

Tulle le 24/10/08

## Comité d'établissement du 23 octobre 2008 : Quand la stratégie industrielle est absente...

A nouveau, lors de ce CE les élus CFDT n'ont pas ménagé leurs efforts pour faire réagir la direction sur l'impérative nécessité de renforcer le carnet de commandes sur des affaires saines financièrement afin de remonter le nombre d'heures d'activité de la BU usinage/TTS mais également des autres BU. C'était l'objectif affiché début 2008 une fois la situation redevenue stable ce qui est le cas aujourd'hui. Certes, il reste encore des problèmes à régler mais que l'on ne nous dise pas que les possibilités n'existent pas. La direction préfère faire réaliser à l'extérieur pour des raisons de capacités devenues insuffisantes, situation que l'on entretiendrait volontairement car il serait plus rentable de faire de la gestion que de la fabrication. A titre d'exemple, la direction dit souhaiter augmenter l'activité usinage, mais elle y met si peu de moyens tant humains que techniques pour, en fin de compte, ne pas prendre de risques, que cela traduit l'absence de stratégie claire sauf celle d'attendre...mais quoi ?

### ♦ Plan de charge : des chiffres trompeurs !

Au regard des heures à produire (HAP) toutes activités confondues, l'écart positif entre le potentiel et la charge ferme + espérée avoisine les 6800 h.

Toutes les BU montrent une charge égale\* ou supérieure à leur potentiel. la BU usinage TTS, contrairement au mois de septembre affiche 2800 h. L'évolution repose sur l'espéré qui a grossi et sur une forte prise de commandes sur les rechanges.\*Cependant, la BU Ingé-montage montre un léger déficit en heures (350 h) mais déjà l'activité est en baisse notamment à SD et des solutions de repositionnement des personnels est prévue vers d'autres secteurs, AFSYS et TS entre autres. La LPM produirait-elle ses premiers effets sur certains contrats ?

Comment ceci va se traduire dans les ateliers ? Un peu en interne, beaucoup sous traité. C'est manifestement un choix afin de tenir les délais et de passer moins cher. La direction précise cependant que la tenue des délais est en nette amélioration. Le CE de novembre posera la question de la sous traitance, de son volume, du type de pièces et de leur nombre.

### ♦ Prises de commandes :

Globalement, le volume de prises de commandes est supérieur au budget. Ceci peut sembler satisfaisant mais c'est surtout vrai pour la BU ingénierie, MCO/APC redresse la barre, Usinage TTS est encore bien en deçà des objectifs malgré des bonnes affaires en TTS actées et en perspective.

### ♦ Chiffre d'affaires

Globalement et par BU, les objectifs cumulés prévus pour octobre 2008 sont atteints, voir dépassés. Cette

tendance devrait se confirmer pour la fin de l'année. Cet élément atteste du redressement du fonctionnement de l'établissement en regard du plan de marche mis en place en début d'année. La marge opérationnelle semble aussi redevenue positive.

### ♦ Remise à niveau de l'atelier TT

Ce point a permis de préciser l'état d'avancement des travaux de remise à hauteur des installations. la direction a fait état des rénovation des fumisteries de fours cyclone, de la modernisation de la nitruration et de sa régulation, de la signature de l'offre pour la trempe HF. Pour la CFDT, ces travaux indispensables ne sont cependant pas suffisants pour retrouver le niveau technique, espérons qu'une autre tranche sera obtenue en 2009. Reste à gérer les pertes de compétences de ce secteur.

### ♦ Heures supplémentaires à la BU US TT

Le CE a été informé du recours aux heures supplémentaires à la BU TT/TS sur les installations phosphatation et peinture pour le marché 120 BSCC. Six personnels sont concernés. La limite de 10h/ jour ne sera pas dépassée. La CFDT a mis l'accent sur le risque de faire des heures supplémentaires aux personnels en équipe (après l'équipe du matin et avant l'équipe du soir), la fatigue étant un élément prépondérant pour une activité où des poids importants sont à remuer. Il convient de porter toute l'attention sur ce type de dérive et apporter les aménagements nécessaires.

### ♦ Recours à l'intérim à la BU ingénierie montage

Les élus CE sont consultés sur le besoin de recruter un soudeur en intérim pour l'activité AFSYS, suite au dé-

part d'un personnel fin de contrat et à l'absence de candidat à la formation. L'activité AFSYS devrait perdurer jusqu'en mars 2009.

#### ◆Effectifs à fin septembre

| BU             | Main d'œuvre |     |     | Total | appr              | Catégorie |      |     |
|----------------|--------------|-----|-----|-------|-------------------|-----------|------|-----|
|                | MOD          | MOI | MOS |       |                   | cad       | Etam | Ouv |
| Supp + D + RH  | 2            | 0   | 17  | 19    | 2                 | 4         | 13   | 0   |
| Ingénierie     | 18           | 10  | 2   | 30    | 0                 | 12        | 7    | 11  |
| MCO            | 7            | 10  | 2   | 19    | 0                 | 6         | 5    | 8   |
| Usinage TTS    | 61           | 25  | 3   | 89    | 6                 | 6         | 16   | 67  |
| Total Nexter   | 88           | 45  | 21  | 155   | 6                 | 28        | 41   | 86  |
| Bar            |              |     | 7   | 7     | dont<br>apprentis | 0         | 3    | 4   |
| ALD Nexter     | 1            | 0   | 0   | 0     |                   | 0         | 0    | 2   |
| Préretraites   | 0            | 0   | 41  | 40    |                   | 2         | 15   | 23  |
| Total effectif | 89           | 45  | 70  | 204   |                   | 30        | 59   | 115 |

#### Mouvements du mois de septembre :

Quatre arrivées, 2 CDD (étam) et 2 intérim ( 1 ouv & 1 étam)

Trois départs, 2 cadres et 1 ouvrier

#### ◆Avancement du plan de formation 2008

Suite à la commission de formation qui s'est tenue le 10 octobre, le CE était informé de l'avancement du plan 2008.

Pour mémoire le plan 2008 initialement prévu a été renforcé de 68 K Euros et 900 heures pour réaliser les formations suite à la réorganisation en trois BU de l'établissement.

Le plan est réalisé à hauteur de 1581 heures **mais l'engagement est supérieur à 1900 heures**. L'estimation du réalisé à fin décembre est de l'ordre de 63%. Le nombre de stagiaires prévu est de 172 pour 108 qui ont suivi une formation à fin septembre. Ils sont répartis en 23 cadres, 36 Etam et 49 ouvriers.

Les principales actions de formation représentent 3000 heures et sont réparties en 6 grands thèmes dont les plus importants sont l'hygiène/sécurité et la mécanique avec environ 1000 h prévues chacun. Les autres thèmes se répartissent en soutien logistique, informatique/bureautique/langues, management et autres.

**La CFDT** a mis l'accent sur la réalisation des formations liées à la mécanique qui lui semblaient en retard. Cet effort est en cours de réalisation sur le dernier trimestre, particulièrement sur les programmations 5 axes, Siemens, l'industrialisation des pièces, qualif soudeuse, pyro... au total 466h sont en cours d'engagement. Plusieurs formations du domaine hygiène sécurité sont également en cours.

A ce jour, le nombre de personnels ayant suivi une formation est de 74 pour 100 prévus. Ceci représente la moitié du personnel ce qui n'est pas négligeable.

Un point est en cours avec les managers afin de déterminer si des formations non prioritaires en 2008 peuvent être réalisées en cette fin d'année.

Quatre formations de type DIF sur huit sont réalisées.

**Pour 2009**, un budget du niveau de 2008 doit être reconduit, avec 3000 heures et 4% de la masse salariale.

#### ◆Nexter Mechanics participe à la semaine pour l'emploi des handicapés du 17 au 22 novembre

L'action «un jour un métier» propose aux entreprises de recevoir sur une journée un demandeur d'emploi handicapé afin qu'il découvre un secteur d'activité, une entreprise, un métier, un poste de travail en binôme avec un salarié valide. Ceci doit également lui permettre d'évaluer la compatibilité de son handicap sur un poste de travail ou d'actualiser ses connaissances professionnelles.

Nexter Mechanics accueillera 4 personnes dans les secteurs APC, Ingénierie montage, RH et au CE.

### Expertise NEXTER Mechanics

Dans les prochains jours, les experts du cabinet Syndex viendront sur Tulle afin de compléter leur travail dans le cadre de la mission que leur a confiée le CCE puisqu'il leur a été demandé un point particulier sur la situation de NEXTER Mechanics. La restitution de leur travaux devrait se faire en CCE de fin novembre. Nous ne manquerons pas de vous en faire le retour.

### Les visites médicales bientôt sur le poste de travail !

Peut-être faudra t'il en arriver là au sein de l'atelier TTS afin que les personnels qui **sont en surveillance médicale renforcée de part leur exposition aux risques chimiques** puissent avoir le suivi médical approprié en temps et en heure. En effet, la hiérarchie est contrainte de déplacer les rendez vous des visites au gré des impératifs de production.

**Nous sommes face à la pénurie de main d'oeuvre dans ce service suite au départ des intérimaires au moment où la charge est en hausse.**

Bien que ceci n'excuse pas une telle désinvolture, on peut comprendre les aspects impératifs de production, on demande que la direction y remette un peu d'ordre en donnant les moyens de fonctionner à cet atelier, à moins qu'elle ne préfère que ce soit l'inspection du travail qui s'en mêle.

### Le droit syndical au taquet !

Après le temps de travail, c'est au tour du droit syndical chez Nexter d'être mis au taquet. Le projet d'accord va nous être soumis rapidement pour entrée en vigueur dans les prochaines semaines. Si ceci ne chagrine que peut de monde voir peut en réjouir certains, les conséquences envers les personnels se feront rapidement sentir, on peut compter sur le zèle de ceux qui ne jurent que par l'individualisation des relations salarié-employeur.

Gageons qu'en cas de coup dur dans les prochaines années, plan social par exemple, on saura venir nous trouver pour mettre en place les mesures sociales appropriées afin de limiter la casse à l'instar du plan social 2003-2006.

**En 2009, les dotations des CE seront renégociées**, si on suit le même chemin en réduisant les moyen financiers des comités d'établissement, les personnels finiront peut-être par trouver la pilule particulièrement amère.

**La direction aura enfin atteint son objectif, mettre le niveau social de Nexter au niveau des PME.**