

CE du 25/09/08 : La CFDT exige la transparence sur le recours à l'intérim qui dépasse les prévisions 2008 !

La direction présentait, lors de la réunion du comité d'établissement de ce jour, le recours à 26 intérimaires supplémentaires dont 25 pour la ligne VBCI. Devant une mesure aussi importante, la CFDT a demandé de réunir le groupe de travail GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences) pour mener un examen précis des besoins à court et moyen terme en rapport avec le recours immédiat de ces intérimaires. L'emploi du secteur de production est de plus en plus occupé par des salariés avec des contrats précaires et cela nécessite de discuter des perspectives de charges et des possibilités, ou non, de transformer certains emplois précaires en emplois en CDI. La prudence qu'évoque la direction sur l'emploi mérite au moins un bilan partagé !

Près de 120 intérimaires d'ici la fin d'année !!!

Le DRH a lui même annoncé le chiffre de 92 intérimaires actuellement sur le centre de Roanne. Le nouveau projet de recrutement porte sur 26 intérimaires supplémentaires, faites le compte... nous approchons les 120.

Début 2008, la direction industrielle de Nexter Systems avait programmé un besoin maximum de 100 intérimaires dans l'année, cela par prudence vis à vis de programmes dont les cadences pourraient sensiblement varier à l'avenir en fonction des décisions sur la prochaine loi de programmation militaire (LPM) et sur le budget de la Défense 2009. La CFDT avait soulevé, déjà à ce moment là, la proportion importante d'emplois précaires dans des lignes produits déjà limitées à un coeur de métier restreint. Le risque également de pertes de compétences n'est pas neutre sauf à gérer finement la GPEC.

Les salariés peuvent comprendre que

la direction reste prudente sur des recrutements en CDI car la charge à moyen terme pourrait être revue à la baisse si des réductions budgétaires touchaient des produits, comme le VBCI ou le Caesar par exemple. Par contre, ils veulent être informés des différents mouvements de salariés entre lignes produits (ou autres secteurs) en fonction de l'avenir des programmes.

En clair, la fin du 10RC, l'incertitude des programmes des matériels du génie, la cadence post 2008 du VBCI, le MCO et SSPP Leclerc, sont autant de points qui sont conditionnants pour l'avenir de l'emploi. **Tout n'est pas certain et écrit, mais au moins posons les bases claires d'une démarche cohérente avec l'emploi**, en se donnant des objectifs en fonction des confirmations de programmes et de cadences que nous souhaitons tous.

Ne pas donner un chèque en blanc !

Lors des CE précédents, la CFDT ne s'est pas opposée aux recrutements

d'intérimaires car ils rentraient dans l'objectif prévu en début d'année. La nouvelle proposition de la direction va bien au delà, et le directeur refuse de réunir le groupe de travail GPEC pour aller plus dans le détail. **La CFDT a même proposé de réduire le nombre de recrutements en intérim dans un premier temps et, à la suite d'une réunion GPEC, d'envisager les mesures nécessaires.** Là encore, M. Guillet a repoussé notre proposition justifiant que les élus peuvent recouper les informations en puisant dans les documents fournis les mois précédents et que la montée en cadence du VBCI nécessite ce recours rapidement.

Face à cette attitude, les élus CFDT se sont prononcés contre la demande de recours à 26 intérimaires supplémentaires. Une motion a été votée à l'unanimité des élus visant à interpeller l'inspection du travail à ce sujet.

Effectifs du centre:

A fin août, 853 inscrits pour 751 sala-

riés à disposition (opérationnels). Courant août, 5 embauches en CDI ont été réalisées dont 1 ex CDD, 3 ex intérimis et 1 recrutement externe. Au total sur 2008, ce sont 35 embauches CDI de réalisées.

Dans la même période, 2 personnes ont quitté le centre : l'un pour Satory et l'autre sur une fin de CDD.

En septembre, la direction a communiqué l'embauche en CDI de 9 personnes dans les secteurs VBCI, DISQ, DMI et documentation.

Les heures supplémentaires sont en progression et la politique actuelle menée par les responsables de l'entreprise (et du pays) encourage cette pratique du travailler plus pour gagner plus...

Charge/Production:

Le plan de charge de cette fin d'année montre la tension de quasi tous les secteurs du centre. La charge de 2009 n'étant pas communiquée, il n'est pas facile de se faire une idée précise des besoins réactualisés depuis la présentation du PMT au premier trimestre 2008. La direction dit qu'elle n'est qu'en phase de construction du budget 2009 pour l'instant...

Concernant les productions :

Chenilles, suite à des non-conformités d'un fournisseur d'éléments des chenilles, l'objectif 2008 sera revu. Cependant, avec la mise en place de nouveaux moyens, cette ligne devrait être en capacité de produire entre 16 et 20 chenilles/mois.

BV 10T, retard de 2 BV dû à un problème d'approvisionnement de pièces provenant de Mechanics.

VBCI/S, la 1ère caisse de la tranche conditionnelle TC1-1 est à l'édification. Cette nouvelle tranche permet d'assurer la charge de VBCIS jusqu'au 3/4 de l'année 2009. La prochaine tranche conditionnelle devrait être signée cette fin d'année et prendre le relais de la TC1-1.

VBCI/M, le client s'est dit très satisfait des 20 véhicules, dont 14 au dernier batch, à mi 2008. En septembre, ce sont 7 véhicules qui seront présen-

tés et l'objectif de fin d'année reste de 58 présentations (J3) et 49 livraisons (J4). La direction veut ainsi démontrer au client actuel, mais aussi potentiels, que l'entreprise est en capacité de produire les VBCI en conformité aux engagements pris. C'est aussi certainement un moyen de s'assurer le maintien du cadencement futur du contrat VBCI France, à un moment où les discussions sur des choix budgétaires auront lieu dans certains hémicycles.

Caesar France, le client s'est également dit très satisfait du matériel. A ce jour, 3 matériels ont été livrés et 2 autres ont franchi la réception client. L'objectif de fin 2008 est de 26 présentations J3 et de 16 livraisons J4. Interrogée sur les retards des porteurs RTD, la direction évoque un écart physique de 4 porteurs, mais précise que la partie Nexter (sur le faux châssis) est en phase avec le plan de marche. M. Guillet a également précisé que des pénalités étaient réclamées à ce titre à Renault Trucks Défense.

Caesar Thaïlande, 6 porteurs ont été livrés à l'été. Le client viendra en novembre pour réceptionner ces 6 matériels. En accord avec la DGA, ces 6 Caesar seront montés avant les 8 derniers Caesar France de l'année 2008.

Rénovation 10P, ce contrat sera terminé avant la date prévue. Les salariés concernés ont, selon la direction, tous une ré-affectation de prévue. Pour certains, ils iront dans les antennes mises en place dans les unités au regard des contrats de soutien des produits comme le Leclerc ou le VBCI. La CFDT a demandé que soit présenté en CE, ces nouvelles fonctions et leurs conditions de fonctionnement, même si ces salariés ne se trouvent pas sur le centre.

Chauffage, toujours la même chose !

Excédé par des températures anormalement basses dans les ateliers (environ 10°), **la CFDT est intervenue en début de réunion pour que les salariés puissent travailler dans de meilleures conditions.** Le directeur

nous a répondu que le circuit de chauffage subissait quelques opérations liées au redémarrage et que **le chauffage serait opérationnel lundi prochain.** La CFDT a réagi sur la non-anticipation du froid chaque année car les salariés sont confrontés à ce phénomène à chaque automne comme si les prévisions météorologiques n'existaient pas. Les salariés ont vraiment l'impression de ne pas être entendu.

D'ailleurs, en cours de matinée, certains salariés sont venus le dire en interrompant la séance du CE. Ils ont, en direct, dit ce qu'ils pensaient du chauffage mais aussi du refus de la direction de donner de la souplesse sur l'horaire d'équipe.

Horaires d'équipes : M. Guillet écoute, mais c'est non !

Après la réunion avec les organisations syndicales du 24 septembre où la direction est restée inflexible sur l'horaire fixe des salariés postés, le responsable de DPS ne change pas d'attitude face aux salariés concernés. Malgré les arguments de sécurité (risque routier en cas de retard), d'inéquité avec les autres salariés, d'incohérence même avec les aspects production (temps insuffisant pour une opération avant la fin de poste), **M. Guillet refuse de donner un peu de souplesse en accordant +/- 10 minutes en prise de poste.** Ce qui a été accordé à Bourges (réunion de DP de septembre), à DPS, ne le serait pas à Roanne. C'est inacceptable et injuste !

Bureau d'Etudes Loire

Le responsable de DED Loire a présenté les différents chantiers en cours. La charge 2008 représente 178 500h et le niveau de sous-traitance est de 12%. **Pour 2009, le budget serait en construction mais les premiers mois montrent un bon niveau de charge qui laisse penser que la sous-traitance restera élevée malgré l'augmentation du temps de travail !**