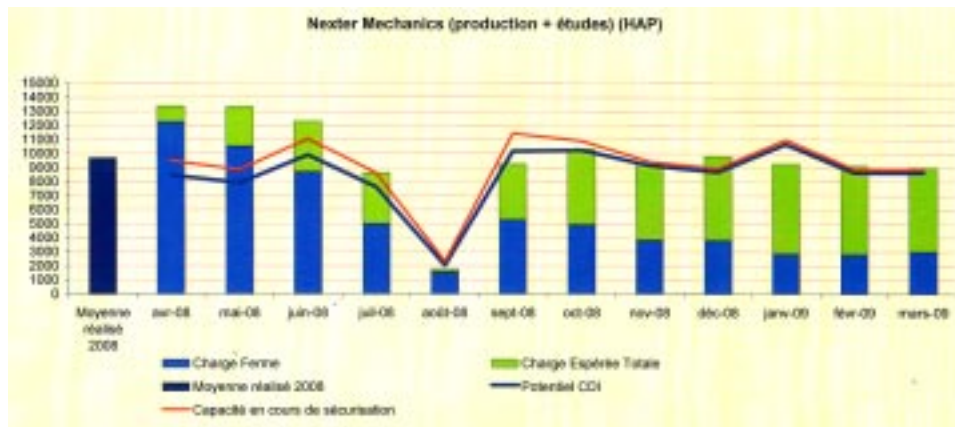


Tulle le 07/05/08

De nouvelles perspectives se confirment Suite au comité d'établissement du 24 avril 2008 : Rénovation des TT et présérie des éoliennes : c'est acquis !

Lors de ce comité d'établissement, la CFDT avait inscrit à l'ordre du jour le point relatif aux investissements pour l'atelier traitements thermiques. Le directeur se disait confiant mais les discussions se poursuivaient au niveau de la direction du groupe. La CFDT s'est beaucoup investie pour sensibiliser les responsables du groupe (au risque d'en irriter certains) sur le caractère primordial de remise en état ces installations pour la pérennité de l'activité TTS/usinage et celle du site. **C'est maintenant officiel, le DPI d'un montant voisin de 600 KE vient d'être signé le 5 mai par le directeur financier du groupe.** Après la perspective de fermeture des TT démontrée avec une mauvaise foi effarante, on se dirige donc vers une remise en état partielle de ces installations et l'arrivée d'un four de Roanne en cours de reconstruction. Ceci va nous permettre de revenir à des prestations à la hauteur des attentes de nos clients. Il n'en demeure pas moins que le temps perdu se paye cash dans un milieu où nos concurrents agissent en investisseurs et prennent des risques calculés en s'appuyant sur un marché aéronautique porteur. Tulle a grandement besoin de ce marché à l'heure où les perspectives de commandes «rechanges kaki» vont à la baisse et sans doute de façon durable. **La CFDT tient à positiver ce changement d'orientation radical qui s'oppose à l'idée du «c'est foutu»** et qui peut changer les perspectives pour peut que nous arrivions à poursuivre la remise en ordre de notre fonctionnement. **Autre élément positif, la signature de la présérie de 200 éoliennes**, ce qui ouvre là aussi des perspectives pour une activité montage intégration malmenée par la fin de LTSA13 et des freins du char.

♦ **Plan de charge et CA** : Compte tenu du peu d'évolutions constatées dans le plan de charge de chaque BU, nous ne présentons que le graphique charge globale Nexter Méchanics.



Charge Nexter Méchanics globale (Prod + études)

Potentiel CDI : 102000 h + renfort 7700 h = capacité en cours de sécurisation de 109700 h

Ferme : 64600 h est en légère baisse, mécaniquement la charge espérée augmente.

Espéré + ferme = 115500 h

Ecart charge totale / potentiel est positif de 5700 h sur 12 mois glissants ce qui ne veut pas dire que des périodes creuses ne sont pas à exclure.

Prises de commandes en baisse

Ceci nous éloigne des objectifs fixés. La situation des commandes de rechanges est préoccupante mais le groupe connaît la même situation qui devrait perdurer (voir CCE du 29 avril).

Les perspectives sont :

- **Ingénierie** : une présérie d'éoliennes (confirmée depuis)
- **MCO/APC** : attend la commande Fêlin, le rétrofit se décale de quelques mois.
- **Usinage TTS** : les prises de commandes ne sont pas à hauteur de l'espéré, néanmoins plusieurs affaires s'annoncent. En TS, les perspectives s'améliorent, le recrutement d'un commercial devrait également booster les prises de commandes en usinage.

Pour la CFDT, il n'est pas concevable de continuer à fonctionner avec aussi peu de ressources en méthodes et en usinage si des commandes doivent arriver. C'est une question de crédibilité dans la confiance que l'on peut accorder à la réorganisation de cette BU. La prochaine réunion formation/GPEC permettra de mettre l'accent sur ce volet.

Chiffre d'affaires :

Des retards sont constatés sur Ingénierie et APC, Usinage/TTS est en phase avec les objectifs attendus.

Charge des BU

Ingénierie : l'arrêt des freins et de LTSA13 va générer un creux de charge que la direction compte compenser par le réaménagement de l'atelier en vue de l'activité Windéla.

Pour LTSA13, l'état reprend le matériel et les stocks la fin de vie du Transall fait qu'il n'y ne devrait plus y avoir de remise à hauteur. Syegon : les perspectives de marché existent, la direction souhaite profiter du réaménagement de l'atelier pour améliorer son implantation.

MCO/APC : Peu d'évolution hormis le retard qui doit se combler.

Charge Usinage/TTS : La direction estime que la situation se normalise en terme de fonctionnement même si des efforts de réactivité sont à faire pour la circulation des pièces terminées. des rencontres chez les clients sont prévues prochainement car des retards sont encore trop importants.

Situation des effectifs à fin mars

En complément du tableau ci-dessous, par type de contrat nous avons sur 157 effectifs Nexter, 142 CDI, 15 CDD. S'ajoutent 8 intérim ce qui donne un effectif opérationnel de 165 personnes.

Usine de Bar : 7 CDI et 3 intérimaires.

Les mouvements en février :

Départs : 2 CDI; 2 CDD; 5 intérimaires dont 2 sont embauchés en CDI. 1 embauche CDI.

BU	MOD	MOI	MOS	appr	cad	Etam	Ouv	Total
Support	0	0	15	1	3	12	2	17
Ingénierie	20	9	2	0	12	7	12	31
MCO	7	9	3	0	6	5	8	19
Usinage TTS	61	27	2	8	5	18	67	90
Total Nexter	88	45	22	9	26	42	89	157
Bar			7	Apprentis	0	3	4	7
Non à dispo	1	0	0				1	1
Préretraites	0	0	41		2	16	22	41
Total effectif	89	45	70		28	61	116	205

Recrutements en cours

Les informations données le mois dernier se concrétisent : Le chargé d'études mécaniques hydraulique arrive le 12 mai, le gestionnaire APC est embauché, l'administrateur gestion finances arrive le 19 mai, les autres postes sont en cours d'examen des candidatures, les postes ingénieur achats et commerce sont en passe de se concrétiser. le responsable BU MCO/APC est en phase de recouvrement.

Apprentis : La CFDT a demandé les intentions de la direction quant au recrutement de nos apprentis en fin de cursus Bac pro et BTS. La direction n'y est pas opposée sous réserve de leur réussite et de l'état de nos commandes.

Projet de bilan social 2007.

Depuis 2007, ce bilan social se décompose en deux entités : Nexter et Giat Industries (Bar + personnels en dispositifs de préretraites).

En résumé ces documents sont structurés en sept chapitres : L'emploi - Rémunérations et charges accessoires - Les conditions d'hygiène et de sécurité - Les autres conditions de travail (organisation, médecine du travail...) - Formation - Les relations professionnelles - Les autres conditions de vie relevant de l'entreprise.

Compte tenu du nombre de données exposées, ces documents sont consultables au CE ou auprès de élus CE.

La CFDT s'est prononcée favorablement à ce bilan.

Projet de rapport de la situation comparée des hommes et des femmes :

Pour les mêmes raisons que ci-dessus, ce rapport se présente également en deux entités.

Ces documents sont présentés en trois chapitres :

- L'analyse de la situation comparée des hommes et des femmes au 31/12/07 - Le bilan sur les mesures prises au cours de l'année 2007 - Les objectifs prévus pour 2008 et le plan d'action.

⇒ **L'analyse des effectifs** indique une augmentation de l'effectif par l'intégration des OSD dans NEXTER en avril 2007. Les ingénieurs & cadres représentent 18% de l'effectif, les ETAM 26% et les ouvriers 56% sur cette population totale, les femmes représentent 13,75% dont 31% chez les ETAM, 10% chez les cadres et 7% chez les ouvriers.

44 embauches réalisées en 2007 dont 20% de femmes.

Pas de promotion femme chez les cadres et ouvriers, 1 chez

les ETAM.

⇒ **Rémunérations** : il n'y a, compte tenu de l'effectif que 2 points de comparaison : Sur les niveaux employés tech. N5, le salaire est en faveur de la population féminine, c'est l'inverse sur les ouvriers N3.

Sur les salaires moyens, pour les ETAM N5 les critères salaire moyen, âge, ancienneté sont favorables aux hommes. Idem pour les ouvriers N3.

⇒ **Formation** : 64 % des femmes (14/22) ont suivi une action de formation et 74% des hommes (102/138).

⇒ **Organisation du temps de travail** : 2 femmes sont à temps partiel.

Objectifs prévus pour 2008 en vue d'assurer l'égalité hommes femmes et plan d'action.

⇒ Favoriser le départ matériel des femmes en formation (recherche pour la garde des enfants en local).

a Sensibiliser davantage les femmes à leur développement de compétences

⇒ Veiller au recrutement des femmes en CDD et CDI

⇒ Programmer les réunions les jours de présence des femmes qui sont en temps partiel

⇒ Veiller à la compatibilité des horaires de réunions avec la vie familiale

⇒ Veiller au taux de promotion de la représentation H/F pour chaque catégorie

⇒ Optimiser les budgets AI/AC

⇒ Communiquer sur la possibilité d'un entretien de traitement professionnel (différent que carrière).

Pour le volet Giat Industries, la présence d'une seule femme dans le dispositif ne permet aucune comparaison ni perspectives crédibles d'amélioration.

La CFDT s'est abstenue sur ce projet considérant que des progrès sensibles restent à faire, que les comparaisons ne sont pas toujours possibles et que les recrutements tant pour les femmes que pour les hommes sont à faire dans le respect des niveaux salariaux existant dans l'entreprise à expérience professionnelle équivalente. Le passé récent atteste des difficultés et tensions que cela engendre.

Programme d'amélioration de la prévention 2008.

Ceci se présente sous la forme d'un budget qui définit les trois principaux volets de la prévention liées à :

⇒ L'amélioration de la sécurité des personnels

⇒ La sécurité incendie et l'environnement. Chaque volet se décompose en actions de formations (habilitations, recyclage) en information, en contrôles réglementaires de tous les systèmes pouvant présenter un risque. Sont également chiffrés l'achat des équipements individuels y compris les vêtements de travail mais aussi les projets (études et réalisations) de construction ou d'amélioration imposés par les textes ou directives européennes.

Le budget total du PAP 2008 est de l'ordre de 633 KE dont 217 KE pour les opérations d'amélioration des conditions de sécurité au travail; 87 KE pour la prévention et la sécurité incendie; 328 KE pour la protection de l'environnement.

Gestion de la restauration au titre de 2007

Nombre de repas servis : 80187 avec une moyenne journalière de 325 repas. Nexter représente 22,4% de ce chiffre.

La subvention 2007 s'élève à 2,43E par plateau, la somme totale de cette subvention est de 123000 E pour 2007.

41 conventions entreprises extérieures sont signées.

Le résultat de l'exercice 2007 est positif.