

Compte-rendu du Comité de Centre d'UES du 24 mai 2007

Lors de ce Comité de Centre d'UES, la CFDT a voulu interroger la Direction sur la pertinence des objectifs de prise de commande externe. Par ailleurs, la sous-charge qui menace le bureau d'études nous inquiète. Ils nous a paru aussi très important d'insister sur l'incompréhension des salariés quant à la discrimination des augmentations annuelles dont ils sont victimes.

1. Questions économiques et industrielles

L'activité commerciale est toujours soutenue. Nous avons de nombreux contacts avec différentes filiales et entités de Thalès ainsi qu'avec EADS, Dassault, SAGEM... Nous avons émis des offres d'un montant important mais, pour l'instant le résultat se concrétise par seulement 250k€ de commandes externes sur avril et mai.

Indicateurs mensuels mois d'avril : les prises de commandes totales décrochent de 2 M€ par rapport à l'objectif (- 17%). Cela est dû principalement aux prises de commande externe très en-dessous de nos objectifs.

Le chiffre d'affaires réalisé, quant à lui est supérieur à l'objectif grâce aux affaires internes.

La Direction confirme son objectif de prise de commandes externes de 2007 mais elle a convenu qu'il serait difficile à atteindre.

En interne, notre client/actionnaire nous impose de lui fournir des offres avec de nombreuses justifications et itérations engendrant une charge de travail importante pour notre équipe commerciale. Il est bon de souligner que notre client/actionnaire met systématiquement NE en concurrence.

2. Volume de la sous-traitance engagée

Activité industrielle : 491h

Activité ingénierie : 50h

Prestations intellectuelles externalisées : 400K€

3. Plan de charge

Industriel : Adéquation charge/effectif est réalisée sur l'année 2007. La charge prévisionnelle (PMT) est couverte à 70% pour 2008.

Ingénierie : Situation de sous-activité (-10%) à compter du mois de septembre. Concernant 2008 seul 48% de la charge prévisionnelle (PMT) est couverte.

La Direction a justifié la cause de cette sous-charge par des décalages de programmes prévus par NEXTER Systems. Elle demandera éventuellement d'avancer certains programmes de NS pour couvrir cette sous-charge.

Commentaire de la CFDT : A notre avis les commandes externes prévues mais non réalisées sont la cause de cette sous-charge.

4. Effectifs

* Effectif au 30/04/2007:

Par statuts	Effectif inscrit	Par CSP	Effectif inscrit	Effectif NEXTER
CC	158	Cadres	85	77
FD	3	ETAM	83	39
OSD	44	Ouvriers	37	14
Total	205		205	130

- Intérimaires : 13 (au 22/05/07) dont 5 fin de contrat au 31/05 et 5 fin de contrat au 30/06.
- Heures Supplémentaires du mois d'avril : 253h dont 231h par les intérimaires

- 11.5 personnes de sociétés extérieures (prestataires) sur notre site dont 2 au support, 2 à équipements et 1 au test.
- 5 stagiaires

5. Point sur les embauches

Embauches à venir : 2 cadres commerciaux, 1 cadre RH, 1 responsable affaires, 1 responsable Unité Equipements, 1 cadre ou technicien tests. Le cadre RH a été recruté: M. Le Floc'h rejoindra NE le 22/06.

Embauches : avec les embauches du Responsable Magasin et du Technicien ordo début mai, le plan des 10 embauches prévues est réalisé.

6. Travaux Basso Cambo

- Pose de films sur les vitrages terminé le 24/05.
- compresseur : extraction devrait être terminée le 25/05.
- Climatisation complémentaire salle déverminage et salle test : fin prévue semaine 23.
- Réaménagement de la zone HAP : attente d'un 2^{ème} devis.
- Aménagement du rond-point rue Claude Marie Perroud : attente feu vert de la mairie
- Banc Honeywell installé.

7. Plan de formation

Le plan de formation 2006 a été réalisé à 77%. Le plan 2007 était avancé à 75% à fin mars. La Direction a alors fait un point pour arbitrer les priorités des actions de formation restant à lancer.

Avis sur le plan de formation 2006: 4 contre (CGT+CFDT), 1 pour (CGC)

Avis de la CFDT : "Avis défavorable: nous constatons un manque de rigueur dans la gestion du plan de formation 2006 qui s'est traduit par la non-réalisation du plan budgeté.

Nous en identifions la cause par un manque de suivi à partir du départ de la personne en charge de la formation.

Nous espérons que le pilotage du plan 2007 par la Direction permettra de réaliser ce plan au minimum à la hauteur prévue par le budget".

8. Motion CFDT

A la fin de ce CE, la CFDT a déposé la motion suivante:

"La Direction a exprimé plusieurs fois aujourd'hui son souhait d'augmenter l'autonomie de NE vis à vis du Groupe. Nous comprenons cela car passer un temps excessif à justifier des offres internes est préjudiciable au bon fonctionnement du Groupe.

Cependant, l'adhésion des salariés et de leurs représentants à cette volonté d'autonomie et à la stratégie d'entreprise ne pourra être acquise que, si cette autonomie se traduit aussi par un traitement social équitable des efforts fournis par les salariés.

Aujourd'hui, la différenciation des AI et notamment, les 0.1% d'augmentation en moins pour NE par rapport au Groupe ne nous permettent pas de soutenir totalement ce souhait d'autonomie car il se traduit pour l'instant, et dès la première année de filialisation, par une discrimination négative des salariés de NE."

9. Conclusion de la CFDT

A l'heure où les accords d'entreprise sont renégociés, et dans notre nouveau périmètre de filiale, la Direction montre clairement son objectif de différencier le traitement social des différentes filiales. Les 0.1% d'augmentations en moins à NE montrent sa volonté délibérée de tirer nos avantages sociaux et nos salaires vers le bas. Le discours de M. Bonnefis interpellé sur ce sujet hier n'a rien de rassurant, au contraire!!

Tout cela, dans un contexte difficile où la tenue de nos objectifs paraît compromise, et où des craintes de sous-charges apparaissent, doit nous amener à la plus grande vigilance.

Toulouse le 24 mai 2007