

CE du 27 mars 2008 :

Intérim et travail en 3 postes toujours d'actualité !

Encore une fois lors de cette réunion du comité d'établissement la Direction fait «feu de tous bois» pour gérer les aléas de production en recourant à l'intérim et au travail en 3 postes à la peinture. Le renforcement de la ligne VBCI structures par l'arrivée de 12 soudeurs intérimaires en est un exemple flagrant ce qui montre que la Direction a fortement sous estimé les besoins de la ligne en ce qui concerne les productifs. Pour les élus CFDT un renfort de cette ampleur doit entraîner également un renfort du secteur «méthodes» dédié à cette ligne complexe. On remarque que pour répondre à ses objectifs de production la Direction a recours à l'intérim, mais également au travail posté en deux et trois postes. Lors d'une modification de l'organisation du travail, c'est le CHSCT qui doit donner un avis argumenté en premier et celui-ci doit être transmis au CE pour lui permettre à son tour, en s'appuyant sur les remarques du CHSCT, d'émettre un avis pertinent. Mais la Direction passe outre ! Et continue de consulter le CE avant le CHSCT, comme aujourd'hui pour le passage en trois postes de l'activité de la ligne peinture. En séance, elle a admis néanmoins que pour les projets d'importance, le CHSCT sera consulté avant le CE.

Suivi de la Production

10RC : les tourelles et les chars sont en ligne par rapport au plan de production et le mois de mars s'annonce également bien. On attend toujours le contrat des 36 derniers matériels.

Génie : pas de problème pour cette activité, il reste la livraison de 4 AMX30B2DT en juin.

Chenilles : le mois de mars a été consacré au transfert de l'activité qui redémarre actuellement. Il reste la réception de la nouvelle machine à emmancher qui doit s'effectuer au mois d'avril. Des tracks 10T sont à réaliser pour le 10P, la machine est opérationnelle.

MCOBV : le retard sur les BV10P et 10RC a été rattrapé au mois de février. La surveillance est accrue en ce qui concerne la production des BL et des BT qui doivent être à l'heure pour livrer Gien.

Caisses VBCI : la production monte en cadence : 3 en février, 6 en mars et 8 à 10 caisses espérées en Avril. Le Directeur a annoncé que pour assurer la production un atelier complémentaire sera mis en place en travée 2 avec la réimplantation de 3 vireurs Leclerc reconfigurés pour la production des caisses. M.Guillet a dit qu'il voulait anticiper par rapport à plusieurs scénarios dont le risque d'une panne importante du robot. Il n'y a pas de perspective d'investissement pour un nouveau robot, mais des actions sont engagées pour le fiabiliser :

- Un renfort humain pour acquérir des compétences supplémentaires sur ce moyen.

- Une maintenance de 2^{ème} niveau renforcée avec CEGELEC et IBM qui assure le suivi jusqu'en 2014.

- L'achat de pièces supplémentaires du robot qui seront la propriété de Nexter.

Il est envisagé également de prendre environ 1 mois d'avance sur les caisses pour pallier à une panne importante du robot.

VBCI chars : 5 véhicules sont prêts à démarrer les essais dynamiques après une remise à niveau importante de Renault Trucks. Pour le mois de mai, 6 matériels sont à livrer et 14 supplémentaires pour la fin juillet. La production totale pour 2008 est de 75 pour un nombre de 55 à livrer. M.Guillet a souligné le travail important réalisé par l'équipe «études» avec la ligne de production.

CAESAR : le 1^{er} CAESAR France a été délivré en temps et en heure (8février) grâce à la forte implication de la ligne.

Ce matériel est en cours d'utilisation pour des essais supplémentaires, il sera livré physiquement en juin. Le 2^{ème} véhicule est prêt à présenter. Pour la suite, il y a quelques problèmes avec les porteurs Renault Trucks (problème BV) ce qui va décaler la réception des porteurs. En attendant, on continue de monter les faux-châssis. La réception des prochains porteurs pourrait se dérouler mi-avril. Ce retard impliquerait de remonter la cadence de production dans les prochains mois.

Pour l'année 2008 le plan de production est de 32 pour 16 véhicules à livrer sans oublier les 6 matériels pour la Thaïlande à réaliser en milieu d'année.

ARV : deux matériels acceptés en janvier qui seront livrés fin mars. Il y a eu 3 autres matériels acceptés en mars dont la livraison se déroulera en mai. Il reste donc 5 ARV à livrer, les acceptations se dérouleront fin avril pour 2 chars et fin juin pour les 3 derniers. Des salariés de Nexter réalisent actuellement une visite profonde du char Emat 1246 à titre expérimental.

PFL : des actions sont menées avec Nexter Electronics pour la livraison des câbles en attente pour la réalisation des Kits SIT pour le 10RC et le 10P.

Revalo 10P : le plan de production est respecté. Les équipes sont actuellement sur les 2 derniers sites. Les opérateurs auront terminé leur mission fin octobre ou novembre et seront réaffectés sur le centre.

Rechanges : on constate un léger retard -7 par rapport au plan de production.

La CFDT a réagi à cette présentation du suivi de production, notamment face aux conséquences liées aux problèmes rencontrés par nos partenaires, il va falloir «serrer les boulons» pour éviter des déboires en fin d'année.

Point bimestriel DSC

Le résultat de février est positif celui de mars devrait l'être également. M. Baer a précisé que le retard de facturation est nettement atténué. Même si les commandes sont moins importantes, les contrats pris par les domaines et les projets nous amènent de la charge de travail. La dynamique 2009-2010 serait bonne. Pour M. Baer l'année 2008 est une année charnière qui doit permettre d'entretenir et d'améliorer les compétences des personnels pour les contrats futurs qui demanderont une meilleure réactivité et des prises de décisions rapides. **Interrogé par les élus CFDT** sur la charge et sa répartition par centre, M. Baer a répondu qu'il avait la juste charge à Roanne et qu'il n'en avait pas à donner aux autres centres.

Effectifs : 845 inscrits, 735 disponibles

Fin février l'effectif a augmenté de +3 se décomposant en 7 entrées et 4 sorties. Au mois de février on a enregistré 6 embauches en CDI (3 soudeurs, 1 peintre, 1 technicien formateur soudeur, 1 ingénieur études) et 1 en CDD (encadrement VBCI structures). **Trois embauches de soudeurs et deux en usinage sont prévues.** A la fin février il y avait 70 intérimaires sur le centre. Pour la Direction, sur 2008 on sera entre 60 et 70 intérimaires. La parité est loin d'être atteinte et le pourcentage de personnel féminin est passé sous la barre des 12%.

La CFDT est intervenue pour qu'une analyse soit faite sur tous les secteurs et pas seulement sur les secteurs DPS concernant la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Le cas de PFL/UD doit aussi être examiné de près car névralgique pour le centre de Roanne.

Recours à l'intérim : +18

Face à la charge importante de plusieurs secteurs, la direction poursuit sa démarche de recours à l'intérim. Elle veut sécuriser la mécano soudure du VBCI et a sollicité un droit de recrutement de 12 intérimaires soudeurs. **La CFDT a rappelé la nécessité d'une GPEC pour embaucher ces salariés intérimaires au regard de la charge pérenne.**

Métier ligne	Nombre de postes	Démarrage mission	Fin de mission	Justification
Préparateurs, peintres	4	04/2008	12/2008	Surcroît charge
Magasiniers	2	03/2008	06/2008	Surcroît charge
Soudeurs	12	04/2008	12/2008	Surcroît charge

Consultation : Pour 3CFDT, 1CGC - Abstentions 4 CGT

Présentation du plan handicap

Une première présentation a été faite par M^{lle} Besset, correspondante du centre. Une présentation plus précise sera réalisée le mois prochain concernant la suivie de l'accord. La première planche présentait des indicateurs généraux :

- 5 millions de travailleurs handicapés en France
- 1 actif sur 3 est au chômage

La suite présentait le plan d'action 2007 à Roanne :

- Partenariats avec les acteurs du handicap
- Recrutement d'un salarié en CDI en 2007
- Insertion des travailleurs handicapés (accueil de plusieurs stagiaires «stage découverte»)
- Coopération installée avec l'ESAT de Riorges (secteur protégé) prestation d'emballage-conditionnement à UD.
- Mise en place d'une coopération avec l'ARTP de Riorges (entreprise adaptée) avec deux prestations mises en place :
 - Une prestation de montage des inserts du VBCI en décembre 2007 (2 opérateurs et 1 encadrante)
 - Une prestation de kitting 10RC à la PFL (2 opérateurs, 1 encadrant) en janvier 2008.

Les actions 2008 :

- Recrutement avec un objectif de 5% (1 recrutement en CDI le 3/03 provenant de l'ARTP)
- Insertion des travailleurs handicapés (stages)
- Maintien des prestations existantes (ESAT, ARTP)
- Développement des actions d'aménagement de postes et de maintien dans l'emploi
- Développement d'actions d'information et de sensibilisation du personnel

Les résultats obtenus sont encourageants à Roanne et la CFDT soutiendra toutes ces actions en milieu ordinaire permettant l'insertion des handicapés.

Travail en 3 postes à la peinture !

Cette nouvelle organisation doit démarrer courant Avril en faisant appel au volontariat pour répondre à l'accroissement de charge lié à la fin de l'ARV et à la montée en cadence du VBCI et du CAESAR. Lors de la consultation les élus CFDT se sont abstenus. **Suite en CHSCT !**