus de service QHSE qui coordonnait la qualité mais aussi la sécurité et l'environnement. Comment vont être coordonnées les actions dans ces services, quid des certifications NADCAP espérées et de leur pilotage...

Qui pilotera la maintenance des moyens de prod dans chaque entité ?

Comment va se passer ce chamboulement dans les faits, est-ce vraiment nécessaire et quel objectif est poursuivi à terme ?

Les questions sont nombreuses et d'autres vont rapidement apparaître car ceci doit se faire à effectif constant sans pratiquement aucune embauche sauf à remplacer les derniers départs.

Ce type d'organisation sert avant tout à bien isoler chaque activité et offre les facilités pour couper ce qui ne va pas. En fait, la CFDT craint que l'on alourdisse le système pour une structure de 160 personnes, que l'on ait encore moins de cohérence dans le fonctionnement mais aussi que les organisations du travail soient différentes entre chaque entité et par là même le temps de travail.

### **Le nouvel organigramme est déjà à la poubelle !**

Ceux qui attendaient la déclinaison du nouvel organigramme devront patienter pour y voir clair car c'est un changement de direction en terme d'organisation mais également en terme de pilotage de l'établissement. M. Audubert fait le choix de partir car dit-il *«je suis venu pour développer, j'en conclus que sauvegarder n'était pas mon objectif donc je quitte la société fin décembre»*

La CFDT craignait cette décision dans le sens où elle fait apparaître un profond malaise, ceci indique que la situation est particulièrement préoccupante et que nous sommes bien à un tournant quant à l'avenir de l'établissement.

Nous aurons donc un nouveau directeur général délégué (issu du groupe Giat) accompagné de son directeur adjoint.

### **Et si ça ne marche pas !**

Sans faire dans le pessimisme on est tout de même en droit de se poser cette question, M. Bonnefis semble clair pour la réponse, il serait contraint de ne maintenir que les activités ingénierie et MCO sur le site donc la moitié du personnel.

Ceci est la réponse rapide, mais le fameux trépied usinage, TTS, MCO n'existant plus, l'établissement serait à coup sûr condamné, voir certaines activités reprises par quelque groupe à l'affût tel ADI dont le grand patron était dans nos murs la semaine dernière.

### **En conclusion**

M. Bonnefis applique une thérapie au malade, il est donc le médecin traitant tout en ayant inoculé la maladie au travers du PSE. Dans ce cas pour que le malade guérisse, il lui faut une sacrée dose de confiance. Ce n'est pas gagné d'autant plus que le temps est compté et la pression sur les infirmiers est tellement forte que certains pourraient bien jeter la seringue avant d'avoir commencé les soins.

**Vous entendez privilégier un syndicalisme  
d'actions et de propositions : Rejoignez la CFDT !**