

# Info CCE

Novembre 2009

**L'** *Unité Economique et Sociale* : un atout à préserver pour la cohésion du groupe, dans l'intérêt de chacun !

Nous arrivons au terme du mandat de deux ans qui aura été particulièrement riche sur le plan social du fait de la renégociation de la plupart des accords suite à la dénonciation, par la direction du groupe, de l'accord d'entreprise précédent. Ces négociations ont été particulièrement âpres, l'enjeu étant pour les partenaires sociaux d'aboutir à un résultat ambitieux « d'un haut niveau social » face à une direction qui avait comme référence la seule convention collective de la métallurgie. Aujourd'hui, après plusieurs dizaines d'heures de négociation, on peut considérer que, globalement, tous les accords signés sont au dessus de cette référence si chère à la direction de l'entreprise. **Les organisations syndicales qui se sont engagées par leur signature au terme des négociations de chaque accord ont pris leurs responsabilités dans un contexte de relations sociales qui s'est sensiblement dégradé car, l'autre objectif, non avoué par la Direction, a également été de réduire les moyens syndicaux, tant au niveau central que local.** Ce chantier de renégociations n'est pas pour autant clos, un certain nombre d'accords sont encore en cours de discussion, tels les contrats de travail et les moyens matériels et financiers accordés aux comités d'établissements. De nouvelles discussions, en phase avec l'actualité et impulsées par le gouvernement devront aussi être engagées : l'emploi des seniors et la prise en compte du stress au travail.



**Gérard Coignac**  
Secrétaire du Comité  
Central d'Entreprise

Parallèlement à ces négociations sociales, **ces deux dernières années ont confirmé la bonne santé du Groupe**, que ce soit en termes de chiffre d'affaires, de prise de commandes ou de trésorerie. On ne peut que s'en féliciter même si, à bien y regarder, cette bonne santé affichée occulte quelques difficultés qui pointent à l'horizon 2011... Il devient urgent de concrétiser quelques grands contrats export. C'est un des enjeux de l'avenir du Groupe Nexter. S'il existe bien sûr des succès plus modestes,

*nous devons réussir à imposer nos nouveaux produits sur le marché international, ce qui demande d'importants moyens commerciaux. Cela nécessite également de répondre, à l'aide de compétences très particulières, aux offsets et transferts de technologie souhaités par quelques pays qui veulent réaliser eux-mêmes les productions.*

*Tout cela, l'actionnaire Etat l'a bien en tête. C'est d'ailleurs ce qui le conduit à impulser une dynamique de regroupements industriels tous azimuts, estimant que Nexter a besoin aujourd'hui de s'allier à des groupes puissants, avec l'objectif d'optimiser sa croissance interne (export) et externe (achats de sociétés et regroupements) et lui garantir un rayonnement mondial. Mais avec qui : Telle est bien la question ? Le Nouveau président réaffirme que cette stratégie doit préserver les métiers du groupe et son unité dans des conditions équilibrées. Si l'on peut partager cette préoccupation, on peut aussi s'interroger sur les conséquences sociales, tant les enjeux politiques et économiques sont multiples. Deux questions fondamentales doivent donc guider ce choix : alliances, rapprochement, autour de quels programmes structurants et avec quelles compétences complémentaires ?*

*Pour heure, la priorité reste donc d'assurer le plan de charge dans tous les domaines. Face au manque de charge études Systems et Munitions, il convient d'impulser une **dynamique de R&D** sur des produits ciblés, générateurs de valeur ajoutée pour les années qui viennent. **La santé financière de l'entreprise permet d'augmenter l'autofinancement !***

*Si l'activité production munitionnaire est en passe d'avoir une meilleure visibilité par une commande pluriannuelle étatique de munitions moyen calibre, le site de Tarbes tend vers une sous activité notable avec ce que cela sous entend en matière d'inquiétudes pour les personnels.*

*Le pôle équipement n'est pas à meilleure enseigne puisque la filiale NEXTER Mechanics voit son activité usinage malmenée par la crise économique qui la prive de fabrications de pièces dans le domaine aéronautique. A cela s'ajoute une « non stratégie » depuis 2006 qui a engendré une valse de managers et commerciaux et fait subir la politique du make ou buy définie par le groupe. Est-il possible de renverser la tendance afin d'éviter les mesures de chômage partiel pour une partie des personnels ? **Oui sans doute, si la solidarité du groupe se met en œuvre de façon plus large et surtout plus volontariste.** Probablement non, si on continue à penser qu'à court terme, seul le développement externe est possible dans un contexte où les donneurs d'ordre sont en phase d'attente et soutiennent avant tout leurs sous traitants habituels. **Les dirigeants de Nexter ont les moyens de soutenir ses filiales, mais en ont-ils réellement la volonté ?***

*Car, lorsqu'ils le souhaitent, ces dirigeants savent décider. Preuve en est : **la constitution du pôle équipement** qui, dans le cadre de la simplification de l'organigramme de GIAT, a permis d'intégrer à l'UES des activités telles Optsys, NBCsys et Training qui, si on se réfère au plan Giat 2006, étaient pourtant vouées à trouver leur indépendance en sortant du Groupe ?*

*L'UES reste pour l'ensemble des élus du CCE le cadre du dialogue social, certes dans des conditions différentes de ce que nous avons connu, mais elle permet de négocier des accords applicables pour tous et donc de donner de la cohésion à l'entreprise dans l'intérêt de chacun. **Et ce n'est pas parce que la situation du groupe est bonne, que les élus et les organisations syndicales doivent apparaître moins utiles à ceux qui nous dirigent, qu'en période de graves difficultés !***

*A l'heure où de nouvelles élections professionnelles vont avoir lieu et permettront aux salariés, dans un cadre nouveau de représentativité, de faire également le choix de leurs négociateurs, **prenons ensemble l'engagement d'un meilleur partage dans le cadre d'une Unité Economique et Sociale renforcée.***

*Bien amicalement*  
