

Des adhérents organisés

.... Des salariés défendus



Compte-rendu de la réunion du C.E. du 22 décembre 2009

Marche de l'établissement

➤ Effectifs CBO au 0/11/09 :

564 dont 52 Giat Industries, 376 Nexter Systems (155 cadres, 130 ETAM et 91 ouvriers) et 136 Nexter Munitions (79 cadres, 50 ETAM, 7 ouvriers).

Il faut noter le transfert d'un cadre de Systems vers Munitions.

➤ Plan de charge DED/DEB :

La charge Nexter Systems « bureau d'étude » sur les 12 prochains mois est de 136 331 heures pour un potentiel net avec intérimaires de 129 425 heures. La charge ferme est de 77 906 heures, l'auto-financé lancé est de 34267 heures, l'auto-financé non lancé est de 172 heures et l'espéré de 23 987 heures. La sous-traitance est de 7 870 heures.

Ce qui représente une sous charge de 964 heures.

➤ DPS :

La charge ferme sur les 12 mois à venir est très supérieure au potentiel, 102 861 HAP dont 8 462 en espéré pour un potentiel de 85 983 HAP. Par rapport au mois précédent il faut noter une nouvelle fois une diminution sensible de la charge environ 2 500 HAP et 4 500 HAP pour le potentiel

L'écrêtage va continuer sur la ligne tube et lien et également pour préparer la reconstruction de certaines machines outils.

3 embauches ont été réalisées, 1 tourneur, 1 contrôleur tridimensionnel et 1 technicien méthode.

➤ DSC :

La charge est supérieure au potentiel, charge total de 65 710 heures comprenant 41 182 heures de ferme, 10 809 heures d'autofinancé lancé et 13 719 heures d'espéré. Le potentiel est de 52 834 heures plus une sous-traitance de 2 584 heures.

➤ Munitions :

La charge est supérieure au potentiel, charge total de 157 000 heures comprenant 89 000 heures de ferme,

31 000 heures d'autofinancé et 47 000 heures d'espéré. Le potentiel est de 150 000 heures plus une sous-traitance de 7 000 heures. Actuellement 5 intérimaires sont présents.

Information sur la restitution des résultats de l'enquête d'engagement

La direction présente les résultats globaux de l'enquête concernant Systems. Il n'est donc pas possible de faire une analyse concernant Bourges ; Toutefois il faut noter un niveau d'engagement qui n'a que très peu progresser sur les points pour lesquels des leviers d'actions avaient été mis en place par la direction. Ce sont ces mêmes points qui sont de nouveaux retenus pour les 2 années avenir.

Concernant Munitions il faut noter une dégradation significative par rapport à l'enquête précédente. La direction justifie cette dégradation par le fait que l'enquête c'est faite au moment des problèmes que rencontrait Munitions avec le contrat « Oasis ».

Information sur le nouvel outil TalenSoft

C'est un nouvel outil mis en place pour RH. Cette outil dont les bases de données sont placées à l'extérieure de l'établissement contiendra l'ensemble des renseignements des salariés, (CV, EAD, formations, avancement).

Information sur la campagne CESU pour 2010

Si vous avez besoin de renseignements, nous vous invitons à prendre contact avec la permanence.

Les modalités restent identiques à l'an dernier.

Information sur les frais de santé et prévoyance pour les expatriés et les missions à l'étranger ainsi que sur les taux de cotisations pour l'ensemble des salariés

Nous vous invitons à relire les documents que la CFDT a diffusé sur ces sujets.

Vos représentants au CE : Michel Chanudet : poste 9432 , Laurent Desglan : poste 9530