

Tulle le 19/11/07

Comité d'établissement du 19 novembre 2007 :

Investissements, embauches... lever les ambiguïtés au plus vite !

Ce comité d'établissement, le dernier avant les élections CE/DP du 6 décembre s'est déroulé dans un climat plus calme permettant les débats et échanges d'informations avec la lucidité nécessaire mais des divergences demeurent sur certains points. Parallèlement, la situation de retard dans les objectifs de chiffre d'affaire et de livraisons nous fait dire que tout ceci aurait pu être largement évité pour peu que certains n'éprouvent pas le besoin permanent d'en rajouter et de jouer Rambo.

Plan de charge et chiffre d'affaires

Le chiffre d'affaires du mois d'octobre n'a pas atteint les objectifs. L'objectif de CA cumulé à fin octobre est en deçà d'environ 3 M d'euros. La moitié de ce retard étant due à certains mouvements d'activités de montage SD.

Le plan de charge au vu des éléments donnés présente une surcharge par rapport au potentiel de l'ordre de 14000 heures. Nous retrouvons les mêmes caractéristiques par secteur, TTS étant chargé sur du court terme et envisageant les heures supplémentaires. L'usinage étant plus chargé mais avec de nombreux retards dus aux problèmes récurrents d'organisation mais aussi de manque de moyens.

La direction indique des axes d'action mais sont-ils suffisants dans un budget contraint ? Ceci manque de clarté.

Il va falloir faire lever les ambiguïtés sur les investissements en moyens et en hommes à brève échéance. La CFDT continuera ses actions en ce sens à tous niveaux.

Point sur les perspectives d'activité, Syegon AFSYS, LTSA13

Pour Syegon, la direction indique la validation en cours d'un produit rationalisant deux boîtiers en un. Deux clients se positionnent sur nos propositions. L'avenir dépend donc des améliorations apportées à ce produit.

AFSYS, les perspectives reposent sur le remplacement prochain par Renault des deux modèles concernés équipés avec ces types de réservoir. Quelle suite sera donnée dans le contexte énergétique actuel ? Nexter n'a donc pas la maîtrise des décisions prises par ce constructeur et devra en accepter les conséquences.

LTSA13, la visibilité est à moins d'un an, la direction indique rechercher de nouvelles activités de montage hydraulique.

Effectif Nexter à fin octobre

182 inscrits qui sont répartis en 145 CDI, 17 CDD et 20 intérimaires.

Hors intérimaires, l'effectif de 162 personnes est réparti en 132 personnes liées à la production dont INGE et APC. 30 personnes dont 2 apprentis sont en structures

Les mouvements du mois : 4 embauches (2 CDD et 2 CDI) et 3 départs (1 CDI, 1 CDD, 1 intérimaire).

Effectifs usine de Bar : 7 CDI et 4 intérimaires

Point sur le non renouvellement des habilitations de certains personnels

La CFDT a posé cette question au vu des tergiversations des uns et des autres dans ces choix. Pour mémoire, le fait d'avoir choisi de former un certain nombre de personnels caristes, pontiers, SST reposait sur une démarche d'autonomie et de sécurité de chacun à son poste. Le problème des habilitations électriques se pose moins du fait que personne hormis à Bar et les pompiers du centre n'intervient pour couper les énergies.

Pour la direction, il s'agit d'optimiser pour simplement faire des économies et éviter les absences au poste de travail.

La CFDT déplore ce calcul à la petite semaine qui pénalise des personnels habilités et qui faute de recyclage ne le sont plus. Ces personnels seront avertis d'abord par leur hiérarchie puis par PR.

Point sur le déplacement du poste de garde et organisation de la fonction accueil

Selon le directeur, l'examen des coûts de ce déplacement est en voie d'achèvement afin de déterminer si cette implantation se fera à l'entrée du bâtiment 225 ou bien sur le parking. Le coût du déplacement des réseaux et particulièrement les reports d'alarme des installations TT et TS feront la décision, s'ajoute à ceci les systèmes de barrières et de contrôle qui seront de fait très différents. Ce déplacement devrait être réalisé pour mars 2008.

La fonction surveillance-accueil sera à terme effectuée par le gardien qui sera seul par roulement de 8h00, les rondes n'étant plus effectuées que la nuit.

Présentation de l'organigramme détaillé

Les élus ont eu en primeur cette présentation attendue de tous, elle est articulée autour des 9 départements et sera affichée et commentée dans chaque service. Les élus consultés sur ce point ont voté favorablement à cette démarche.

Présentation du bilan de l'activité de l'assistante sociale

Sans entrer dans le détail de cette présentation, il est évident que la présence de l'ass est indispensable. Il semble que de l'idée de supprimer cette prestation on se dirige vers une présence d'un jour / mois au lieu de 1 jour / semaine. Ceci va entraîner des difficultés de traitement des dossiers instruits par l'ASS, 1% logement, secours CE au salarié. La direction entend orienter le rôle de l'ass vers une dimension collective au service de l'ensemble des salariés.

La CFDT estime que le rôle de l'ass est avant tout l'écoute des salariés et leur aide, c'est aussi un vecteur d'apaisement dans des situations difficiles, la direction ferait bien - plutôt que de faire des économies de bouts de chandelles - d'y prêter attention alors que des périodes s'annoncent « rugueuses » pour 2008.