

Compte-rendu du Comité de Centre d'UES du 22 Février 2008

Ce Comité de Centre d'UES a mis en évidence l'incohérence entre le discours de notre PDG arc-bouté sur une position idéologique de la durée du travail à 218 jours et le plan de charge Etudes présenté par notre direction locale. Celui-ci met en évidence un sureffectif de 16 personnes dans le périmètre actuel et de 22 personnes dans le nouveau périmètre à 218 jours. Le moment est venu pour notre PDG d'afficher clairement sa stratégie et sa loyauté vis-à-vis des salariés dont leurs capacités d'adaptation, d'engagement et de volontarisme, se sont traduites par des résultats exceptionnels au titre de l'année 2007. Il est à noter que l'état actionnaire a empoché des dividendes (12M€) alors que les salariés, artisan de cette réussite, sont laissés pour compte.

1. Questions économiques et industrielles

L'activité commerciale est très soutenue mais les résultats sont toujours aussi faibles. En externe de nouvelles prises de contact et offres ont été effectuées. Pour le mois de janvier la prise de commandes externe accuse déjà par un retard de 50% par rapport à l'objectif budgétaire. Cet indicateur est le critère de performance économique proposé par la direction dans le cadre de l'intéressement. Il est important de souligner que l'atteinte de l'objectif budgétaire équivaut à un intéressement nul. La prise de commandes internes, supérieure de 52% par rapport à l'objectif, montre tout le potentiel existant chez notre client.

2. Volume de la sous-traitance engagée

Activité ingénierie : 34K€
Cette sous-traitance représente un effectif de 3.6 personnes.

3. Plan de charge

Industriel : Le plan de charge présenté, montre une surcharge chronique sur les 12 mois glissants. Cette surcharge est traitée par une augmentation significative de l'effectif intérimaire qui passe de 5 intérimaires à 10 intérimaires sur les 6 mois à venir.

Le potentiel industriel, fer de lance de la CFDT au moment du PSE se confirme.

Ingénierie : Sous-activité à très court terme. Face à cette situation, la direction locale entend combler ce déficit par le développement commercial externe dont les résultats à ce jour sont des plus médiocres au vue des ambitions affichées. Elle veut également capter la majorité des affaires internes (des affaires de notre domaine de compétences nous échapperaient-elles ?). Le mois dernier notre direction proposait la fiabilisation et le lissage de la charge, la mise en œuvre de passerelles entre les différents métiers et l'acquisition de nouvelles compétences via le plan de formation.

La CFDT attend impatiemment les solutions du mois de mars.

4. Effectifs

* Effectif au 31/01/2008:

Par statuts	Effectif inscrit	Par CSP	Effectif inscrit	Effectif NEXTER
CC	137	Cadres	80	76
FD	1	ETAM	68	40
OSD	43	Ouvriers	33	14
Total	181		181	130

- Intérimaires : 9 en surcroît d'activité au 31/01/07 et 10 actuellement
- Heures Supplémentaires du mois de janvier: 141h dont 61h par les intérimaires et 80h pour le personnel NE
- 11 personnes de sociétés extérieures (prestataires) sur notre site dont 2 à l'unité test et 4 à l'unité équipement.
- 3 stagiaires dont la durée de stage a été de 3 jours.

5. Point sur les embauches

Embauches à venir : 1 nouveau cadre commercial nous rejoint le 13 mai 2008, 1 cadre ou technicien tests selon opportunité et 1 contrat d'apprentissage selon opportunité.

6. Questions diverses

Offre Arabie Saoudite :

Pas de nouvelles à ce jour

Offre FRES:

L'offre spontanée d'un VBCI France a été transmise.

Selon notre direction, nos VRP, Nicolas et Carla, se rendront au Royaume-Uni au mois de mars. Affaire à suivre....

D2G 10RC :

Ce projet concerne le développement de 18 programmes de test.

Cette affaire dépendra du livret blanc dans un contexte où la diminution des dépenses militaires est d'actualité.

BTG EAU :

La décision d'acquisition de 2 BTG supplémentaires par les EAU interviendra dans le meilleur des cas pas avant le dernier trimestre 2008.

Il est bon de mentionner que cette affaire contribuera à la consolidation de notre chiffre d'affaire mais pas à notre charge.

7. Objectifs 2008 pour NEXTER Electronics

- Marge brute sur affaire : 16.4%.
- Marge Opérationnelle : 6%.
- Résultat net : 4.5%.
- PC externe : 7 M€ dont 2.2M€ facturable en 2008.
- La stratégie de développement externe repose désormais sur nos savoir-faire (GDE, tests, MCO).
- Affirmer notre position de fournisseur privilégié de NEXTER Systems
- Accroître et réussir notre effort d'innovation
- Mise en place d'un nouvel ERP en remplacement de MINX

8. Conclusions de la CFDT

A l'examen des informations transmises lors de ce CE, l'augmentation du temps de travail prônée par notre PDG ne peut conduire à court terme qu'à effectuer du chômage technique et à moyen terme à la mise en oeuvre d'un nouveau plan social si la situation de sous-charge ingénierie perdure.

Le changement de l'image visuelle de la société reste l'unique preuve de modernisme de notre PDG au regard de ses positions rétrogrades affichées dans le cadre de la négociation des nouveaux accords d'entreprise ou de la politique salariale.

L'augmentation de la compétitivité de l'entreprise ne peut se réaliser que dans un accord gagnant-gagnant.

Toulouse le 05 mars 2008

*Le monde bouge, l'entreprise change,
ensemble, construisons notre avenir !*