

CE du 24 janvier 2008 : Potentiel Nexter, intérim, sous-traitance et achats de prestations seront nécessaires pour réaliser la charge 2008 !

La direction a présenté, lors de ce premier CE de Roanne avec les nouveaux élus, le budget 2008 du centre. Bien que ne souhaitant pas entrer dans le détail des heures de production de chaque ligne, la direction a avoué que la charge 2008 nécessiterait de faire appel à tous les dispositifs en sa possession pour espérer absorber l'ensemble des heures prévues au budget. Après une année 2007 pour lesquels les salariés ont relevé de nombreux défis pour sortir les différents produits, la direction s'apprête à exiger un peu plus à chacun mais n'est pas en capacité de garantir un retour financier à ses salariés. L'ensemble des salariés, de toutes catégories, auront l'occasion de se manifester lundi 28, lors du rassemblement organisé par les quatre syndicats du centre de Roanne.

La CFDT demande la tenue d'une réunion GPEC:

Courant 2007, la direction a accepté de réunir, à plusieurs reprises, un groupe de travail pour faire le point sur les écarts charge/effectifs des différentes lignes produit du centre. En décembre, la

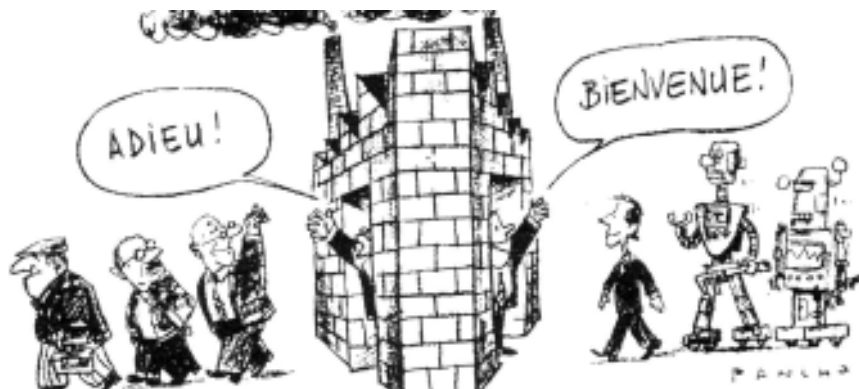
M. Marcon a accordé une prochaine réunion, le 4 février, pour traiter du cas du Bureau d'Etudes mais a repoussé la demande sur le magasin et UD, se déclarant pas suffisamment prêt pour apporter des informations précises et fiables.

Concernant les secteurs comme la RH, il ne répond pas préférant, sans doute, ignorer la demande des salariés con-

Objectif : 80% de productivité à Roanne

Pour DPS, ce chiffre de 80% annoncé par la direction demande une augmentation de 5,5 point de productivité en moyenne sur l'ensemble des lignes. Cela revient à dire qu'il faut encore faire plus, tout en démarrant de nouvelles lignes produits qui représentent une part importante de la charge du centre (VBCI, Caesar).

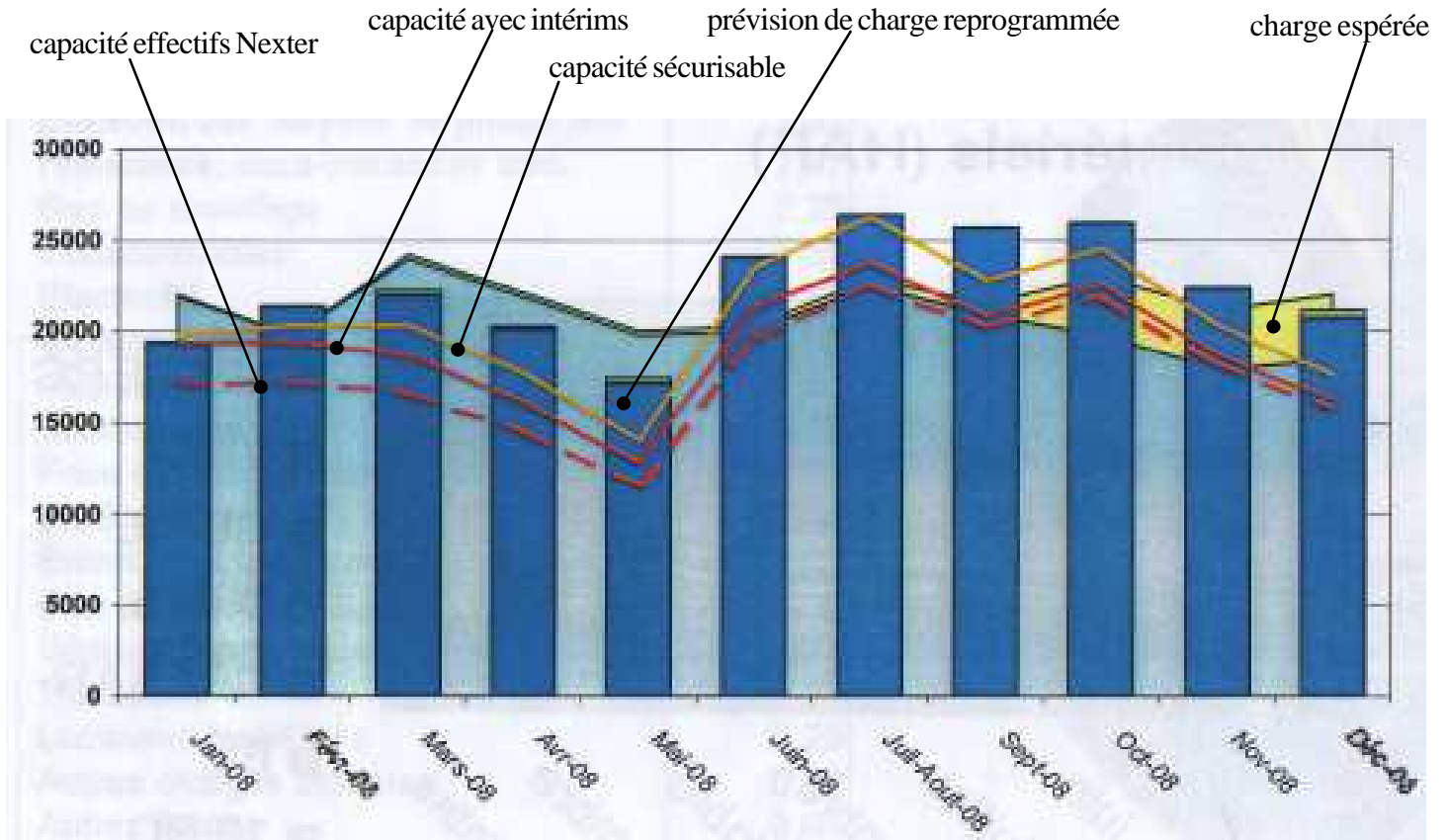
Les élus CFDT ont opposé cet objectif ambitieux avec le refus du PDG d'accorder des AG en 2007 (et sans doute en 2008) et la participation aux bénéfices pour les salariés de Nexter. **Travailler plus pour le même prix, non merci !** M. Guillet se veut optimiste, en rappelant les bonnes productivités de lignes maintenant stabilisées (chenilles, 10RC par exemple), et estime que des gains rapides peuvent être encore faits. Globalement, le budget 2008 est basé sur une charge de 239 000



CFDT a demandé que cette analyse soit également faite dans les secteurs indirects, considérant que certains services sont en surcharge structurelle.

cernés. En séance, M. Marcon a parlé de projet de recrutement CDI de 2 peintres et 4 soudeurs, d'intérim à la peinture et à la soudure.

Charge DPS du centre de Roanne prévue au budget 2008



heures environ (dont 10 000 h reposaient sur la BV ENC200 dont on a perdu le marché et la V600 repoussée en 2009, encore une fois ???), une moyenne de 1050 h à produire pour les directs et 1480 h pour les autres. Un rapide calcul montre un sous effectifs de quelques dizaines de salariés... que la direction entend combler par de l'intérim.

Un coût horaire atelier revu à la baisse !

Le taux horaire atelier, connu sous l'appellation TUO est subitement passé à 84,22 euros. Les frais de personnel représentent environ 62% du TUO, le restant étant réparti entre 24 critères allant de 0,02 à 4,80%. La CFDT ne peut que se satisfaire d'un tel affichage puisque nous avons demandé depuis longtemps une révision du TUO, dans son mode de calcul, considérant que certains coûts ne devaient pas être intégrés dans le TUO atelier. **Ce réajustement a pour effet de mieux nous placer dans les**

comparatifs avec d'autres industriels et donc vis à vis des clients potentiels. La CFDT condamne néanmoins le fait que la direction n'ait pas voulu le faire avant de sacrifier le CDU ou de fermer nos ateliers de fabrications !

L'intérim et l'achat de prestations... pour passer la charge !

Avec un potentiel Nexter très nettement inférieur à la charge 2008 du centre de Roanne, M. Guillet et M. Marcon annoncent déjà **le recours à environ 40 intérim en moyenne sur l'année mais aussi à l'achat de phases de fabrication ou de montage** à des entreprises extérieures pour compléter les ressources nécessai-

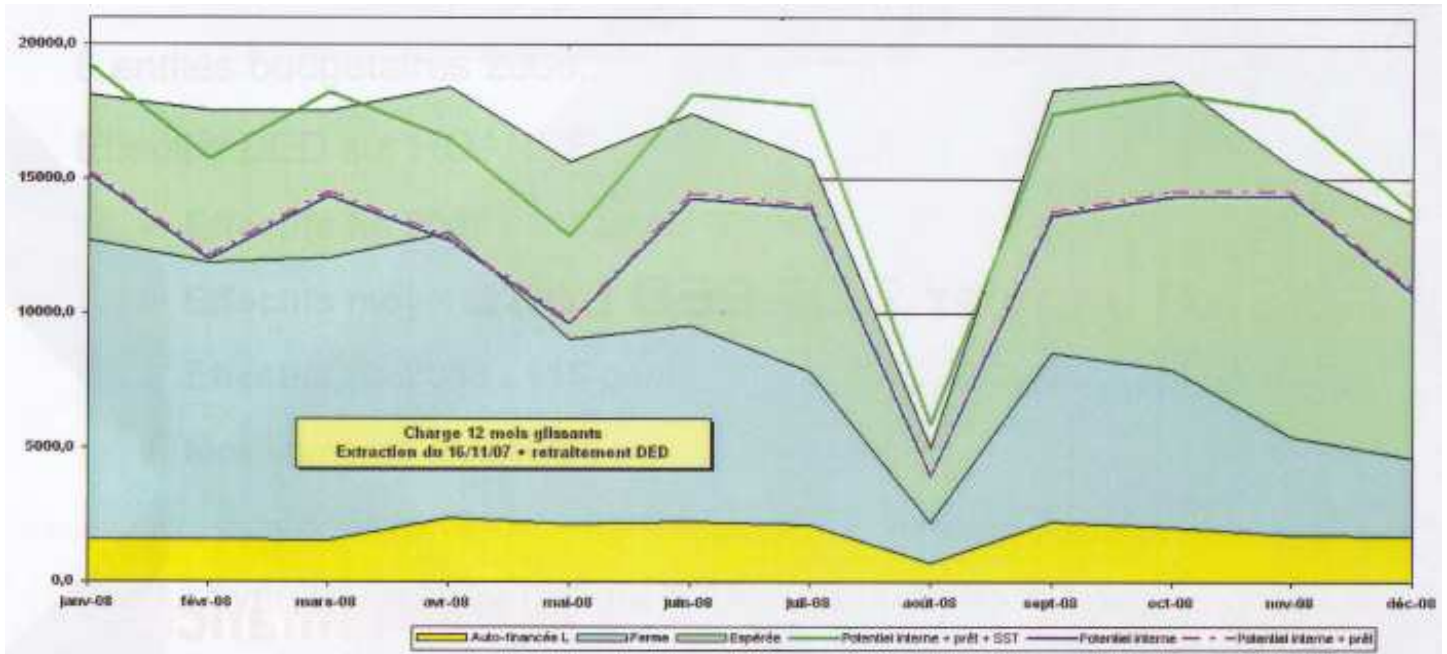
res. Sur le tableau de charge du centre, c'est la ligne appelée **capacité sécurisable**. Voilà donc un élément supplémentaire pour 2008 qui vient s'ajouter au recours à l'intérim déjà largement exploité.

Plaidant plutôt pour des embauches, la CFDT a demandé que des explications claires soient données en groupe de travail GPEC quant à la justification de ce recours, ainsi que la mise en oeuvre de doubles sources.

La CFDT a également annoncé qu'elle compte, au travers des droits ouverts par l'accord GPEC, faire un point sur l'adéquation charge/capacité de l'ensemble des sites, dès la mise en place du prochain CCE.



Charge DED Loire 2008 !



Arrivée de 3 intérimaires à la soudure :

La direction a consulté les élus CE sur le recours à 3 intérimaires à la soudure pour pallier au «surcroît de charge» lié au triangle de démarrage du VBCI. Selon la direction, les actions renforcées de contrôle soudure engagent de nombreuses manipulations des caisses, ce qui perturbe le cycle nominal du programme.

La direction compte sur un rétablissement du cycle d'ici l'été et justifie ainsi le recours à l'intérim plutôt que l'embauche.

La CFDT s'est prononcée favorablement pour ce recours, étant entendu que l'embauche de ces salariés sera examinée, au fil des mois, en fonction de la pérennité de la charge. A suivre...

DED Roanne, l'embauche s'impose !

Le débat autour du budget du bureau d'études de Roanne ressemble toujours à un discours de sourd où les élus justifient des embauches eu égard à la charge, et le responsable DED Roanne qui met en avant le pourcentage élevé de charge espérée. Bien que M. Méallier ait remplacé M. Lambard, le discours est identique, bien rodé, formaté par M. Baillet.

Charge globale 2008 : 191 294 h.

Ferme 43%, autofi 12%, espéré 45%
Capacité interne 79%,

Sous-traitance 21% soit 40 735h

Pour mémoire, la charge 2007 était de 165 000 h avec 13% de sous-traitance

Les effectifs sont passés à 106 fin 2007.

M. Méallier annonce un effectif moyen 2008 de 112 et 115 effectifs fin 2008.

Productivité annuelle de 1482 h, soit

95% si l'on considère la durée du travail actuelle de 1567 h. Après une telle présentation, la direction niera encore qu'elle incite les salariés à poser des jours dans le CET ou bien qu'elle demande aux cadres de faire des horaires indécents. La CFDT a interpellé vivement M. Méallier sur la politique d'emploi et la stratégie du BE qui vise à dépouiller le secteur étude au profit d'entreprises extérieures, ce qui met en danger l'entreprise avec la perte de compétences engendrée. **La direction s'est engagée à clarifier la stratégie du BE auprès des élus et des salariés,** certifiant que les compétences stratégiques n'étaient pas menacées (à voir !).

DSC RR, un chiffre d'affaires 2008 à la baisse !

Après avoir réalisé un chiffre d'affaires DSC en 2007 à hauteur de 147,8 Meurs,

Le monde bouge, l'entreprise change, ensemble, construisons notre avenir !

M. Baer a présenté un budget à la baisse avec un CA à DSC de 104,1 Meurs.

Pour les secteurs RR et PP, la cible est respectivement de 69,1 et 1,4 Meurs. Pour expliquer la baisse du chiffre d'affaires, M. Baer a évoqué les discussions autour du SSPP Leclerc, la perte du contrat BV ENC200. La direction demande dorénavant de ne plus donner d'informations pour la réalisation de ce sous-ensemble. Comme pour nous rassurer, il a également précisé que bon nombre de commandes de fin d'année n'auraient d'impact qu'en 2009 en terme de chiffre d'affaires et que certaines activités, qui ne sont pas propres à DSC, apportent de la charge à ses services.

Pour les **commandes** DSC en 2008, le budget prévoit 124,1 Meurs dont 96,2 du client France et 27,4 de l'Export.

Pour RR et PP, ce sont 58,8 et 2,4 Meurs d'attendus. Là encore, les

commandes dépendent en partie du contenu du SSPP et surtout de son échéance. M. Baer a aussi rappelé que les commandes de l'Etat Français dépendaient maintenant d'un principe de gestion des parcs du matériel. Il a toutefois précisé que nous avons des commandes de tracks de chenilles 10T, un marché relais Leclerc de 50 lignes/semaines, une commande EAU pour 100 tubes canon 120mm, et divers commandes de pièces pour le Qatar, l'Arabie Saoudite, Chypre. Pour ce qui concerne **l'activité Réparation**, plusieurs commandes de la DCMat concernent du 30T, du 10T, des BV 10RC (marché de 10 Meurs/an sur 4 années).

La CFDT a interrogé la direction sur l'action de DSC sur les marchés de l'armement ouverts au niveau européen par certains pays, comme la France et Giat industries a pu le faire avec la BV ENC200. M. Guillet et M. Baer ont répondu qu'une cellule de veille existait au niveau du groupe mais

que peu d'opportunité se présentaient. En clair, il est évident que nous avons été les «bons élèves» des nouveaux textes européens et nous savons ce que cela nous coûte.

Effectifs :

856 inscrits, 753 présents.

Au mois de décembre, il y a eu 12 départs et 5 arrivées (4 embauches CDI et 1 mutation de Toulouse). 65 intérimaires avec 7 nouvelles arrivées et 6 fin de contrat dont 4 ont été embauchés.

Au total 2007, il a été réalisé sur Roanne 53 embauches en CDI, 12 en CAQ et 3 en CDD.

Répartition de la population

89 Femmes et 643 Hommes

469 CC, 212 OSD, 51 FD

239 Cadres, 262 Etam, 231 Ouvriers

Moyenne d'âge : 44 ans

DPS

PDP 2008

| Produits (jours J3) | janv-08 | févr-08 | mars-08 | avr-08 | mai-08 | juin-08 | juil/a-08 | sept-08 | oct-08 | nov-08 | déc-08 | Total 2008 |
|---------------------|---------|---------|---------|--------|--------|---------|-----------|---------|--------|--------|--------|------------|
| Tourelle 10RC | 7 | 6 | 6 | 5 | 3 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | | 57 |
| Char 10RC | 7 | 6 | 6 | 6 | 3 | 7 | 7 | 6 | 6 | 6 | | 60 |
| 30B2DT | | | | | | 4 | | | | | | 4 |
| Chenilles V5 | 14 | 14 | 12 | 18 | 10 | 14 | 15 | 16 | 15 | 14 | 10 | |
| BV10P | 4 | 3 | 4 | 4 | 0 | 9 | 7 | 7 | 6 | 6 | 4 | 54 |
| BV10RC | 7 | 7 | | 8 | | 8 | 7 | 7 | 7 | 14 | 7 | 72 |
| Balanciers | 12 | 12 | 12 | 12 | 8 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 128 |
| Caisse VBCI | 4 | 4 | 8 | 13 | 11 | 11 | 8 | 9 | 11 | 9 | 9 | 97 |
| VBCI | | | | 3 | 15 | 13 | 13 | 9 | 7 | 5 | 10 | 75 |
| CAESAR®France | | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 2 | 32 |
| CAESAR®Thaïlande | | | | 2 | 3 | 1 | | | | | | 6 |
| ARV(J4) | | | 2 | | 2 | 2 | 2 | 2 | | | | 10 |
| Kit SIT | 10 | 12 | 13 | 21 | 21 | 12 | 24 | 22 | 19 | 8 | 8 | 170 |
| Collect. châss 10RC | | | 4 | | 8 | | 12 | | 16 | | 16 | 56 |
| Rechanges CRO | 33 | 11 | 6 | 14 | 9 | 7 | 13 | 6 | 4 | 5 | 5 | 113 |

La CFDT appelle tous les salariés, de toutes catégories, à participer au rassemblement intersyndical du Lundi 28 janvier à 13h30, devant l'accueil du centre, avec prises de paroles. Une motion sera également remise à la direction par les 4 organisations syndicales du centre.