

# Compte-rendu du Comité de Centre d'UES du 30 mai 2008

*Ce Comité de Centre d'UES a été ponctué par la déclaration liminaire intersyndicale, interpellant la direction locale sur le positionnement du CE local en même temps que le CCE ce qui relève du délit d'entrave et les menaces de licenciement proférées par notre directeur à l'égard de salariés à plusieurs reprises. Notre directeur n'a pas commenté cette déclaration.*

## 1. Questions économiques et industrielles

La dérive constatée par rapport aux objectifs continue de s'amplifier. A fin avril la prise de commandes externe accuse un retard de 78% par rapport à l'objectif budgétaire et de 89% par rapport à l'objectif de notre direction.

La prise de commandes interne est supérieure de 50% par rapport à l'objectif.

Le carnet de commande est à son niveau le plus élevé depuis 2 ans. La ventilation par activités du carnet de commandes se répartit de la manière suivante : Etudes 22%, Production 45%, MCO 24% et fournitures 9%. Absence de contrat de production en visibilité.

Les chiffres d'affaires interne et externe accusent des retards de facturation respectifs de 44% et de 7%. Les raisons de ces retards sont dues à des évolutions, à la non mise à disposition d'équipements entraînant des décalages de programmes et des problèmes techniques complexes.

## 2. Volume de la sous-traitance engagée

Activité ingénierie : 516K€

## 3. Plan de charge

Industriel : Le plan de charge présenté, montre une surcharge chronique sur les 12 mois glissants. Cette surcharge est traitée par le maintien d'un effectif moyen de 9 intérimaires sur les 6 mois à venir et l'augmentation des heures supplémentaires.

Actuellement il n'y a pas de commandes production en visibilité.

Ingénierie : Augmentation de la charge à court terme et amélioration de la visibilité à moyen terme. Il reste cependant à trouver 15000 heures pour couvrir les objectifs financiers 2008.

A court terme une surcharge logicielle est constatée. Il est bon de rappeler que 2 mutations d'ingénieurs logiciels ont été validées par la direction locale et qu'aucun recrutement n'a été lancé en remplacement.

## 4. Effectifs

\* Effectif au 30/04/2008:

Par statuts	Effectif inscrit	Par CSP	Effectif inscrit	Effectif NEXTER
CC	129	Cadres	80	76
FD	1	ETAM	61	39
OSD	42	Ouvriers	31	14
<b>Total</b>	<b>172</b>		<b>172</b>	<b>129</b>

- Intérimaires : 8 en surcroît d'activité au 30/04/08 (10 actuellement)
- Heures Supplémentaires du mois de avril: 208h dont 123h par les intérimaires et 85h pour le personnel NE
- 12 personnes de sociétés extérieures (prestataires) sur notre site dont 2 à l'unité test et 4 à l'unité équipement.
- 6 stagiaires

## **5. Evolution des effectifs**

Départs : 1 ingénieur commercial, 1 ingénieur études (prévu le 13/06/08)

Arrivée : 1 ingénieur commercial

Embauches à venir : 1 cadre commercial et recrutement envisagé d'un ingénieur Etudes pour la création d'une antenne NE à Satory.

## **6. Point sur l'anticipation des commandes internes H2**

Les réponses à nos sollicitations vis à vis de NEXTER Systems arrivent. 6400 heures ont été acquises ce mois par notre service chargé d'affaires.

## **7. Point sur la mise en œuvre des passerelles BE -> Production**

Ces passerelles sont basées sur le volontariat. Les postes concernés se situent au contrôle qualité, à la réparation des cartes et au support production des boîtiers VBCI et THL.

La création d'une cellule diagnostic et test est envisagée par la direction pour les réparations EAU.

## **8. Information sur le pointage des heures syndicales**

La direction met en place à partir du 1<sup>er</sup> juin une fiche de pointage mensuelle des heures syndicales et de délégation. Les élus et les délégués syndicaux seront reçus individuellement par le RH pour un récapitulatif de leurs droits.

## **9. Consultation sur le bilan des conventions ATD**

4 voix pour (2 CGT, 1 CGC et 1 CFDT).

La CFDT souligne le bon fonctionnement de ce dispositif.

## **10. Consultation sur le bilan du plan de formation 2007**

4 voix pour (2 CGT, 1 CGC et 1 CFDT).

Le plan de formation est réalisé à 99% par rapport au budget prévu en heures et de 116% par rapport au budget prévu en coût. L'effort de formation représente 4,5% de la masse salariale (la législation prévoit 1,6%).

Le nombre de stagiaires 2007 s'élève à 286.

## **11. Présentation de l'avancement du plan de formation 2008**

Le budget du plan de formation 2008 est en légère baisse par rapport à 2007.

Le plan de formation est engagé à 68% mais seulement 6% du plan de formation est réalisé.

Dans le cadre de la mise en œuvre de la GPEC, NEXTER Electronics alloue un budget de formation supplémentaire de 50K€ (566 heures).

## **12. Consultation sur les bilans égalité hommes-Femmes**

Bilan NEXTER Electronics :

1 vote pour (CFE/CGC) et 3 abstentions (CGT et CFDT)

Bilan GIAT Toulouse :

4 abstentions (CGT, CFDT et CFE/CGC)

## **13. Information sur les parts variables 2007 distribuées**

Pour les cadres P1 à P3A, la part variable distribuée oscille entre 0 et 5% (moyenne 3.7%).

Pour les cadres P3B et P3C, la part variable distribuée oscille entre 0 et 10% (moyenne 7.6%).

## **14. Information sur les comptes annuels du CE au 31 décembre 2007**

Le bilan comptable du CE au 31 décembre 2007 démontre une gestion équilibrée. Il a noté que les réserves du CE, héritées du passé sont trop élevées par rapport à l'effectif actuel de la société.

*Toulouse le 25 juin 2008*