

La lettre pour les Cadres de Nexter

N° 24 – octobre 2007

Salaires des cadres en 2006 : Une amélioration trop lente et toujours un tiers d'exclus ...

Selon le panel OSCAR¹, en 2006, 34% des cadres ont perdu du pouvoir d'achat contre 43% ces dernières années. Seuls les bénéficiaires d'augmentations individuelles voient leur pouvoir d'achat s'améliorer réellement alors que les autres stagnent ou régressent. 11,4% des cadres n'ont perçu aucune augmentation.

Le pouvoir d'achat des salaires individuels nets des cadres, y compris primes, promotions et avancements, a progressé de 2,1% contre 1,8% en 2005. Cette amélioration trop lente, ce léger frémissement du pouvoir d'achat s'explique notamment par :

- Une amélioration de l'emploi des cadres. En 2006, le chômage des cadres a de nouveau régressé. Plus de 200 000 embauches ont été réalisées, soit 30 000 de plus qu'en 2005.
- Une situation démographique en pleine évolution qui commence à rendre les compétences plus rares.
- Une inflation contenue à 1,5%.

Pour autant les excès et les lacunes de l'individualisation des rémunérations demeurent : écarts plus marqués, priorité affirmée aux jeunes et aux plus hautes rémunérations. Les cadres ne s'y retrouvent toujours pas : absence de lisibilité et d'objectivité, complexité, démotivation, exclusion.

L'individualisation des rémunérations, désormais bien installée malgré ses insuffisances, a surtout permis de contenir les masses salariales mais elle **n'a pas convaincu les salariés**.

Cette année encore, les grands groupes comme les autres entreprises n'en finissent pas de battre des records de résultats. Ils n'ont jamais enregistré de tels profits sans pour autant améliorer l'équilibre entre salaires et dividendes qui progressent de 35% après + 37% en 2005. **Les entreprises du CAC 40 ont engrangé 90 Mds** de bénéfices en 2006 alors que les cadres ont vu leur pouvoir d'achat augmenter de 2,1%.

Dans le même temps, les scandales succèdent aux scandales. Aucune amélioration du comportement des dirigeants n'est attendue. Après les excès sur les stocks options, les feux se sont portés sur les golden parachutes. Quel sera notre prochain motif d'indignation ? Comment ne pas comprendre une grande lassitude de la part des cadres et la tentation du retrait ?

La CFDT Cadres appelle à ouvrir le vaste chantier des rémunérations réelles afin de redonner des perspectives aux cadres et à l'ensemble des salariés, **y compris dans les fonctions publiques**².

1 : *Observatoire du salaire des cadres et de leurs revenus. Il représente un échantillon homogène de 710 cadres employés à temps plein, sans interruption de carrière au cours des cinq années précédentes.*

2 : *La Fonction Publique est également de plus en plus touchée par les augmentations personnalisées. Le panel OSCAR concerne aussi les ICT, les IEF, les Attachés, à cause des Augmentations Personnalisées ou des primes modulées.*