



Des adhérents organisés

.... Des salariés défendus.

Compte-rendu de la réunion du C.E. du 28 février 2008

Marche de l'établissement

a) Effectifs CBO au 31/01/08 :

611 dont 75 Giat Industries, 360 Nexter Systems et 176 Nexter Munitions.

b) Plan de charge DED/DEB :

La présentation faite ce mois-ci diffère des précédentes. En effet, il nous est présenté le budget prévisionnel 2008 de DED/DEB, sans tenir compte de EAM et DISQ.

L'effectif actuel est de 51 personnes avec un TUO moyen de 72,30 € qui est inférieur à celui de 2007.

La charge est de 87 000 heures comprenant 45 000 heures fermes, 20 000 heures autofinancées et 22 000 heures espérées. Le potentiel étant de 61 000 heures, **il est donc fait appel à la sous-traitance à hauteur de 30% et l'embauche de sept intérimaires pour compenser cette surcharge.** Il est à noter le fort recours à l'intérim dans ce département.

Il faut remarquer une forte diminution de la partie ferme en milieu de l'année 2008. L'espéré repose en grande partie sur le 105 LG, le FREMM (évolution du NARWHALL) et la 7.62.

Pour les investissements, le volume global est de 90 000 € dont 65 000 € serviront à l'achat d'un spectromètre.

c) DPS :

Une action d'écrêtage sur l'usinage des ébauchés de tube de moyen calibre est en cours. **Au total, ce sont 10 000 heures qu'il faut sous-traiter.** La charge prévisionnelle est de 82 400 heures sur le HAP dont 27 700 heures pour la structure équipée, 34 700 heures pour les tubes et liens et 20 000 heures pour l'intégration système. L'objectif de productivité est fixé à 73% pour l'année 2008.

Plusieurs machines seront reconstruites comme déjà dit dans les CE précédents.

Les interventions que nous menons auprès des RRH, du PDG, de Monsieur Baillet, de Monsieur Guillet lors de leurs venues sur le centre depuis mars 2007 suite au désinvestissement des rodeuses verticales, semblent payantes puisque le projet d'achat d'une rodeuse n'est finalement pas enterré. Cependant, le choix n'est pas arrêté et doit se porter sur une verticale ou une horizontale. Nous conseillons aux acheteurs de consulter les opérateurs et de se renseigner sur les essais qui ont déjà été effectués sur du rodage horizontal. Espérons que le bon sens l'emporte sur l'idéologie.

Concernant le plan de production, déjà de nombreux retards sont constatés : pour le 25mm

par exemple, ceci est dû à la fiabilisation et assistance de nos fournisseurs et aux définitions non correctes entre autres.

Pour le 120 mm, ce sont des problèmes de recette dû aux manques de créneaux de tir accordés par l'ETBS.

Pour la masse reculante de CAESAR, il s'agit d'un problème de définition et de traitement thermique. Concernant les affûts et glissières CAESAR, c'est dû à la gestion des priorités...

En outre et cela devient une habitude, il faut encore déplorer de nombreuses pannes machines.

d) DSC :

L'effectif de ce département est de 38 personnels avec un TUO de 70 € égal à celui de 2007. La présentation de ce département qui avait lieu pour la première fois, nous montre un plan de charge sur les 12 prochains mois de 68 917 heures avec un potentiel de 52 407 heures. La sous-traitance actuelle est de 5 706 heures. Malgré celle-ci, il reste encore une surcharge de 10 804 heures. **Pour résorber cette surcharge, il sera encore fait appel à de la sous-traitance extérieure avec en plus, une sous-traitance sur les centres de Satory et de Roanne**, ce qui est un moindre mal par rapport à une externalisation devenue par moment systématique.

e) Munitions :

Le plan de charge présenté est le budget D2I. Le chiffre d'affaire est de 120 M€. La charge est de 134 000 heures dont 56 000 heures d'espérées pour un potentiel de 173 000 heures.

Pour 2008, le TUO est de 79,40 € et est inférieur à celui de 2007.

f) Domaine artillerie :

De nombreuses prises de commande pour la France et beaucoup de perspectives à l'export. Le

programme de démonstration de nos matériels est bien chargé ainsi que nos réponses aux différents appels d'offres.

f) Domaine équipement :

Les prises de commandes 2007 sont inférieures aux prévisions et sont essentiellement à l'export. Un budget important est consacré aux réponses des appels d'offres et aux démonstrations.

Concernant le 40 CTA, l'année 2008 sera décisive pour ce calibre. Le débouché est l'équipement du WARRIOR.

Points divers

La direction nous fait part du départ du médecin du travail actuel. Néanmoins, ce sera ce médecin qui viendra présenter le bilan annuel de la médecine du travail. **Le médecin est actuellement remplacé.**

La CFDT est intervenue auprès de la direction pour demander le Procès Verbal du CE d'installation, lui rappelant ses obligations en la matière, sachant que cette rédaction lui incombe.

La CFDT a fait part à la direction de son étonnement quand à la non remise des documents présentés en séance qui ne font l'objet d'aucune confidentialité. Nous estimons que dans ces conditions, la direction empêche le fonctionnement de l'instance représentative qu'est le CE.

La CFDT considère qu'un pas pourrait être fait en direction des élus en leur fournissant la marche de l'établissement et plus généralement, tout document de travail, en même temps que la convocation et l'ordre du jour, afin que nos élus puissent préparer cette réunion. Actuellement, seule la marche de l'établissement est remise en séance !

Pour la deuxième fois de cette année, la secrétaire du CE n'était pas présente à la réunion : c'est une coutume qui perdure puisque pendant le précédent mandat, cela était déjà le cas.

*Vos représentants au CE : Michel Chanudet, Laurent Desgland, Franck Melendez
Merci d'adresser vos questions à la permanence 9089 ou à un de nos élus.*