

Bourges le 11 janvier 2008

## LA CFDT rencontre le DCRH Jean-Christophe Benetti lors de sa visite de l'UES de Bourges

*Après sa visite des centres de Roanne et de La Chapelle, Monsieur Benetti, DCRH du groupe, est venu sur le centre de Bourges pour une prise de contact durant 2 jours (le 10.01 après-midi pour Nexter Munitions et le 11.01 pour Nexter Systems).*

*A cette occasion vos représentants CFDT l'ont rencontré de 15h00 à 15h30 en présence du RH local, Martine François, pour lui faire part des inquiétudes des salariés.*

La CFDT a rappelé vivement que, pour la première fois dans l'histoire du groupe, aucun accord salarial n'a été conclu, ce qui s'est soldé, comme nous l'avons tous constaté, par **l'absence d'augmentation générale pour 2007**. Monsieur Benetti, bien que d'accord sur la perte de pouvoir d'achat subi par tous les salariés du monde du travail, est resté de marbre quant à notre évocation de la politique salariale de Nexter.

La CFDT lui a remémoré les différentes propositions de la Direction concernant les accords en cours de négociation, qui laissent entrevoir de nouveau une très sérieuse attaque du pouvoir d'achat pour les années à venir.

### **Travailler plus pour gagner moins :**

Le DCRH a pris en compte nos remarques au sujet de la suppression de 5 jours de congés non compensés financièrement, du marasme général qui sévit dans notre centre et plus généralement dans le groupe, ainsi que du risque qu'engendre l'individualisation des augmentations de salaire. Le passage à la moulinette des accords collectifs négociés par la CFDT depuis 1990, est pour lui un passage obligatoire pour retrouver une compétitivité face à la concurrence.

Les messages négatifs envoyés récemment par la Direction vers les salariés ne présentent en rien pour lui, d'une issue négative. Il a d'ailleurs « pris le pari » que tout le monde y trouverait son compte.

Nous l'avons néanmoins mis en garde qu'une réduction des plages variables, la suppression des jours de congés, l'absence de politique salariale correcte, créent un mécontentement

grandissant du côté des salariés. Ces derniers restent inquiets des conséquences de l'augmentation de la durée du travail alors que la charge correspondante n'est pas là.

« La Direction, tout comme les syndicats, n'est pas idiote : la charge de travail sera au rendez-vous de l'augmentation de la durée du travail » a affirmé monsieur Benetti.

### **Va-t-on vers un nouveau plan d'adaptation des effectifs à la charge ?**

Ne peut-on voir en cela un moyen détourné pour, une fois de plus, réduire les effectifs !

Des exemples récents de rattachement ou de disparition de certaines entités de l'UES de Bourges (ECIT, électronique, transfert de production « cœur de métier » etc.) vont dans le sens de nos craintes.

### **Qu'advient-il de Nexter Systems à Bourges ?**

Nous lui avons aussi fait part de nos inquiétudes quant au devenir de Nexter Systems sur le site de Bourges suite à l'éventuel transfert de Munitions sur le centre de La Chapelle. Sur ce sujet, nous avons trouvé un DCRH pas forcément au courant de cette problématique.

*Pour conclure, monsieur Benetti, nous a encouragé à « **participer aux négociations locale et centrale** » sur le temps de travail, et nous a précisé que « **les salariés ne seront pas déçus à la fin des négociations** ».*

*La CFDT n'est pas forcément de cet avis et restera avec les personnels, vigilante et mobilisée jusqu'à la conclusion de ce nouvel accord qui doit être, comme le souhaite à chaque fois la CFDT, GAGNANT-GAGNANT !*