

*Des adhérents organisés ....*

*....Des salariés défendus.*

## Compte-rendu de la réunion du C.E. du 23 juillet et 31 août 2009

### Marche de l'établissement

➤ Effectifs CBO au 31/07/09 :

560 dont 54 Giat Industries, 371 Nexter Systems (155 cadres, 127 ETAM et 89 ouvriers) et 135 Nexter Munitions (77 cadres, 51 ETAM, 7 ouvriers).

➤ Plan de charge DED/DEB :

La charge Nexter Systems « bureau d'étude » sur les 12 prochains mois est de 133 824 heures pour un potentiel net avec intérimaires de 127 485 heures. La charge ferme est de 73 939 heures, l'auto-financé lancé est de 36 087 heures, l'auto-financé non lancé est de 414 heures et l'espéré de 23 383 heures. La sous-traitance est de 6 690 heures.

Ce qui représente une sous charge de 351 heures.

➤ DPS :

Comme les mois précédents, la charge ferme sur les 12 mois à venir est très supérieure au potentiel, 110 515 HAP dont 12 577 en espéré pour un potentiel de 87 655 HAP. Nous constatons une progression du potentiel dû au prêt de soudeurs venant de Roanne. La sous traitance est de 11 213 HAP.

➤ DSC :

La charge est supérieure au potentiel, charge totale de 59 999 heures comprenant 41 658 heures de ferme, 8 971 heures d'autofinancé lancé et 9 369 heures d'espéré. Le potentiel est de 52 630 heures plus une sous-traitance de 1 260 heures.

Il faut noter une fois de plus une variation notable de ces chiffres qui perdurent tous les mois, nous demanderons une explication de ces changements pour le CE de septembre.

➤ Munitions :

La charge ferme et l'auto-financé donnent une charge de 149 000 heures sur les 12 prochains mois. L'espéré, très important, est de 37 000 heures. Actuellement 5 intérimaires sont présents et resteront jusqu'à la fin de l'année.

Il est à noter une adéquation entre la charge et le potentiel dans la mesure où l'espéré deviendra ferme.

La Cfdt est intervenue pour préciser qu'actuellement il est fait une « chasse aux heures » afin de ne pas faire apparaître de surcharge. Les heures effectuées par des intérimaires ne sont pas comptabilisées en heures mais en achats. Les services ayant une charge supérieure au potentiel doivent modifier les heures en achat afin de ne pas faire apparaître de surcharge !!!

### Information sur l'arrêt du bail locatif à SAMOENS LAPPIAZ

Le secrétaire du CE nous fait part de sa difficulté à louer cet appartement. Il a été loué 10 semaines en 2007 et idem en 2008 et seulement 5 semaines pour 2009. Le coût de la location est de 6 540€ pour 2009 avec une recette de 1 600 €. Le CE décide donc de ne plus garder cet appartement.

Nous convenons que les effectifs étant en diminution, la masse salariale qui en découle réduit d'autant la dotation au CE. Le système de point ne favorise pas non plus les personnes qui ont utilisé tous leurs points et qui se voient contraints de payer le tarif fort, tarif le plus souvent au-dessus de ce que l'on peut trouver en externe. Au risque de nous répéter, ce sont les

retraités qui louaient en basse saison et de fait le coût était nul pour le CE. Le CE qui, dans sa gestion a écarté les retraités et pratiqué des tarifs élevés pour les actifs, se sépare du patrimoine. Voici un bel exemple d'une mauvaise analyse qui conduit à l'échec et pénalise les bénéficiaires du CE. A ce rythme là, le CE risque de se séparer très rapidement de son patrimoine.

### Information sur les contrats des prestataires

**Contrat de maintenance :** (GAME) il faut noter une augmentation du montant de la prestation d'environ 20%. Pour renforcer l'équipe et pouvoir répondre au contrat, il a été fait appel à un 2<sup>ème</sup> automaticien. Il est prévu de mettre en place du préventif en mettant les gammes à jour, de recenser les pièces majeures à mettre en stock, et de procéder à l'inventaire documentaire.

Il faut dire que sans arrêt on nous dit de ne pas regarder dans le rétroviseur, pourtant il faut constater que la direction est en train de mettre en place une maintenance identique à celle que nous connaissions avant l'externalisation. On peut penser que les responsables ont du suivre un stage de remise à niveau en conduite où on leur a rappelé que pour bien conduire il faut souvent regarder dans son rétroviseur.

**Contrat SECURITAS :** il court jusqu'à décembre 2010 et il est également en augmentation budgétaire.

**Contrat AVENANCE :** il prendra fin en octobre 2010, on nous a annoncé qu'une augmentation du prix du repas pour les usagers sera appliquée au moment du nouveau contrat suite à l'augmentation de la fréquentation !!!

**Contrat FACEO :** il faut également constater une augmentation, ce contrat vient à échéance le 31 janvier 2010.

**Contrat EXPRIM :** il est reparti en mai 2009 pour une durée de 5 ans avec une sortie possible après 3 ans, il est également en augmentation.

**En conclusion :** Tous les contrats des prestataires sont en augmentation, non pas du coût de la vie comme on est en droit d'attendre, mais dans une fourchette de 10 à 20 %.

**Les questions que l'on peut se poser sont :** ces contrats sont-ils plus rentables en terme financier et en efficacité que par rapport à du personnel interne à l'entreprise ? Une comparaison a-t-elle été faite, ou est-ce un choix d'organisation ? Sur ce point également il serait utile de jeter un œil dans le rétroviseur.

### *Vos représentants au CE :*

*Michel Chanudet : poste 9432*

*Laurent Desgland : poste 9530*

## Heure Mensuelle d'Information Syndicale

***Lundi 14 septembre 2009 à 10 heures 45  
salle Bascoulard***

**Avec la participation des Délégués Syndicaux Centraux  
Daniel COUTAUDIER et Jean-Pierre TANGUY**

**Ordre du jour : rencontre Ministère, Actualité (nouveau PDG et changement direction Munitions), situation du groupe, les accords d'entreprise.**

**Venez nombreux débattre de ces questions d'actualité.**