

Réunion ordinaire du CHSCT du 22 septembre 2008

Cette première réunion du nouveau CHSCT s'est déroulée sous la présidence du Directeur M. Guillet avec la présence de M. Marcon, du médecin du travail et de l'assistante sociale. La réunion du deuxième trimestre ne s'étant pas déroulée, il était nécessaire de faire un point sur les accidents du travail et le déroulement du programme annuel de prévention HSCT/Incendie/Environnement 2008.

ORDRE DU JOUR

- 1) Statistiques accidents du travail et maladies professionnelles pour Nexter Systems, Giat Industries et les sociétés extérieures au cours du 1er semestre 2008
- 2) Avancement du projet de programme annuel de prévention HSCT/Incendie/Environnement 2008
- 3) Présentation de l'installation du traitement des effluents

1- Statistiques accidents du travail et maladies professionnelles.

Le nombre d'accidents avec arrêt pour Nexter Systems + Giat -Industries était de 7 à la fin juin. Il s'élevait à 8 à la fin août. Les taux de fréquence et de gravité s'établissaient à 13,89 et 0,08 à la fin juin. Au cours du premier semestre le nombre de jours perdus étaient de 249 contre 51 jours en 2008 pour la même période. Le nombre d'accidents sans arrêt est de 3. Pour les accidents des intérimaires et des entreprises extérieures, on dénombre 4 accidents avec arrêt et 2 accidents sans arrêt. On note que ces accidents ont touché les personnels intérimaires et notamment au VBCI. Il y a eu 1 maladie professionnelle de reconnue et prise en charge par le tableau CPAM. Le nombre de soins infirmerie est de 99 fin juin et de 120 à la fin août.



2- Avancement du programme annuel de prévention HSCT/Incendie/Environnement 2008.

A la mi-juin, le nombre de formations HSCT réalisées étaient de 327 (412 en août) pour un nombre prévu de 413 formations. Le nombre de formations réalisées sera nettement plus important que celui prévu. Le taux d'engagement est de 108% celui de la présence de 73% et celui de réalisation à 79% à la mi-juin. On note une amélioration de la présence. Il reste également certaines formations à lancer.

Pour les élus CFDT, il faut persévérer d'autant plus que certaines de nos activités sont nouvelles. Il est indispensable de faire la relation entre les accidents relevés et les formations données. Un effort plus important doit être réalisé dans le domaine des gestes et postures en relation avec le groupe de travail TMS réclamé par la CFDT.

Le nombre de plans de prévention est de 18 pour les plans annuels et de 26 pour les plans spécifiques. Concernant les actions du programme, au niveau global la démarche de gestion des déchets est généralisée sur le centre et devrait servir aux autres centres du groupe. On note la volonté de maintenir et renforcer la dynamique du réseau sécurité avec la mise en place de supports PR adaptés et les réunions avec les correspondants sécurité. Le renforcement de l'expertise PR/Médecine du travail avec des séances de sensibilisation dans différentes lignes.

La sécurisation des flux circulation internes et le renforcement de l'identification visuelle des zones à risques.

Une révision de la signalétique circulation routière nord et nord-ouest du bâtiment Leclerc, le besoin est défini et le devis en cours.

Le lancement d'un groupe de travail sur les TMS (troubles musculo squelettiques), avec une équipe pilote à la peinture.

La poursuite de la mise à jour du document unique avec la mise en place des nouvelles lignes.

L'action à poursuivre avec le GPS (groupe prévention santé) sur le risque routier et les risques psychosociaux.

D'autres actions sont lancées comme le changement des extincteurs de plus de 10 ans, la continuité de la mise en place du système de désenfumage qui est réalisé à plus de 80%.

La continuité de la démarche ISO 14001 avec la planification des actions.

Pour ce qui concerne les visites de zones il reste 4 secteurs à réaliser avant la fin d'année. Il faut également continuer les réunions sécurité dans les lignes.

Pour les élus CFDT, maintenant que le nouveau CHSCT est en place, il est impératif de relancer le groupe prévention santé avec un pilotage médico-social. Il faut également que les réunions de travail des groupes de sécurité fonctionnent dans toutes les lignes en y associant les délégués au CHSCT. Certains groupes sont maintenant relancés suite à l'intervention des délégués CFDT et de PR, il faut généraliser cette démarche qui associe tous les acteurs de la ligne ainsi que les acteurs sécurité. Les délégués CFDT qui sont demandeurs depuis des mois du lancement du groupe sur les TMS souhaitent en faire partie. Les délégués CFDT sont intervenus également pour qu'une démarche générale au centre soit lancée pour uniformiser les commandes des ponts élévateurs avec des indications de direction identiques et de privilégier les ponts à radio commandes pour certaines activités. On attend également que les lignes CAESAR et DISQ mettent «les bouchées doubles» afin de terminer leur installation, en allouant si nécessaire des moyens supplémentaires .

3- Présentation de l'installation du traitement des effluents..

L'installation du CPPS (machine Haffroy) est terminée et opérationnelle.

Les résidus solides et liquides sont traités dans des centres spécialisés.

Les machines à laver non plus de rejet direct. Des aires de lavage sont installées.

Des contrôles sont réalisés : PH, température et débit pour les eaux usées. Débit et PH pour les eaux pluviales.

4- Points divers

Le chauffage est un sujet «brûlant» qui commence déjà d'être d'actualité. L'étude Cofathec a été présentée, ce qui aurait dû être fait lors du CHSCT de juillet. Les conclusions sont que :

- Puissance délivrée suffisante
- Le système par rayonnement est le plus adapté pour chauffer le bâtiment leclerc.
- On constate un manque d'isolation des toitures
- On constate des pertes dues aux systèmes de ventilation

Le système de chauffage sera remis en route en fin de semaine et opérationnel la semaine prochaine.

Présentation des différentes zones et responsable CHSCT: Une réunion a eu lieu entre les membres du CHSCT et le service PR permettant la division du centre en 6 zones et l'attribution à un délégué de zone. La Direction va mettre en place rapidement l'affichage réglementaire.

D'autres sujets ont été abordés comme la réorganisation du centre et les horaires imposés par la Direction locale. Le fait également que le Directeur maintienne les horaires fixes (où est l'équité???) pour les salariés postés, sans même tenir compte du risque routier ni des interférences (douches, pauses) engendrées par cette nouvelle organisation.

Comme la CFDT l'a déjà précisé dans différents tracts, elle demandera le 23 septembre un peu de «souplesse» de la part d'une Direction qui se doit d'entendre ses salariés prêts à répondre «présents» lorsqu'il le faut, sans pour autant être ignorés d'une Direction qui se veut «inflexible»...

En un mot, les salariés souhaitent être «respectés» ...

[RESPECTÉS]

Prochain CHSCT extraordinaire le 6 octobre
- Information et consultation sur un projet de fonctionnement en 2 postes à la PFL
- Information et consultation sur le projet de réaménagement de la ligne 10RC Char
- Information sur le projet d'aménagement de la production de la ligne CAESAR
- Information sur l'évolution du mode de fonctionnement dans les secteurs d'ingénierie