

LA CFDT de Bourges rencontre le PDG et l'interroge sur la charge future du centre.

Monsieur Burtin, lors de sa prise de fonction, avait annoncé qu'il visiterait chaque centres de Nexter. Ce fut chose faite le 2 novembre pour le centre d'UES de Bourges.

A cette occasion il a rencontré les organisations syndicales de 17h30 à 18h15, il était accompagné de J.P.Baillet, J.P. Gisbert et M. François. La CFDT l'a interpellé sur la vie du centre et sur son plan de charge.

Plan de charge production, recrutements et investissements.

Avec un carnet de commandes que peu d'entreprises peuvent s'enorgueillir d'avoir, la CFDT a demandé au PDG de prévoir des embauches afin de former ces nouveaux personnels à nos spécificités que sont l'usinage de matériaux et le montage de matériels particuliers à l'armement terrestre. De cette façon on procédera au rajeunissement de la pyramide des âges qui devient urgente à la production. Lors de la prochaine GPEC, la CFDT reviendra sur ce sujet.

Nous l'avons également questionné sur l'investissement futur.

Dans sa réponse, le PDG nous informe que le carnet de commandes est certes bien rempli mais concernant Bourges, sa visibilité est réduite à l'horizon 2010. Le nombre d'intérimaires diminuera à mi-année prochaine, le centre de Bourges n'étant concerné que par la production d'armes et d'artilleries. Pour lui, au delà de 2010 la situation est « incertaine ». Il reconnaît que la moyenne d'âge est élevée dans ce secteur d'activité et qu'il envisage de faire former des jeunes par les anciens. La solution de l'apprentissage lui semble opportune pour remplacer les départs mais cela ne se fera que nombre pour nombre.

Concernant les investissements, de gros efforts ont été faits. Des compléments seront étudiés, mais pour les machines stratégiques, le choix se fera entre Bourges et les autres centres. Les nouveaux investissements ne se feront que sur justification d'une charge que nos moyens actuels ne pourraient absorber.

La délégation CFDT était représentée par Michel Chanudet et Patrick Chailloux

Environnement interne et externe terrain sud.

La CFDT a fait remarquer le manque évident de place dans les ateliers pour le stockage des pièces en cours de fabrication et des contenants en attente d'utilisation. Nous lui avons également fait part de nos craintes concernant l'environnement extérieur des ateliers où des pavillons individuels sont en construction au ras de nos clôtures pouvant être source de conflits futurs dus aux possibles nuisances.

Jean-Patrick Baillet a précisé qu'avant de parler de réaménagement des surfaces, il fallait prioriser l'ordre, le rangement et le « juste utile » sur les postes de travail. C'est dans ce sens qu'il a donné des directives. Dans trois à six mois, en fonction des résultats, il pourra envisager les extensions qui apparaîtront nécessaires.

Le PDG ainsi que le DG n'ont pas paru préoccupés par les constructions mitoyennes à notre entreprise. JP Gisbert nous a répondu qu'il traitait les plaintes des riverains au fil de l'eau.

Etudes Systems.

A nos questions concernant nos craintes sur ce secteur, sa réponse a été très brève. Bourges ne déménagera pas. Les postes actuels dans la bourse des emplois seront pourvus en interne et si nécessaire en externe. La vocation du bureau d'études de Bourges est, comme celle de la production, basée sur les armes et artilleries.

Etudes Munitions

Le PDG a répondu aux questions posées par la CFDT concernant les contrats futurs, les alliances et le plan de charge.

« Les études munitions vont rester au niveau actuel, les nouvelles études ne peuvent être justifiées que par la réalisation in fine d'un produit commercialisable comme me l'a suggéré lors du conseil d'administration de Nexter Munitions, l'administrateur CGC !!! »

La CFDT a été surprise de cette suggestion de l'administrateur CGC qui limite le volume des études et risque de poser un problème de charge dans un avenir proche !

« Nexter souhaite un rapprochement avec EURENCO qui est un partenaire stratégique avec lequel il faut travailler en bonne intelligence. Des propositions ont été faites, la balle est dans leur camp. »

Tels ont été les propos du PDG.

Pôle d'excellence pyrotechnique

La CFDT est ré-intervenue sur le Pôle d'excellence pyrotechnique, dossier que nous portons depuis de nombreux mois, auprès des politiques du département, de la région et au niveau de l'Etat. Nous lui avons fait part de notre ressenti concernant l'implication de Nexter dans ce dossier qui ne nous paraît pas être à la hauteur de ce que l'on attend d'un munitionnaire tel que Nexter. Pour la CFDT, Nexter Munitions pourrait en tirer profit en termes de maintien des compétences en pyrotechnie.

JP Baillet nous a dit qu'il y avait une volonté de travailler sur le sujet avec MBDA qui a déjà un projet de destruction de roquette et missiles sur son site du Subdray et que le moment venu, nous regarderions ensemble comment détruire les munitions classiques.

Mal être au travail

L'actualité du moment nous a amené à parler de la santé des salariés au travail. Cette situation n'est pas nouvelle pour la CFDT du centre de Bourges puisque depuis octobre 2008, elle pose cette question en CHSCT trimestriel. Elle n'a cessé de demander à la direction de lui fournir des indicateurs permettant de mesurer le moral

des salariés au sein de notre entreprise. M. François a dit au PDG que lors du dernier CHSCT, la direction locale a convenu de créer un groupe de travail composé de membres du CHSCT, de la direction, du service médical et du service social. Le PDG semble vouloir uniformiser la démarche sur tous les centres en dupliquant ce qui se passe à Roanne avec la création d'un Groupe Prévention Sécurité (GPS). Il a précisé que la sécurité en général dépendait des directions locales qui devaient être vigilantes et y porter la plus grande attention.

Pour la CFDT, la sécurité doit d'abord être une des préoccupations de l'ensemble des collaborateurs, qui doit se concrétiser sur le terrain par des directives claires et précises.

Comme la CFDT en avait fait son slogan à une époque et reprise par la suite par une autre organisation syndicale, « on ne doit pas perdre sa vie à la gagner ».

Alliance et partenariat

La CFDT a demandé au PDG de nous commenter l'article de presse de la Tribune où le ministère plaidait pour un rapprochement de Nexter avec Thalès ou dans un plan B, avec TDA.

« La possibilité existe mais rien n'est arrêté, ces entreprises ayant des produits et des compétences dans nos métiers », selon le PDG.

Concernant les rapprochements européens, « Nexter travaille pour des coopérations, mais tout ceci est à un stade exploratoire, il n'y a pas d'urgence en la matière » a-t-il encore précisé.

Pour conclure

Nous avons trouvé un nouveau PDG ouvert à la discussion sans tabous. Pas de scoop sur le plan de charge, ni sur les alliances qui pourraient se créer. Il n'est pas prévu de déménager le centre de Bourges et sa vocation de moyen et gros calibres du système d'arme et artillerie a été réaffirmé par le PDG du groupe.

***Engagés avec vous pour un avenir
industriel et social durable !***