

CHSCT ORDINAIRE DU 30 septembre 2009

Cette réunion de CHSCT s'est tenue sous la présidence de M.Marcon chef d'établissement du centre de Roanne et avec la présence de M.Saint-Martin Directeur de la Production Systèmes. La CFDT a fait une courte déclaration avant d'attaquer l'ordre du jour. M.Marcon a précisé que pour suivre les évolutions du centre, il y aurait une réunion extraordinaire du CHSCT par mois, la prochaine est déjà programmée le 23 octobre.

ORDRE DU JOUR

- 1 - Approbation du procès-verbal du CHSCT extraordinaire des 20 juillet 2009
- 2 - Statistiques accidents du travail et soins infirmiers du 3^{ème} trimestre 2009 (salariés de Nexter Systems, intérimaires extérieurs)
- 3 - Avancement du PAP 2009.
- 4 - Information sur un projet de prestation auprès de l'ARTP sur la ligne PFL/UD

Statistiques accidents du travail et soins :

A fin août, les accidents avec arrêt de travail des salariés de Nexter sont au nombre de 10 (4 sans arrêt) et 6 accidents avec arrêt pour les intérimaires ou entreprises extérieures et (2 sans arrêt). On constate plusieurs fractures parmi ces accidents. Les taux de fréquence et de gravité sont au dessus des objectifs à atteindre en 2009.

Le nombre de soins s'élève à 135 au total dont 93 pour les personnels du centre, 16 pour les personnels des entreprises extérieures et 26 pour les intérimaires. A l'analyse des chiffres liés aux soins infirmerie, on remarque les nombreux soins liés aux mains 28% et ce sont les manipulations d'objets qui interviennent pour 38% des cas. Le service PR s'investit fortement pour faire évoluer les EPI, **il faut également qu'une sensibilisation plus forte soit faite en terme de port des EPI adaptés à la tâche réalisée mais aussi en terme de moyens de manutention et d'ergonomie de poste. C'est une demande CFDT!**

Avancement du PAP 2009 :

Concernant les actions communes prioritaires, on remarque un effort sensible en terme de communication et sensibilisation à la sécurité avec des moyens nouveaux mis en place comme la création de 3 nouveaux livrets (entreprises exté-

rieures, visiteurs et personnels Nexter) ou le renouvellement des formations 3 types ainsi qu'un mémo «bureau» pour faciliter la formation sécurité au sein des plateaux. La poursuite de la dynamique engagée avec le réseau animateurs sécurité s'effectue avec des réunions régulières et des sujets variés. Une démarche de sécurisation des flux est engagée avec un renforcement de l'identification visuelle des zones à risques.

Pour la CFDT, il faut identifier les zones à risques mais aussi améliorer la visibilité des zones de circulation de l'établissement tant pour les piétons que pour les engins, le service PR est aussi de cet avis et a également des idées d'amélioration. Concernant la pyrotechnie, un effort est effectué pour conserver et développer les compétences par des formations spécifiques.

Pour la démarche sur les TMS (troubles musculo squelettiques), nous en sommes à 62 personnels formés, **ce qui est trop peu au goût de la CFDT**. Qui plus est, au regard de la moyenne d'âge des salariés du centre.

La démarche d'évaluation des risques continue avec la mise en place de plans d'actions dans les différents lignes de l'établissement ainsi que pour les activités nouvelles comme l'Aravis.

Le plan d'action santé continue avec la présence de l'assistante sociale et de la psychologue (1 jeudi sur 2).

Le GPS fonctionne et travaille sur plusieurs sujets comme le risque routier, le risque psychosocial et les addictions. Plusieurs actions ont été réalisées comme l'affichage «coup de poing» la veille des congés, concernant la sécurité routière. Ou la mise en place d'un questionnaire au service médical concernant les risques psychosociaux. Un comparatif doit être fait entre le bilan social et l'enquête Hewitt. A la suite un contact doit être pris avec un organisme extérieur (CRAM) pour aider à la construction d'actions à mener. **Pour la CFDT, ce sujet d'actualité doit être traité avec l'aide d'un organisme extérieur ayant une expérience sur ces problèmes comme ARAVIS, organisme régional de l'ANACT (agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail).**

Un autre sujet a été abordé en GPS, la diététique ce qui a conduit à une enquête de satisfaction auprès du CIRA, 650 usagers ont répondu et les résultats sont en cours d'analyse. Dans les autres actions menées, on peut souligner la sensibilisation au handicap de tout le personnel ainsi que la formation des membres du CHSCT, PR et infirmières par l'équipe de la mission handicap.

On peut citer également la sensibilisation de tous les personnels à la démarche environnementale et l'ISO 14001. Concernant le quart d'heure sécurité, on connaît un tassement dans les différents secteurs de l'établissement. Quant aux groupes» sécurité, ils fonctionnent très irrégulièrement suivant les lignes.

Ce ne sont là que les sujets prioritaires du PAP 2009, il est ensuite décliné dans les entités qui ont, elles aussi, des actions particulières à engager.

Le plan de formation se déroule plutôt bien, avec un taux de présence (81%), en amélioration constante et une réalisation qui atteint 92%.

Les plans de prévention sont au nombre de 24 pour les plans annuels et de 19 pour les plans spécifiques. Un renfort est engagé en ce qui concerne la surveillance des chantiers.

Prestation auprès de l'ARTP sur la ligne PFL/UD :

Cette action qui entre dans les engagements de l'accord «emploi travailleurs handicapés» signé par la CFDT, concerne un inventaire des stocks rechange réparation afin de les fiabiliser. Elle se déroule du 1/09/2009 au 30/10/2009. L'équipe ARTP comprend 1 Encadrant + 3 personnes handicapées. Le pilotage est réalisé par la PFL.

Cette opération se situe dans le bâtiment 119 (ex UD). Il est regrettable que le CHSCT n'est pas été convié à participer à la mise en place de cette activité, il y a eu un «râté» c'est clair. La CFT s'attachera encore une fois, à la bonne insertion de cette équipe.

DECLARATION DES ELUS CFDT AU CHSCT DU 30 SEPTEMBRE 2009

Nous interviendrons rapidement en ce début de séance sur plusieurs sujets.

Le premier porte sur les accidents du travail et sur le constat que nous faisons. On constate qu'une partie importante des accidents est liée à la manipulation d'objets 38% et que ce sont souvent les mains qui sont touchées 28%. Il y a là sûrement une démarche de prévention générale à engager sur notre centre.

Nous ferons le lien avec les TMS et les formations qui ont commencé cette année dans certains services. On souhaite que cette démarche fasse «boule de neige» dans les services qui sont également demandeurs et dont la moyenne d'âge est élevée sans oublier les secteurs de bureaux.

Un autre sujet nous interpelle, c'est le sujet des déplacements dans le centre et la sécurisation des salariés. Il nous semble que le point à améliorer est la visibilité, notamment aux intersections des différentes travées.

Enfin, il nous faut évoquer le chauffage, problème récurrent de notre centre et nous souhaitons connaître les éléments concernant sa remise en route et les éléments d'amélioration apportés.

Les élus CFDT au CHSCT

Le CHSCT du 23 octobre abordera différents sujets :

- Implantation 105 LG
- Chauffage de l'établissement
- ISO 14001
- Combinaisons pilotes
- Pôle compétences SMS
- Evolutions du Show-Room
- Approche du SDI (schéma directeur industriel)

Les élus CFDT s'efforceront d'avoir des réponses le 23 octobre suite aux questions qu'ils ont posé lors de ce CHSCT.

Santé et Sécurité des Salariés La Vraie Priorité !