

Tulle le 12/09/08

Entretien avec le PDG de NEXTER Mechanics Discussion ouverte sauf sur le temps de travail !

La CFDT reste convaincue que la discussion et les échanges restent préférables aux situations bloquées. C'est pourquoi elle a pris l'initiative de rencontrer M. Bonnefis lors de sa venue sur le site afin de faire d'une part, le point sur l'évolution de NEXTER Mechanics et d'autre part sur les améliorations locales indispensables suite à la mise en oeuvre des nouveaux horaires. Autant, pendant les deux heures de cette entrevue, les volets industriels et économiques furent abordés en détail, autant le sujet temps de travail fut brossé rapidement sans laisser beaucoup de marges de manoeuvres, du moins dans l'immédiat.

Situation des Business Unit BU MCO/APC,

M. Bonnefis estime que cette BU est bien structurée en fonction de sa mission, saine et à l'équilibre. Il préconise toutefois les axes de progrès suivants sur le volet rechanges :

- corriger les retards de livraison
- peaufiner les choix des sous-traitants
- améliorer la marge brute
- se positionner progressivement sur de nouveaux produits (DCMAT)

Sur l'activité APC, le fonctionnement lui semble optimisé mais il faut sécuriser les livraisons par la mise en place de double sources sur les pièces.

Concernant la mitrailleuse 7.62, la CFDT a tenu à lui faire part de l'engagement des équipes pour répondre dans les délais à l'appel d'offre.

Le PDG reconnaît les atouts et le travail de NEXTER Mechanics qui fait partie maintenant de la short list retenue par la DGA ce qui n'était pas gagné. Il reste malgré tout prudent car la concurrence est active. Une décision est attendue début 2009.

BU Ingénierie Réservoirs

Après avoir refait l'historique sur les réservoirs Renault, il a rappelé que la suite dépendait étroitement du marché des véhicules GPL et du contexte politique en matière d'énergie. Il estime qu'au vu de nos prestations, le client nous fera confiance si la demande se présente. Il importe donc de se préparer à trouver de nouveaux marchés et à cette fin **la BU ingénierie recrute deux commerciaux.**

Syegon

Le PDG se dit confiant et veut développer cette activité. Pour cela, 500 K euros y sont injectés dont une part pour reprendre la partie électronique qui sera intégrée dans l'activité de NEXTER Electronics susceptible

de développer le système.

Le produit doit évoluer afin de mieux correspondre aux attentes du marché qui, vu la concurrence sérieuse, ne sera qu'un marché de niche sur des véhicules hors grande série (type poids lourd).

La CFDT est satisfaite de ces choix, mais déplore que le groupe NEXTER n'ait pas intégré ce produit sur ses véhicules, à moins que l'ARAVIS ...

Sur le volet ingénierie, M. Bonnefis considère que l'activité est bonne mais il faut s'orienter rapidement sur de nouvelles affaires les contrats issus de Dualtech arrivant à terme.

Il estime que l'idéal est de se positionner sur des marchés innovants du type Windéla bien que celui-ci n'ait pu aboutir en raison du non respect des clauses d'exclusivité de la part du porteur de projet.

BU Usinage/TTS

La CFDT a souligné l'implication des personnels pour honorer nos engagements envers Hispano. Le PDG a «*reconnu le travail remarquable réalisé dans l'ensemble de la BU*»

Pour le PDG, la première phase de reconquête de la confiance des clients est bien engagée. Concernant Messier, les relations ne sont pas rompues et la même démarche que pour Hispano doit aboutir pour les affaires en cours.

Au regard de l'objectif de redressement fixé début 2008, il considère que nous sommes en phase sur le plan de marche avec une prévision de + 7000 h sur le plan de charge.

La CFDT lui a fait remarquer que si nous tenions nos objectifs de chiffre d'affaires et de redressement, les prises de commandes ne semblaient pas être au niveau attendu et que ceci allait finir par ressortir sur les résultats de fin d'année ou en 2009. A ceci il répond qu'il faut laisser travailler les commerciaux et qu'il faudra un peu de temps pour engager la phase de dévelop-

pement souhaitée par tous.

Ateliers traitements, il note une amélioration des procédures et rappelle les engagements d'investissement.

Usine de Bar

La CFDT a évoqué ce secteur en terme de devenir et de réintégration dans NEXTER. M. Bonnefis indique qu'il y a la volonté «*pragmatique*» de remettre Bar dans NEXTER, l'aspect juridique par rapport à la concession est en cours d'étude. La modernisation a pris du retard mais devrait aboutir.

Temps de travail et organisation

La CFDT a tenu à rappeler que l'accord central n'était pas une fin en soi et que des évolutions étaient nécessaires pour répondre aux réalités locales. En effet la CFDT estime qu'il est nécessaire de redonner de la souplesse avec en ligne de fond la recherche d'un **consensus partagé** notamment sur les points suivants; plages variables des postés, fractionnement en heures d'une journée de congé, recouvrement... A ceci M. Bonnefis, qui souligne nos bons arguments, ne souhaite pas y répondre favorablement si ce n'est au cas par cas. La réunion avec la direction locale aura bien lieu sur ces sujets comme la confirmé M. Le Coq. Mais avec quelle marge de manoeuvre?

Pour conclure,

Le PDG voit la situation globale de NEXTER Mechanics s'améliorer. L'effort commercial doit s'intensifier pour préparer l'avenir dans un contexte d'activités multiples.

Du mieux mais attention à la rechute !

La CFDT demeure très prudente car nous sommes loin du but. Nous devons plus investir sur les hommes et là, des efforts restent à faire dans le domaine de la formation sur nos moyens d'usinage et traitements afin de les optimiser pour mieux répondre aux clients. Nous attendons les signes.