

Délégués du personnel, l'heure est au bilan. Pugnacité et efficacité résument le bilan de deux années de mandat des élus CFDT !

Après deux années de mandat l'heure est au bilan, les élus CFDT se sont largement investis dans leur rôle d'écoute de tous les personnels et de relais vis à vis de la direction.

Durant les années 2006 et 2007 ils ont posé (bilan à fin novembre 2007) **162 questions** qui concernent le quotidien de chaque personnel de tous les secteurs de l'établissement sans oublier les personnels de l'usine de BAR ni les nombreux personnels intérimaires qui méritent que leurs conditions de travail soient égales à celles des salariés de l'établissement.

Pugnaces et efficaces car certains sujets sur lesquels les directions successives ont largement traîné les pieds ont généré des questions récurrentes. Pour bon nombre de ces sujets, la ténacité des élus CFDT a permis de progresser dans l'intérêt de tous.

Des relais efficaces au niveau du groupe : Beaucoup de points relatifs à l'application des accords ont été traités avec les délégués syndicaux centraux qui intervenaient vers la direction du groupe.

⇒ Avancement des OSD ou des TSO où la CFDT a été chercher les postes supplémentaires avec l'aide de ses Délégués Syndicaux Centraux pour améliorer des propositions insuffisantes.

⇒ Conventions collectives où la CFDT s'est beaucoup investie pour améliorer les situations d'écart de salaires et pour animer les réunions d'avancement de ces personnels. Là où la direction avait pour ordre de rester fermée au dialogue voir a été de mauvaise foi (nuages de points) la CFDT, par sa connaissance et sa maîtrise du dossier, a su obliger la direction à se dévoiler et à avancer dans le cadre de plusieurs réunions qu'elle n'avait pas prévu de tenir. Des personnels ont bénéficié de ce travail mais il reste encore à faire.

⇒ Entretiens d'activité individuels, là aussi chaque mois, la CFDT a mis cette question sur la table, les résultats sont visibles même s'il reste à faire aux TT-TS, secteur où les changements de hiérarchie n'ont pas facilité la tâche.

⇒ Sécurité au travail, travaux, respect des accords ... rien n'a été laissé au hasard et les avancées se voient.

Les élus CFDT ont également été capables en prenant sur leur temps, d'informer les personnels par des comptes rendus réguliers de ces réunions ce qui est bien la moindre des choses.

Dans un contexte de changement de responsables, de dénonciation d'accords, de non accord salarial, de mauvaise volonté d'une direction qui ne voit que par les résultats, la CFDT a maintenu son cap : **faire avancer et améliorer autant que possible les aspects de la vie quotidienne des personnels dans l'établissement.**

Ceci étant, rien n'est jamais acquis et beaucoup reste à faire dans cette entreprise qui change. La CFDT se présente aux élections du 6 décembre avec la même volonté qui anime son réseau de militants qu'ils soient ouvriers, étam ou cadres car la CFDT a la capacité d'avoir des militants dans chaque catégorie de salariés et de travailler avec cohérence avec chacune d'entre elles.

Le 6 décembre, votez l'efficacité, votez CFDT !