

Conseil d'Administration du 24/09/2009

Une situation financière confortable... qui doit être utilisée pour pérenniser le Groupe et reconnaître l'investissement des salariés !

Jeudi 24 septembre à 15 heures, les membres du Conseil d'Administration de Giat SA se sont réunis pour traiter de nombreux points relatifs à la situation industrielle et économique de l'entreprise. Parmi les principaux, on notera l'examen des comptes à mi année 2009, la présentation des documents prévisionnels (réestimés) de cette même année, mais aussi, la création d'un Comité des rémunérations composé de membres du CA... SANS les représentants des salariés ! Les administrateurs CFDT ont, comme à leur habitude, interrogé le PDG et les tutelles sur les sujets d'avenir mais aussi sur la nécessité d'être attentif à la situation plus délicate de quelques centres. Ci-joint CR. de cette réunion.

Rapport d'activité au 30 juin 2009 :

Les éléments comptables présentés montrent globalement des prises de commandes, un Chiffre d'Affaires et des marges en hausse par rapport à la même situation arrêtée au 30 juin 2008. Cela provient d'une montée en puissance des programmes VBCI et Caesar, de la bonne tenue de nos délais et aussi de facturations d'un niveau supérieur à celles enregistrées au 30 juin 2008.

Réestimé 2009 :

M. Million, nouveau directeur financier du Groupe, a présenté un budget réestimé 2009 dans lequel il a souligné des perspectives très favorables de résultats du fait de la bonne livraison et facturation des productions. Dans leur rôle, **les administrateurs CFDT ont insisté pour que cette perspective favorable soit utilisée dans le domaine de la R&D mais également reversée sous forme de dividendes aux salariés en retour des efforts consentis.** Le représentant du Ministère des finances a quant à lui tenu à rappeler que l'Etat remplira ses obligations en terme de recapitalisation (450 meurs) parallèlement à un assainissement de la relation des entreprises Giat SA et Nexter Systems. Comprenez par là que, sans le dire, la tutelle pourrait piocher dans les comptes de Nexter (sous forme de dividende exceptionnel, par exemple), ce qu'elle a attribué à Giat SA en guise de recapitalisation. Les administrateurs CFDT ont alors soutenu que Nexter Systems avait besoin de ses capitaux et de sa trésorerie pour développer de nouveaux produits, répondre aux besoins d'autofinancement de R&D et assurer un avenir aux per-

sonnels. Au terme de cette présentation, un commissaire au compte a attiré l'attention du Conseil sur la présence d'aléas et incertitudes qui pourraient avoir un impact sur les comptes 2009, recommandant une prudence de lecture des éléments présentés.

Comité des rémunérations : Oui, mais sans représentation des salariés !

Le code du commerce prévoit que la rémunération du PDG et des mandataires sociaux soit traitée au sein des Conseils d'Administration. Même s'il n'y a pas d'obligation légale, le PDG, répondant à un vœu du Ministère des Finances dont le représentant était visiblement satisfait de cette initiative, a décidé de modifier le règlement intérieur du CA de Giat SA **pour instaurer un Comité des Rémunérations.** Si les administrateurs CFDT y sont favorables, ils ont souhaité, **dans le cadre d'une totale transparence, la présence dans ce Comité d'administrateurs salariés.** Tour à tour, les autres représentants élus du personnel se sont exprimés se rangeant derrière cette proposition. La Direction, qui ne l'entendait pas de cette oreille, a justifié son refus en précisant que les recommandations de ce Comité seraient soumises à l'approbation de l'ensemble des administrateurs en séance plénière. **Les administrateurs salariés ont jugé que cette réponse n'était pas correcte, au moment où la France entière exige plus de transparence sur la rémunération des dirigeants d'entreprise. Ils ont alors tous voté contre la composition de ce Comité, puisque le PDG n'a pas souhaité leur présence !**

Ce Comité procédera, **sans la présence des représentants des salariés**, à l'examen :

- ◆ du montant des rémunérations, des régimes de retraite et de prévoyance, des avantages en nature des mandataires sociaux au sein des sociétés du groupe,
- ◆ du montant annuel des jetons de présence à soumettre à l'AG ainsi que sa répartition entre les membres du CA,
- ◆ du cadrage des moyens attribués aux membres du CA, élus par les salariés.

Il pourra également donner son avis sur :

- ◆ les dossiers des cadres pressentis aux postes de mandataires sociaux,
- ◆ les orientations en matière de rémunération des cadres dirigeants du groupe, pour autant que celles-ci diffèrent de la politique décidée pour l'encadrement,
- ◆ les principes arrêtés par les sociétés en matière d'intéressement et de participation...

Autres informations...

M. Burtin dit avoir rencontré M. Gendry (PDG **SNPE**), évoquant une prise de contact permettant de traiter dans les

semaines qui viennent les problèmes techniques rencontrés sur les munitions, tout en affichant une volonté de construire un **avenir commun** entre les différents partenaires.

VBMR : Programme hautement stratégique pour l'avenir de Nexter. Une consultation va être lancée dans les prochains jours pour la réalisation de démonstrateurs.

Thales/Nexter - Scorpion : Après la rupture avec EADS, les deux sociétés projettent de consolider leur partenariat autour de nouvelles technologies.

Alliances : L'orientation européenne semble toujours d'actualité, quoiqu'il ait pu dire le Président du Gicat !

Projets CFDT déconstruction Munitions : la Direction confirme son partenariat avec DCNS et Veolia et reste disposée à répondre aux discussions dans le Cher. **Déconstruction Mécanique Roanne** : Même chose, la Direction participe à la réflexion du GICAT.

Tulle : «*Notre souhait est que les personnels travaillent*» précise le PDG, qui souhaite une analyse de la charge mois par mois.

Déclaration des administrateurs CFDT

Monsieur le Président, mesdames, messieurs,

Les points abordés dans ce Conseil d'Administration montrent une très bonne santé financière du Groupe puisque bon nombre d'indicateurs sont en hausse par rapport à 2008 (prises de commandes, CA, résultats, etc...). Cette situation amène la Direction à réestimer ses prévisions 2009 à la hausse ce qui n'est pas pour nous déplaire. Néanmoins, si nous avons noté des ré-estimations moyennes (par rapport à 2008) de CA et de marge brute de plus de 40%, il n'en est pas de même pour ce qui est de la ré-estimation des prévisions de dividendes à verser aux salariés puisque le montant de 6.4 Meurs est resté identique à celui de 2008. Vous comprendrez monsieur le Président que nous ne pouvons passer sous silence l'important effort des salariés et nous nous permettons de vous demander de reconsidérer la masse d'épargne salariale théorique à redistribuer. Actuellement plafonnée à 6%, **nous vous demandons d'étudier un déplafonnement** afin de permettre à chaque salarié du groupe d'obtenir la reconnaissance financière de son total investissement. Le Président de la République lui-même n'avait-il pas proposé la règle des trois tiers !!! Toujours dans ce registre, **il nous semble aussi nécessaire d'ouvrir une négociation sur une amélioration de l'abondement du PEE et sur la mise en place d'un PERCO.**

Vous prévoyez la création d'un Comité des rémunérations. C'est une bonne chose, y compris au moment où la législation exige une plus grande transparence et nous souhaitons bien sûr connaître plus précisément les missions de ce Comité. Mais **nous sommes étonnés que vous n'ayez pas pensé à intégrer une représentation des salariés** dans cette commission limitée pour l'instant à 4 administrateurs : deux représentant l'Etat et deux administrateurs qualifiés. Nous proposons donc, avant de voter la nomination des membres de ce Comité des rémunérations, l'ajout de représentants des salariés.

Nous attendons également dans ce Conseil que vous nous disiez si **vous partagez les récents propos de M. Mons**, Président du GICAT, qui en appelle à une alliance des industriels de l'armement terrestre français, au moment où le Ministre lui, propose

plutôt de travailler avec des partenaires européens. Nous vous demandons aussi, Monsieur le Président, de nous présenter les différents **prospects en cours à l'export** (Espagne, Canada, Colombie et d'autres) ainsi que les travaux engagés par l'entreprise pour la conquête du **VBMR**, successeur du VAB, car il nous faut d'ores et déjà programmer la charge des années post 2011.

Enfin, il ne vous a pas échappé, Monsieur le Président, que si le Groupe se porte bien, des situations plus délicates demeurent : **de fortes interrogations sur le devenir de la filière munitionnaire** et là encore, **nous souhaiterions que les Tutelles du Groupe, comme elle viennent de le faire pour Nexter Systems (Cde 332 VBCI), nous confirment dans cette instance leur volonté d'aider l'entreprise à passer le cap difficile des années 2009 et 2010**, tant au niveau des commandes de production (moyen et gros calibre) que celles relatives aux études à venir **que nous jugeons beaucoup trop faibles**. Enfin, nous souhaitons également que les membres de ce CA soient informés de la situation de Nexter Mechanics dont quelques dizaines de salariés subissent actuellement du chômage partiel dont il nous semble **qu'il pourrait être évité, ou pour le moins très fortement réduit**, par un apport plus conséquent de charge de Nexter Systems et un recours plus soutenu à la formation, y compris au travers des aides spécifiques débattues avec les partenaires sociaux. Ce serait également un moyen de sécuriser quelques approvisionnements de Nexter Systems.

Un mot pour conclure, en direction de la Tutelle finances. **Nous souhaitons que l'Etat honore son engagement de recapitalisation de Giat SA**, étant entendu qu'il s'agit bien pour nous de solder le passé, le Groupe Nexter devant quant à lui faire face à d'énormes besoins pour pérenniser son avenir (R&D autofinancée, développement de nouveaux produits, déconstruction et revalorisation, reconnaissance sociale).

Vous l'aurez compris, Monsieur le Président, si nous apprécions la bonne santé financière de l'entreprise, nous estimons important que vous vous intéressiez aussi aux situations plus particulières de certains centres, avec la volonté de traiter la composante humaine avec la plus grande attention.

Les administrateurs CFDT : Thierry Chatelin et André Golliard