

## M. Vigneron se veut optimiste et rassurant : La CFDT enregistre mais reste très prudente

Le discours du PDG lors de la présentation de ses vœux sur le site NEXTER Mechanics était très axé sur la stratégie globale du groupe NEXTER et son redressement qui devrait se confirmer lors de la présentation des comptes 2006 au prochain conseil d'administration. Il s'est voulu également résolument confiant et rassurant quant à l'avenir de NEXTER Mechanics au sein du groupe, affirmant qu'il ne voyait pas l'intérêt de rapprocher cette filiale de quelque partenaire que ce soit car elle fait partie intégrante de la stratégie du groupe NEXTER. Lors de cette visite M. Vigneron a pu également se rendre compte du bon sens et de l'implication des personnels.

### **Prudence !**

Face à ces propos, qui ne peuvent cependant pas masquer les difficultés quotidiennes, respect des délais, qualité ou non conformités, prédominance des aspects financiers sur le volet technique... la CFDT reste donc très prudente en se souvenant de bien d'autres affirmations de ce style qui ont précédé le dernier plan social. Cependant, il faut reconnaître que globalement la situation du groupe tend à se redresser grâce aux efforts de tous les personnels dans un contexte d'organisation difficile, particulièrement à Tulle, où la présence de multiples activités complique sérieusement la tâche de tous.

### **Salaires : Des engagements à concrétiser !**

Le PDG, dans son discours, a clairement dit vouloir favoriser le développement et la responsabilisation des collaborateurs dans leurs fonctions.

Dont acte dit la CFDT mais ce n'est pas en continuant une politique salariale sans accord depuis trois ans que l'on aboutira sur ce sujet et que l'on redonnera confiance aux salariés. Tulle fait peut-être exception par rapport aux autres sites dans la mesure où des recrutements en CDI ont eu lieu, posant de fait l'équité des niveaux d'embauches par rapports aux personnels en place et donc des salaires.

Le PDG s'est dit, en tempérant les ardeurs du Directeur qui évoquait la loi du marché et donc ne retenir personne, avoir bien entendu et compris cette situation grâce aux échanges avec certains personnels. Pour M. Vigneron, il s'agit de regarder si des départs ont lieu de façon anormale et d'en tirer les enseignements. Il demande que la politique salariale globale prochainement négociée en central prenne en compte la situation Tulliste en donnant de la souplesse au niveau local afin de compenser les écarts flagrants. La CFDT ne manquera pas de revenir à la charge tant au niveau

central que local (réunion carrières) pour aller au-delà de ce qui a été obtenu fin 2006.

### **Emploi : trop de contrats précaires !**

Si la CFDT se veut responsable sur le volet industriel et ne peut qu'adhérer aux propos du PDG qui dit « ne plus vouloir de plan social » elle estime que nombre de personnels intérimaires pourraient être embauchés en CDI car leur poste peut être considéré comme pérenne. Pour ce faire, la CFDT agira dans chaque instance pour le démontrer même si dans un premier temps il a été obtenu l'embauche en CDI de 5 intérimaires sur 2007.

### **Formation compétences : Les moyens enlevés !**

Rebondissant sur les propos du discours du PDG qui prône la polyvalence et le développement des compétences, la CFDT l'a interpellé sur ce sujet très sensible en lui expliquant que le démantèlement de l'ECIT nous mettrait dans une situation impossible en terme de formation des nouveaux embauchés, des apprentis et globalement du transfert de compétences (ex : rectifieurs) voir du développement de la polyvalence des personnels.

La CFDT a proposé que des moyens soient mis en place au niveau de chaque EOP (tutorat ou autre dispositif) pour réaliser ces formations indispensables au fonctionnement de l'entreprise et de l'employabilité des personnels.

M. Vigneron s'est dit très attentif à ce sujet et entend mener une réflexion afin de trouver des solutions. Nous avons cependant observé que ce point de vue se heurtait aux considérations purement industrielles et financières de M. Bonnefis. Cependant, la CFDT reste convaincue que ces aspects sont fondamentaux pour le fonctionnement de l'entreprise et pour éviter les erreurs regrettables envers nos clients.

## **APC : Le PDG apprécie la rigueur !**

Accessit donc pour les personnels de APC sur l'organisation de l'atelier que le PDG a su apprécier. Le matin, la CFDT l'a interpellé sur le volet des travaux à réaliser aux pas de tir et à la gaine de tir afin que les personnels cessent de galérer en se déplaçant sur d'autres sites de tir sans parler des pertes de temps et du coût. La réponse est venue de M. Bonnefis (PDG de NEXTER Mechanics) qui indique que les travaux vont pouvoir commencer.

## **Traitements Thermiques et de Surface.**

Ce sujet fâche beaucoup de monde du fait de la réduction des capacités de l'atelier TTH et de la hausse des TUO et des marges, faisant craindre une volonté à peine dissimulée de terminer le démantèlement de cet atelier. Le PDG et M. Bonnefis ont affirmé le contraire en précisant que cet outil permet de faire des prestations globales aux clients et que les TUO sont en rapport avec cette stratégie.

La CFDT n'est pas convaincue par ces explications, les personnels concernés non plus, la chaîne fours puits étant en sursis. Ceci étant, nous attendons des actes concrets en terme d'arrivée de charge et particulièrement en terme de solidarité inter centres de NEXTER. Pour les activités extérieures, les prix proposés risquent de poser problème aux commerciaux qui pourraient à leur tour, et encore une fois, en faire les frais. Sur ceci la CFDT restera particulièrement attentive. Quant aux traitements de surfaces, M. Bonnefis les trouve surdimensionnés mais dit-il «on ne peut pas couper les chaînes en deux».

## **Doubler les activités civiles : 30% du CA !**

Cet objectif de doubler les heures de charge au 421 en particulier ne peut être atteint qu'en chargeant au maximum les moyens de production, c'est une logique industrielle incontournable, il faut travailler au maximum en 2x8 mais encore faut-il s'en donner les moyens en termes d'organisation et de soutien à la production ce qui est loin d'être le cas actuellement. M. Vigneron, tout comme les dirigeants de l'établissement, en convient et tous se disent prêts à mettre les moyens en face pour atteindre cet objectif.

Le PDG a indiqué également avoir bien compris le message des opérationnels sur les manques de ressources humaines dans certains secteurs.

## **Maintenance au sens large : Insuffisant !**

La CFDT a fait part des retours des ateliers sur les difficultés liées à la maintenance des moyens de production mais

aussi sur les travaux liés à l'infrastructure et à la sécurité des personnels en proposant que l'établissement soit doté d'une petite équipe en interne pour effectuer les petites réparations et interventions urgentes.

Il n'est pas facile d'admettre que les grands contrats décidés en haut lieu et soit disant bien ficelés et générateurs d'économies substantielles ne sont pas trop à la hauteur. Il semble cependant que le staff de direction soit conscient des difficultés et regarde cet aspect afin d'apporter un peu de souplesse et de réactivité. La CFDT qui a fortement insisté sur ce point même si ça ne fait pas plaisir à tout le monde, invite les opérationnels à ne pas hésiter à faire part de leurs difficultés qui les pénalisent au quotidien tout autant que le fonctionnement de l'établissement.

## **Travaux de réhabilitation du site**

La CFDT a questionné le PDG sur les coûts de plusieurs millions d'Euros nécessaires à la réfection des façades, des toitures, de la voirie et à la protection de l'environnement. Ceci pourrait peser lourdement dans les comptes de la filiale. Le PDG indique que c'est le propriétaire des bâtiments qui financera ces travaux en l'occurrence CGPF.

## **En conclusion**

Le PDG se dit satisfait de sa visite, trouvant que le site évolue dans le bon sens (tout dépend où on situe la référence : le passé ou l'avenir, chacun choisira) même si des efforts sont encore nécessaires. Il répète sa confiance en l'avenir tant sur les activités civiles que MCO.

A cette occasion, de nombreux personnels présents ont pu échanger avec le PDG ou M. Bonnefis et ont pu ainsi faire passer des messages sur leurs difficultés quotidiennes et sur des situations parfois démotivantes. La CFDT apprécie également ces échanges car ils accèdent ce que le lui expliquent les organisations syndicales en d'autres lieux.

Le PDG est certainement reparti avec une vision plus réelle de ce qui se passe sur cet établissement et c'est bien l'objet de ces visites car effectivement, les rares retours que lui font les dirigeants locaux doivent être «codés».

La CFDT espère que les messages ont bien été entendus et qu'ils seront suivis d'effets afin que le bilan 2007 ne soit pas révélateur de surprises désagréables.

En conclusion à cette entrevue, la CFDT a remis en avant l'engagement de tous les personnels pour la réussite de l'établissement et ce malgré les nombreux aléas quotidiens. Cet engagement est historiquement une constante Tulliste qu'il ne faut pas décevoir. A bon entendeur ...

---

*Ensemble,*

*construisons l'avenir,*

*défendons l'emploi*

*et développons le social !*