



Des adhérents organisés

....Des salariés défendus.

Compte-rendu de la réunion du C.E. du 29 janvier 2009

Marche de l'établissement

a) Effectifs CBO au 31/12/08 :

590 dont 62 Giat Industries, 373 Nexter Systems et 155 Nexter Munitions.

b) Plan de charge DED/DEB :

La charge Nexter Systems « bureau d'étude » sur les 12 prochains mois est de 138 043 heures pour un potentiel net avec intérimaires de 124 238 heures.

Actuellement la sous-traitance est de 7.30%. Sur les courbes qui nous sont présentées, la charge ferme et autofinancée correspond à peu près au potentiel et ce jusqu'au mois de mai 2009. Sur l'ensemble de l'année la charge est relativement importante.

c) DPS :

Comme les mois précédents, la charge est supérieure au potentiel.

Un bilan de 2008 nous est présenté ainsi que les objectifs 2009 concernant le plan de production des matériels. Les retards 2008 seront rattrapés en 2009. L'objectif des productions 2009 nous paraît ambitieux.

Denis Saint Martin reconnaît, après notre interrogation sur les problèmes concernant les corps et tiges de frein, qu'il existe des problèmes. Selon lui, ils sont dus à la matière fournie ce qui provoque des écarts de cotes et donc des rebus. Concernant nos questions sur les retards divers, il signale des pannes sur la rayeuse et la station d'auto-fretage, qui

devraient se voir réglées avec le plan d'investissement abordé dans ce CE et présenté dans ses grandes lignes dans le nouveau contrat maintenance.

Concernant le service méthode, actuellement le personnel est insuffisant et peu de gens connaissent le métier. En effet suite aux différents plans sociaux dont les personnels des méthodes ont fait les frais, il y a eu de nombreux départs et les embauches ne datent que de 2 ans. Nous subissons aujourd'hui les conséquences des décisions irréfléchies de nos dirigeants, à l'époque, les organisations syndicales l'avaient dénoncé avec force.

La charge 2009 montre qu'il manque du personnel à la production. La direction reste frileuse sur les recrutements car en 2010 la charge est en diminution en raison de la fin des contrats CAESAR. « Il faut donc assurer le travail des personnels actuels et ne pas embaucher pour se séparer des personnels en 2010 » dixit D. Saint Martin. Le surcroît de travail sera donc sous-traité.

Nous avons voulu connaître le volume de travail donné à Nexter Mechanics dans chaque entité commerciale (Business Unit pour faire tendance). La réponse apportée est que la production de CBO traite directement avec la direction de CTU et donne le traitement thermique ainsi qu'un peu d'usinage moyen calibre.

Le TUO présenté pour 2009 est inférieur de 25% à celui de l'année précédente. Nous nous

interrogeons sur cette diminution aussi importante.

Un gros programme de rénovation et d'investissement des machines est en cours et va se poursuivre. Les premiers investissements ont porté sur les machines indispensables.

En 2008, c'est la foreuse Sculfort, le THN4 et le CU 5 axes.

Cette année le 1^{er} tour Sculfort revient de reconstruction en février, le tour CN en janvier, la Seramill se fera en juin ainsi que la San Rocco. Après la remise en route du 1^{er} Sculfort suivra le 2^{ème} ainsi que le CN50. La station d'auto-frettage sera faite par campagne pour ne pas pénaliser la production et devrait être terminée au 2^{ème} semestre.

Il est également prévu les rénovations de : la chaîne de phosphotation, le 2^{ème} CN50, la rayeuse moyen calibre, la rodeuse Metrap, le tour parallèle Cazeneuve, le gymnastiqueur de 120, la cabine de peinture, le générateur d'impulsion, les postes de soudage, le générateur de rayons X, les moyens de contrôle, le dispositif de tirage des radios, les ponts roulants et l'achat de pièces de rechanges machines. Ces dernières seront désignées par le nouveau prestataire de maintenance.

Il faut noter la sortie du 1^{er} manchon de 155 usiné sur le 5 axes.

d) DSC :

La charge totale ferme, autofinancée et espérée pourrait être très supérieure au potentiel si toutes les affaires se concrétisent. La charge ferme externe est de 30 768 H, autofi plus la RAO est de 2 710 H pour un potentiel de 32 237 H. la charge espérée est de 7 075 H. Cette charge est sur les 12 mois glissants.

e) Munitions :

Aucune présentation ce mois-ci. En février, nous sera présentée la charge du centre technique de Bourges, c'est à dire uniquement la charge des personnels travaillant à CBO.

Information sur le contrat de maintenance du parc machines

Le nouveau contrat de maintenance a été passé avec la société GAME filiale de CLAMECY qui était le premier prestataire de maintenance de Giat Industries. Ce contrat concerne le préventif et le curatif pour l'UES de Bourges et le site de la Chapelle St Ursin. Les machines devront avoir un taux de disponibilité variant de

70% à 90% en fonction de leur criticité. Les arrêts pour grosses pannes ne devront pas dépasser 8 jours. Les critères ci-dessus permettent d'enclencher des pénalités ou bonus. L'astreinte du prestataire est de 24H/24H et 7J/7J.

Une cellule méthode est créée avec un technicien méthode en permanence et un ingénieur en plus actuellement, pour assurer la mise en place. Aujourd'hui 4 à 5 techniciens sont affectés sur CLC et CBO. Une base arrière existe pour venir en appui aux permanents sur site et comprend des experts.

Actuellement le service se met en place, ensuite il sera fait un inventaire des stocks et de la documentation.

Information sur les travaux au restaurant d'entreprise

Une 3^{ème} caisse sera installée en mars ou avril et le patio va être remis aux normes de sécurité.

Information sur le budget du CE

A notre demande écrite de présentation de budget prévisionnel 2009 du CE, il nous a été répondu par le secrétaire que celui-ci n'était pas finalisé. Une réunion préparatoire avant adoption en CE du bilan 2008 et du budget 2009 sera programmée fin mars début Avril.

Cette demande maintes fois formulée trouve enfin un écho favorable. En effet, comme déjà explicité dans un dernier compte rendu, nous aurions aimé, comme cela se passait lorsque la CFDT gérait le CE avec la CFE/CGC, qu'une réunion préparatoire en dehors de la réunion plénière soit programmée pour débattre sereinement des budgets et pouvoir voter en toute connaissance de cause.

Lors de la dernière présentation en avril 2008, la secrétaire du CE et le trésorier avaient présenté les budgets en séance sans documents préparatoires. C'est la raison pour laquelle la CFDT s'était prononcée contre.

L'ordre du jour de ce CE n'a pas été mené à son terme en raison de la journée d'action intersyndicale. Les points restants seront abordés au CE de février.

Vos représentants au CE :

Michel Chanudet : poste 9432

Laurent Desglan : poste 9530