

DP du centre 14/02/2008 :

La Direction n'a pas de réponse à la dérive court-termiste actuelle des projets en cours qui, par le biais de budgets en diminution constante, ne permettent plus aux Métiers de fonctionner (capitalisation, réunions etc.). Pourtant TOUT doit être pointé sur projet, puisque le pointage en Frais Généraux est explicitement interdit par la hiérarchie... **Est-ce ainsi qu'on pense motiver les salariés, ou bien leur donner confiance en l'avenir ? Investir dans les Métiers techniques est-il devenu si saugrenu ?**

L'ambiance de déprime dans l'entreprise et la défiance à l'égard des managers n'ont jamais été aussi palpables, ce que confirme votre mobilisation aux dernières manifestations.

Et ce ne sont pas les propositions (ridiculement basses et hypothétiques : plafonnement de la masse salariale ; sous de très nombreuses conditions de déclenchement) de la Direction sur l'intéressement qui mettront un peu de baume au coeur... **On est très loin du compte.**

Cyrille LE DENTU

CHSCT du siège du 14/03/2008 :

Je suis donc reconduite dans ma fonction de secrétaire du CHSCT ; Comité qui compte trois membres : Catherine Fréville, Jacky Bellion, David Demoulin.

Nous retiendrons de cette réunion **la volonté de créer un groupe de travail qui aura pour mission d'accompagner la déclinaison de la mission handicap**. L'invitation pour un groupe commun avec Satory Ouest a été faite au secrétaire du CHSCT, nous attendons la réponse.

Catherine FREVILLE

DP du centre 10/04/2008 :

Nous avons "innocemment" demandé à la direction ce qui se passerait **si plus de 10 cadres refusaient de signer** un avenant 218 jours à leur contrat de travail. Tout le monde a bien noté la réponse : rien, **ils resteront à 205 jours**. La réaction de chacun qui consiste à se dire "si j'ai le choix, plus la peine de me battre" semble donc logique.

Mais poussons un peu plus loin : **quel type de jours allez vous prendre pour travailler effectivement ces 205 jours ?** Les RTT que vous n'aurez plus ? les ponts qui auront disparu ? Les élus CFDT pensent que cette réponse est de la poudre aux yeux pour faire retomber un peu la pression des salariés. **Serez vous dupes ?**

Serge GAUBERT

CE du centre du 27/03/2008

Depuis que le CCE existe, la CFDT et la CGC sont en alliance ..., pour nos valeurs communes, mais aussi **afin d'assurer un service de qualité aux salariés au travers des activités sociales et culturelles du CE**. De même, lorsque il s'agit de désigner les représentants du centre au CCE, nous nous répartissions les sièges afin d'assurer que toutes les sensibilités y soient représentées, même lorsque, la CFDT pouvait occuper tous les postes. Ce nouveau mandat ne fait pas exception il y a bien une alliance pour que la gestion des activités de l'Inter CE perdure (**activités entièrement construites par les élus CFDT à l'origine**). Par contre, **un coup de canif a été planté dans l'alliance** ce jour, sur 3 postes cadre à pourvoir les élus CGC ont souhaité présenter et faire élire leurs 3 candidats. La CFDT est donc au regret de vous annoncer qu'elle n'aura pas de représentant pour le centre au CCE. **Vos représentants CFDT regrettent que les alliances ne soient respectées que là où elles arrangent !**

Alain CHARRIER

CE du siège du 27/03/2008 :

Depuis la création du CCE, nos deux organisations, seules représentatives sur le siège, sont en alliance et se répartissaient ces deux postes cadre. Or la CGC n'a pas souhaité être représentée au CCE à contrario de tout vouloir au centre. **La CFDT déplore l'attitude de la CGC qui se comporte comme ça l'arrange, même au sein d'une alliance**, en refusant la place qui lui revient au CCE.

Qu'à cela ne tienne, c'est Monsieur Jacky Bellion (élu CFDT-CFTC) qui a accepté de siéger à la place de la CGC et suppléera Patricia Battarel.

Alain CHATEL

CHSCT du centre 26/03/2008 :

Cette réunion n'a pas failli à ce que nous avons pu constater depuis quelques années : **léthargique !** A quelques trop rares exceptions près, seuls les élus CFDT ont pris la parole. **L'hygiène, la sécurité et les conditions de travail ne font manifestement plus partie des priorités du centre de Satory**. Dont acte !

Notre directeur nous a annoncé qu'il y avait trop de secouristes, en particulier dans certaines ailes, et qu'il souhaitait en réduire le nombre. **"Je ne suis pas une assistante sociale !"**. Voilà, c'est dit ! Celles et ceux qui ont parmi leurs proches quelqu'un qui exerce ce beau métier sauront apprécier ... Bref, **les élus CFDT déplorent d'être les seuls à se préoccuper des conditions de travail des salariés**, en tout cas dans les actes (pour ce qui est de l'affichage, c'est une autre question !). Il n'y a qu'à mesurer le temps mis pour régler les problèmes de climatisation dans les espaces pour se rendre compte de ce que cela produit...

Didier DAVOINE

Vous adhérez à l'idée d'un syndicalisme sans complaisance mais constructif ?

Concrétisez votre idée, adhérez à la CFDT !