

Compte-rendu du Comité de Centre d'UES du 30 juin 2008

1. Questions économiques et industrielles

L'activité du service commerciale est toujours soutenue mais les résultats ne sont toujours pas au rendez-vous. Aucune commande externe n'a été enregistrée au cours du mois écoulé.

Nous constatons un fort tassement de la prise de commande interne après l'euphorie des mois précédents.

Le carnet de commande est impacté dans son cadencement par le ré-étalement de l'affaire CNIM. Ce ré-étalement réduit à zéro pour les salariés la part de l'intéressement basé sur le critère de performance économique de notre filiale. Les salariés jugeront de la duperie de la direction générale dans le choix de la valeur de ce critère. La ventilation par activités du carnet de commandes se répartit de la manière suivante : Etudes 21%, Production 47%, MCO 23% et fournitures 9%.

Les chiffres d'affaires externe et interne accusent des retards de facturation respectifs de 42% et de 6%.

2. Volume de la sous-traitance engagée

Activité ingénierie : 649K€ essentiellement en logiciel représentant un effectif de 6 personnes.

3. Plan de charge

Industriel : Le plan de charge présenté, montre une surcharge chronique sur les 12 mois glissants. Cette surcharge est traitée par le maintien d'un effectif moyen de 9 intérimaires sur les 6 mois à venir et des heures supplémentaires.

Ingénierie : Augmentation de la charge à court terme et amélioration de la visibilité à moyen

terme. Il reste cependant à trouver 12000 heures pour couvrir les objectifs financiers 2008.

A court terme une surcharge logicielle est constatée.

4. Effectifs

* Effectif au 31/05/2008:

Par statuts	Effectif inscrit	Par CSP	Effectif inscrit	Effectif NEXTER
CC	129	Cadres	80	76
FD	1	ETAM	61	39
OSD	42	Ouvriers	31	14
Total	172		172	129

- Intérimaires : 10 en surcroit d'activité au 31/05/08.
- Heures Supplémentaires du mois de mai: 174h dont 88h par les intérimaires et 86h pour le personnel NE
- 12 personnes de sociétés extérieures (prestataires) sur notre site dont 2 à l'unité test et 4 à l'unité équipement.
- 6 stagiaires

5. Evolution des effectifs

Départ : 1 ingénieur études

Arrivée : 1 ingénieur commercial

Embauches à venir : 1 ingénieur Affaire/Projet/Développement pour la création d'une antenne NE à Satory/projet SIT et 2 ingénieurs logiciel pour le projet GVT (Generic Virtual Training).

6. Point sur l'anticipation des commandes internes H2

Lancement par anticipation par NE d'un programme de test sur 10RC et discussion en cours sur le traitement de l'obsolescence d'un boîtier du 10RC.

7. Point sur l'obtention des affaires électroniques de Nexter Munitions

NE s'est positionné sur les thèmes suivants :

- FMDS logicielle
- Projets électroniques
- CAO
- Agora

2 Commandes en CAO ont été enregistrées par NE.

8. Point sur le rapatriement des projets SYEGON

Un RDV est planifié fin juillet avec NEXTER Mechanics.

NE sera le fournisseur de NEXTER Mechanics.

Le rapatriement des projets est en cours et concerne notamment le développement et la réalisation de cartes électroniques.

En contrepartie une partie de l'affaire BARACUDA sera sous-traitée à NEXTER Mechanics.

9. Stratégie de développement et organisation du service test

Notre directeur a confirmé que l'organisation du service test ne sera pas modifiée.

La charge du service est équilibrée mais la visibilité est plus faible.

10. Evolution du système de pointage GESTOR II

Passage de la version 5.3 à la version 5.5 qui comporte de nouvelles fonctionnalités.

Une présentation de ces fonctionnalités sera réalisée aux salariés.

Toulouse le 18 juillet 2008

*Le monde bouge, l'entreprise change,
ensemble, construisons notre avenir !*