

CE du 23 décembre 2008 :

La Direction dévoile ses objectifs 2009, mais les embauches réduites à «peau de chagrin» et l'intérim sera en forte réduction!

Lors de cette réunion de CE, la Direction a exposé les résultats 2008 du centre de Roanne en terme de production qui se révèlent bons dans l'ensemble. Elle a précisé qu'elle travaillait sur le budget 2009 en intégrant la future baisse de charge de certaines activités comme le 10RC et MCO/Sys et annonce que des salariés de ces secteurs vont rejoindre le VBCI. Elle a clairement annoncé que l'intérim ira en diminuant tout au long de l'année 2009 sans pour autant embaucher en CDI. D'autre part, la Direction a présenté un projet de rattachement de l'UD à PFL, après le rapprochement qu'elle avait annoncé en Avril. Jamais deux sans trois...

Suivi de la Production

10RC : aucune problème, que ce soit pour l'activité tourelles ou celle des chars. Ces deux activités ont réalisé leur plan de production en novembre (57 tourelles et 60 chars).

Génie : 30B2DT : l'acceptation des 4 matériels se fera en janvier 2009.

Chenilles : l'objectif de 128 sera atteint et le retard comblé. la direction reste vigilante en ce qui concerne les fournisseurs.

MCO BV : la production des 54 «BV10P» sera réalisée. Pour celle des «10RC», on sera à 65 pour 72. Les 7 manquantes seront en acceptation en janvier. La production des balanciers est en ligne avec les objectifs.

Caisses VBCI : la réalisation des 79 caisses sera atteinte avec un objectif de 121 caisses en 2009, ce qui ne devrait pas poser de problème selon la Direction. Pour ce qui concerne l'usinage, Mécachrome (sopus-traitant) a engagé un plan de rattrapage et la production des UGV est en nette amélioration.

Montage VBCI : il y aura 41 véhicules acceptés et 49 qui auront franchi le jalon J3. Il y a d'autres véhicules qui sont en phase d'attente du montage du kit Sit et nous avons besoin pour cela du bâtiment 119 (exUD), comme l'a précisé M.Guillet en insistant aussi, sur le fait qu'il fallait augmenter la productivité et maintenir la cadence.

CAESAR : 10 véhicules acceptés et 17 J3. Le Directeur a annoncé que nous attendions la livraison de 8 porteurs en décembre.

M.Guillet a précisé que par rapport à notre client export, il était prévu une formation à Roanne de 21 personnes et que le montage était prévu dès septembre 2009 dans l'usine conçue pour recevoir la production dans ce pays.

Deux cadres et sept techniciens partiront pour assurer la production avec les 21 personnes formées au printemps à Roanne. Un contrat d'assistance est prévu pour une durée de 22 mois.

Rénovation 10P : le contrat est terminé avec un mois d'avance et s'est bien déroulé. Les effectifs sont de retour et les salariés repositionnés sur des activités DPS ou d'autres missions DSC/PP.

KIT SIT : la réalisation des 170 Kits sera atteinte.

Collections 10RC : l'objectif doit être atteint pour arriver à un chiffre de 56 collections.

Rechanges CRO : on constate un léger retard.

Point bimestriel DSC :

La facturation se situe légèrement en dessous de l'objectif du fait de certaines expéditions non encore facturées. Le chiffre d'affaires sera réalisé et la prise de commandes a été bonne pour ce qui concerne l'année 2008. On remarque les très fortes commandes pour le Leclerc (75 Meurs).

Dans le cadre de la mise en place du contrat SSPP, il faudra organiser une gestion des flux performante afin de répondre rapidement aux besoins des clients. Le pilotage sera fait par Nexter CRO : garder la maîtrise de certaines opérations et de certaines pièces. L'effectif pour l'assistance client est de 38 personnes. M.Eric Baer a précisé qu'il quittait ses fonctions fin 2008 et que M.Denis Mayer le remplaçait.

Pour la CFDT, il est indéniable que DSC est à un tournant important quant à son évolution. Il est évident qu'il faudra rester vigilant pour garder les activités de ce secteur tout en étant conscient de son évolution indispensable pour répondre aux attentes des clients.

Informations sociales :

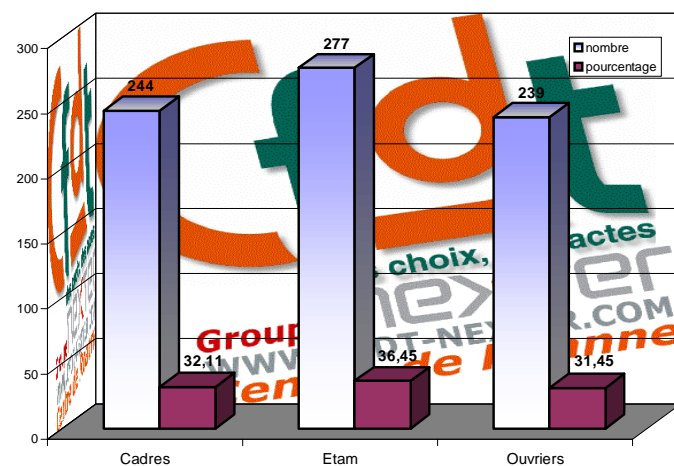
Suivi de l'accord de l'insertion des travailleurs handicapés: **La CFDT, signataire de cet accord, a demandé qu'un point soit fait sur ce sujet au CE mais également au CHSCT, comme prévu dans l'accord.** Pour ce qui concerne le centre de Roanne, il y a eu 2 embauches de soudeurs en CDI en 2008 ce qui correspond à environ 5% du flux d'embauche de l'année.

Il y a eu également des actions de coopération avec le secteur protégé ou adapté (ESAT et ARTP). La mission handicap est en place avec un correspondant local pour chaque centre. Pour le centre de Roanne, il s'agit de M^{lle} Monique Besset et le fonctionnement se fait en réseau, tant en interne (médecin du travail, assistante sociale) qu'en externe avec différentes associations (club Handi Loire, Cap emploi, ADAPEI, AGEFIPH...). On note qu'il n'y a eu aucune demande concernant des appareillages ou de logement à Roanne. Pour le début 2009, le lancement d'une campagne de sensibilisation sera réalisée dès fin janvier dans tous les établissements du groupe (livret et affiches réalisées avec des salariés de Nexter). D'autre part, des formations sont prévues pour les délégués au CHSCT. Une recherche d'autres chantiers potentiels est en cours.

Pour la CFDT il est important que le centre de Roanne reste moteur dans les différentes actions engagées dans le cadre de cet accord et que l'axe du maintien dans l'emploi soit bien intégré dans cette démarche. Pour 2009, nous devons être encore plus exigeant pour que les handicapés puissent intégrer le monde du travail !

Point sur les effectifs au 30 novembre :

Le nombre d'inscrits est de 867 pour un nombre de 760 personnels disponibles. Pour le mois de novembre, une seule embauche et la Direction a précisé qu'il ne restait qu'une seule embauche à réaliser pour cette fin d'année, un cadre en comptabilité analytique et que maintenant, les embauches seraient fortement ralenties après celles réalisées en 2007(68) et 2008(62). La Direction a précisé que dans le cadre de l'accord sur le temps syndical les permanents syndicaux étaient dirigés sur différents services. Fin novembre, le nombre d'intérimaires était de 101... et cela va aller en diminuant progressivement.



Information et consultation sur le plan de formation 2009:

Le plan de formation est réalisé à 98% pour 2008 avec un effort conséquent pour la mécanique en grande partie lié au lancement de la production VBCI. On note également un certain nombre de formations initiées par la Direction centrale. Pour 2009, les axes spécifiques pour le centre de Roanne sont : poursuivre la maîtrise de l'ingénierie système et l'appropriation de ses outils, la sécurité au travail, la maîtrise de la langue anglaise. Pour DPS spécifiquement : le développement de l'expertise métier dans les domaines Structures Mécano Soudée, Montage intégration système. Des formations techniques permettant de sécuriser la production de véhicules CAESAR, VBCI.

Le budget 2009 prévoit 21207 heures de formation. Pour ce qui concerne le DIF, les demandes concernent prioritairement l'anglais et la bureautique.

Lors de la consultation, la CFDT s'est prononcé pour ce projet qui reste à un niveau élevé.

Projet de rattachement de l'UD à PFL :

L'activité sera rattachée à DPS sous la responsabilité de M.Guy Perrier avec le même fonctionnement qu'actuellement. Il y a quelques mois la Direction présentait un projet de rapprochement, voici le temps du rattachement, les élus CFDT restent prudents quant à la situation de cette entité et à son avenir. **En attendant les élus CFDT souhaitent avoir un bilan des résultats de la société qui a en charge la réception.**