

CE du 29 mai 2008 :

Externalisation de la réception !

Un CHSCT diminué...à 6 élus

La direction avait mûrement réfléchi, et préparé, son projet d'externalisation de la réception, maintenant c'est fait ! Les élus CFDT sont intervenus pour défendre la position de garder une réception en interne au centre. En effet, pour notre centre qui est fortement orienté vers la production, l'activité de la réception est «vitale» pour la bonne santé de nos lignes produits. Malheureusement, la vision dogmatique de la Direction continue de sacrifier des activités dites «hors coeur de métier». On espère au moins que les deux personnels intérimaires formés à l'activité seront embauchés afin de conserver les compétences. Concernant la mise en place du nouveau CHSCT, face à la position «intéressée» de la CGT, la Direction a tranché en annonçant un nombre de 6 élus avec 15 heures de délégation... au lieu de 7 à 20heures. Les salariés mesureront sur pièce les conséquences de la position CGT !

Suivi de la Production

10RC : l'activité «tourelles» a 2 tourelles d'avance par rapport au plan de production. L'activité chars est elle aussi dans un bon tempo avec 1 matériel d'avance. Le Directeur a précisé que l'on attendait toujours la signature de la dernière tranche de rénovation des 36 derniers 10RC.

Génie : le 30B2DT est en phase de qualification. On a quelques soucis de panne avec des équipements fournis par la DCMAT.

Chenilles : le retard est de 5 chenilles et sera rattrapé fin juin. La nouvelle presse d'emmanchement des maillons est en place et des améliorations sont prévues sur la première presse afin d'améliorer l'ergonomie du poste.

MCO BV : les différentes productions sont en phase avec le plan de production et les balanciers ont été livrés à la DCMAT. L'approvisionnement des pièces en provenance de Méchanics reste cependant tendu.

Caisses VBCI : 12 caisses doivent passer sur la machine à portique Unimill pour des retouches d'ouvrants. Pour ce qui est de l'UGV (usinage grande vitesse), la machine neuve n'est toujours pas réceptionnée et la deuxième machine (reconstruction) est en cours de mise au point. La soudure est en ligne par rapport au plan de production.

VBCI chars : des salariés Nexter sont en soutien de 6 salariés Renault, présents sur le site pour trouver des solutions aux problèmes des trains roulants. Pour la mi-juin, 12 matériels doivent être remis conformes. L'objectif de production

est toujours fixé à 75 pour 2008. «Il faut tenir nos engagements, afin de ne pas donner d'arguments au client permettant une remise en cause des tranches suivantes» a déclaré le directeur. **Avec un objectif de facturation minimum de 49 VBCI en 2008, le challenge ne sera pas facile à atteindre !**

CAESAR : le jalon 3 a été franchi par les 4 premiers matériels, le premier franchissement du jalon 4 est prévu en juin.

Pour le contrat France, le plan de livraison est toujours compatible mais on attend le planning de livraison des porteurs Renault pour lesquels RTD a mis en place un plan de rattrapage.

Contrat export ME76 : le prototype 2, sur porteur Mercedes, est en cours de montage à Roanne .

Contrat Thaïlande : le premier matériel est en cours de montage pour une acceptation en septembre.

Les retards des camions porteurs Renault sont préoccupants pour la tenue des contrats et même si la direction se veut rassurante, l'objectif du contrat France sera difficile à tenir.

ARV : 5 matériels ont quitté la France, 2 autres sont acceptés. On attend la venue du client fin juin pour l'acceptation des 3 derniers. Toutes les pièces pour finir le programme sont disponibles, ce qui rend la direction sereine.

PFL : concernant le Kit SIT, nous sommes en attente de câbles réalisés par Electronics, les collections 10RC sont à jour.

Revalo 10P : 82 réalisations enregistrées à la fin mai, le plan de production est tenu.

Rechanges : la charge a été faible en avril. On a refusé des pièces (réducteurs) car elles étaient non conformes.

Ce mois encore, les problèmes principaux proviennent

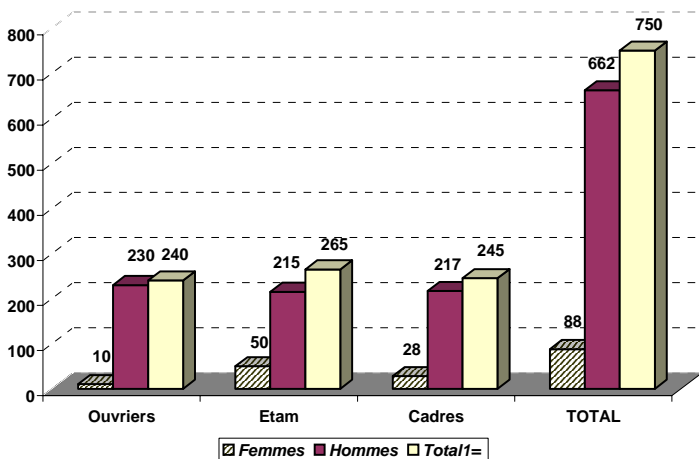
de nos fournisseurs, notamment pour nos deux programmes «phares» que sont le VBCI et le CAESAR...

Point bimestriel DSC

Le chiffre d'affaires est supérieur à l'objectif. Une réestimation sera réalisée en juin pour le reste de l'année. On serait sur une stabilité du chiffre d'affaires. Il y a des attentes de commandes Leclerc pour la fin de l'année. Pour le marché relais XLE 2007 notifié en janvier 2008, 80% des lignes sont livrées pour un objectif de 55% en semaine 20. **On attend une notification fin juin concernant le marché relais XLE 2008.** Concernant les réparations on attend de nouvelles commandes pour juillet de l'ordre de 2 à 3 Meurs. Des commandes sont passées également dans le cadre des offres rechanges exports avec les EAU. De nouvelles offres sont en cours dont certaines pour l'export (Chypre, Qatar...). On attend des notifications supplémentaires concernant les offres réparations France (10T, 30T et marché relais du SSPP 2008 en attente).

Effectifs : 854 inscrits, 750 disponibles

Pour le mois d'avril, 6 embauches ont été actées : 1 cadre (ISC), 2 Etam (DEL et DMI), et 3 ouvriers (VBCIS) pour 4 départs. La moyenne d'âge est de 44,04 ans et le pourcentage de personnels féminins est de 11,73%. Coté intérim, le centre en comptabilise 86. Le cumul embauche 2008 est de 28.



Mise en oeuvre de la GPEC

La Direction a présenté les grandes lignes de la GPEC avec la mise en place de 18 familles professionnelles. Les emplois types restent mais ne font pas partie de la GPEC. Elle a donné des éléments liés au plan à moyen terme et les pistes d'améliorations des compétences nouvelles, ou à renforcer, dans les grands secteurs du centre (DSC, DED, DPS) Pour DSC par exemple il faudra développer des compétences vis à vis des contrats globaux, une adaptation aux demandes des pays exports et la multiplication d'antennes France. Pour DED, la fin des grands programmes signifie un recentrage sur les matériels en service et de multiples petits programmes. Côté DPS, le montage et la mécano-soudure sont en pointe, attention particulière sur l'accompagnement des fournisseurs, dou-

ble sources généralisée et sous-traitance de sous-ensembles complets. La direction a également insisté sur la nécessité de détenir des compétences en langue étrangère et spécialement aux achats.

Bilan HSCT 2007

Les résultats 2007 sont en progression par rapport à ceux de 2006 tant au niveau du nombre d'accidents que des taux de fréquence et de gravité. Les faits marquants ont été la mise en place des nouvelles lignes de production, mais aussi la nomination de correspondants sécurité dans les différentes lignes. Le service PR s'est lui aussi réorganisé et a participé activement à la mise en place des nouvelles activités et à l'animation de la sécurité. **La CFDT a donné un avis favorable à ce bilan.**

Programme annuel de prévention 2008

Les grands axes du PAP 2008 comprennent la continuité de la réorganisation du centre et l'amélioration des conditions de travail. De nouveaux axes de travail seront lancés au cours de l'année : prise en compte du risque routier et création d'un groupe de travail sur les TMS (troubles musculo-squelettiques). Des actions en lien avec le GPS (groupe prévention santé) vont être programmées vis à vis des risques psychosociaux et du risque routier. **La plupart des demandes argumentées de vos délégués CFDT au CHSCT ont été prises en compte (cf. compte rendu CHSCT du 19 mai).**

Le grand collège (réunion des élus DP et CE) permettant la mise en place du nouveau CHSCT, est convoqué le 10 juin sur la base du code du travail, c'est à dire 6 délégués avec 15 heures de délégation. La CFDT avait accepté la précédente proposition de la Direction de 7 délégués avec 20 heures. Malheureusement, la CGT étant en désaccord, c'est la Direction qui a tranché avec l'application stricte du code du travail... Résultat : 50 heures de délégation en moins, ceci au détriment de la santé des salariés.

Déclaration des travailleurs handicapés

M^{elle} Monique Besset, correspondante du centre, a présenté le sujet. L'obligation d'emploi de travailleurs handicapés est de 6% de l'effectif de l'Entreprise. L'objectif 2008 est de 5% des embauches. En 2007, il y a eu 1 personnel handicapé embauché et 2 début 2008. L'impact de la sous-traitance 2008 va nettement augmenter avec 3 chantiers avec travailleurs handicapés sur le site. La direction réfléchit à la suite du chantier Kitting qui se termine. Elle a été sollicité aussi pour des activités de bureautique. Plusieurs postes cadres sont ouverts à la bourse, une réflexion est menée en direction des salariés handicapés.

Il est indéniable que les efforts commencent à «porter leurs fruits» à Roanne, et la CFDT continuera à appuyer les initiatives prises afin d'améliorer les embauches de personnels handicapés.